



ENCUESTA

Tendencias en beneficios y compensaciones

La mirada de los empresarios sobre los beneficios y compensaciones que ofrecen sus organizaciones para favorecer el bienestar de sus colaboradores. Modalidades de trabajo, gestión de compensaciones, beneficios que ofrecen.



**Brújula de
Negocios
2024**



Tendencias en beneficios y compensaciones para empleados

Desde Auren Argentina realizamos una encuesta para conocer la mirada de los empresarios sobre los beneficios y compensaciones que ofrecen sus organizaciones para favorecer el bienestar de sus colaboradores.

En este relevamiento, reflejamos cómo ha evolucionado, en base a nuestra muestra, las distintas modalidades de trabajo, las metodologías de medición y evaluación de desempeño y productividad, así como los programas de beneficios y compensaciones, y su impacto positivo tanto en los empleados como en las organizaciones.

La encuesta fue realizada en forma anónima y permite conocer la opinión de más de 250 empresarios.

Compartimos los resultados,



CONTENIDO

01

Tamaño de empresas
encuestadas

02

Modalidad de
Trabajo

03

Medición de
desempeño y
productividad

04

Programa de Política
de Beneficios

05

Beneficios
Económicos

06

Beneficios
en Educación

07

Beneficios
de Salud

08

Beneficios
de Bienestar

09

Beneficios
de Inclusión y
Diversidad

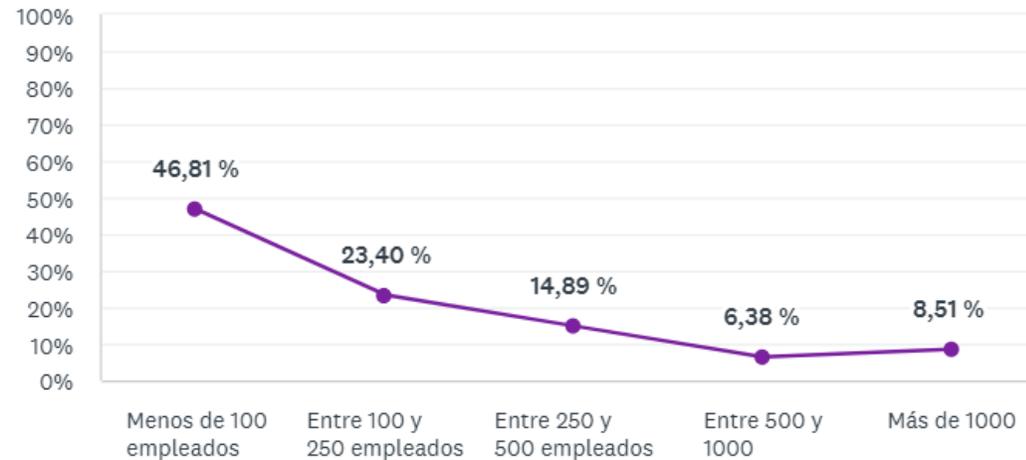
10

Gestión de Políticas de
Beneficios



Tamaño de las empresas encuestadas

Los resultados reflejan la opinión de **300 empresarios** de empresas de diferentes tamaños. La mayoría de las encuestadas tienen **menos de 100 empleados (+46%)**, el 23% entre 100 y 250, el 15% entre 250 y 500, solo el 6,4% más de 500 y el 8,5% más de 1000 empleados



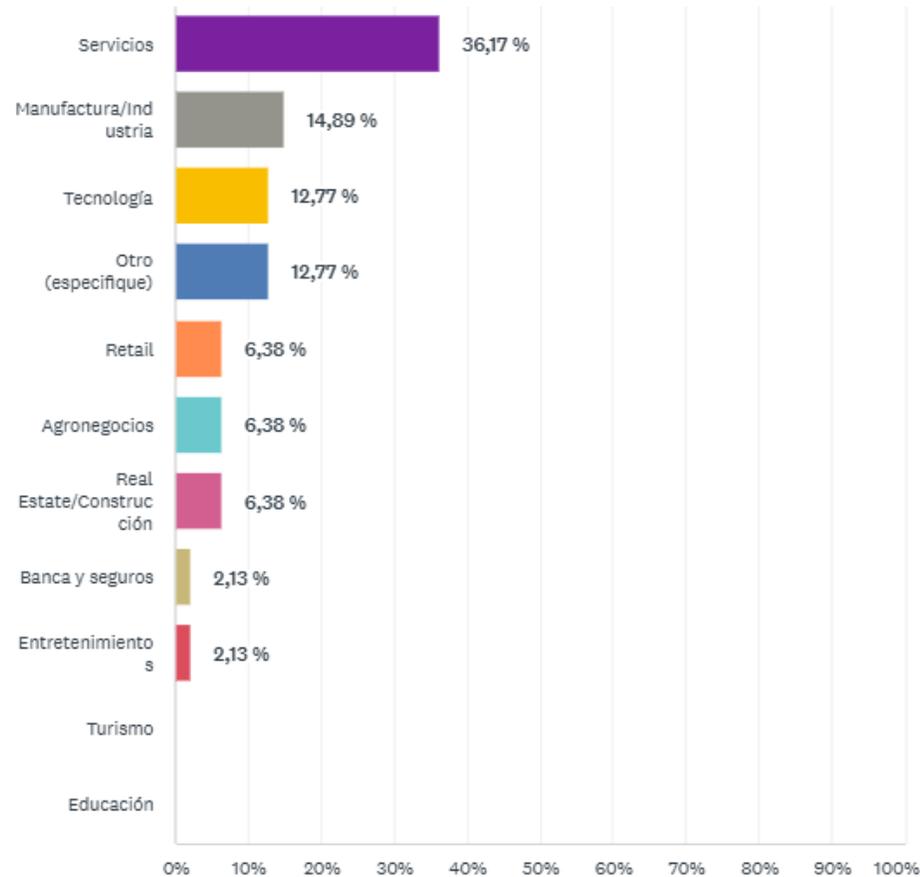
+ 300
encuestados

+ 45%
Empresas con menos de 100
empleados

+ 35%
Empresas de servicios

+ 60%
Trabajo Híbrido





Rubro de las empresas encuestadas

+ 36%
servicios

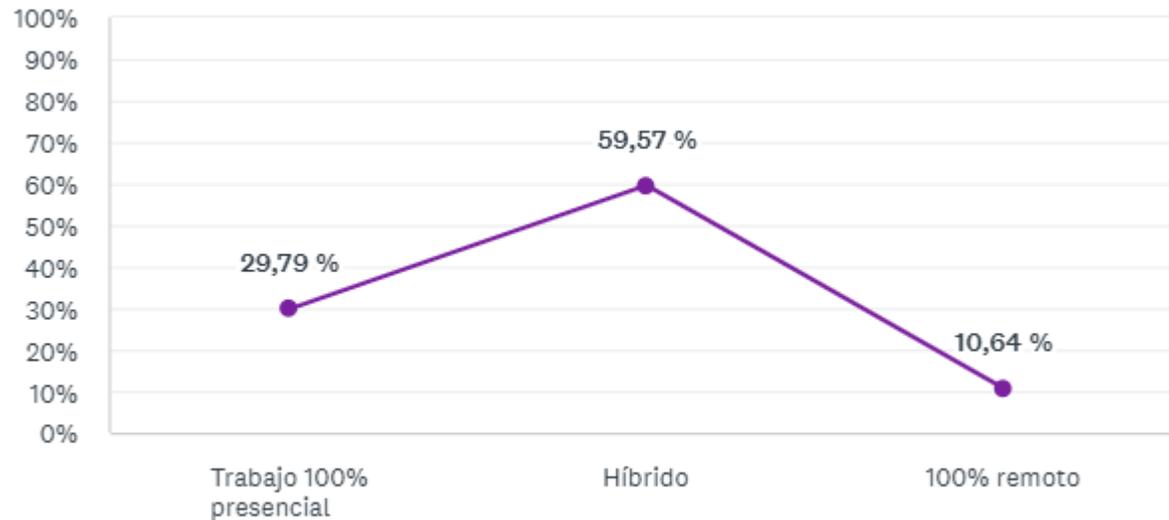
+ 14%
Industrias

+ 12%
Tecnología

Las mayoría de las empresas que participaron de nuestra encuesta son del **rubro de servicios con más del 36%**, el 15% de industria/manufactura, cerca del 13% de tecnología. Más del 6% indicaron ser empresas de Retail, Agronegocios y Real Estate/Construcción. Apenas el 2 % de banca/seguros y entretenimientos.



Tu forma de trabajar hoy

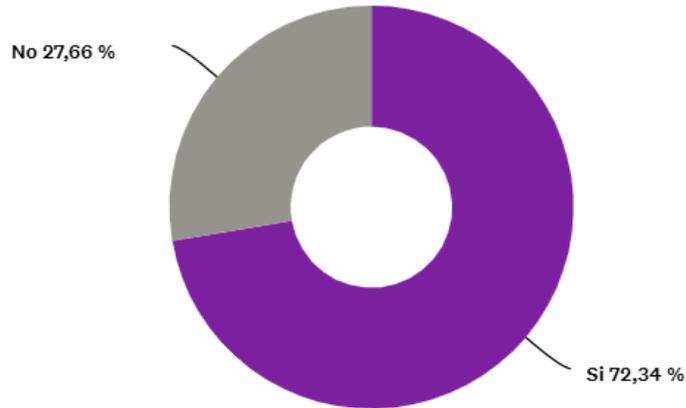


+ 60%
Trabajo Híbrido

El siguiente gráfico presenta la modalidad de trabajo de las empresas actualmente. Con cerca del **60%** la mayoría de los empleados trabaja de forma híbrida, modalidad que se ha asentado en los últimos años. Si bien luego de la pandemia varias organizaciones decidieron retornar a la presencialidad, la encuesta refleja que cerca del 30% implementó este método al 100% y solo más del 10% trabaja solo en forma remota.

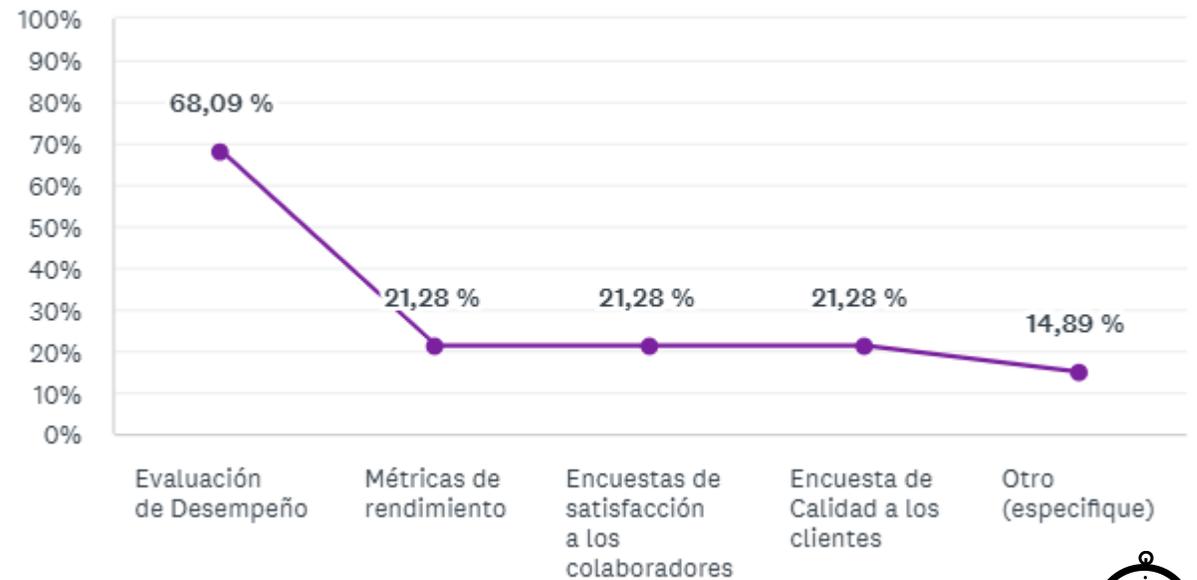


¿Realiza en su compañía alguna evaluación/medición del impacto de productividad??

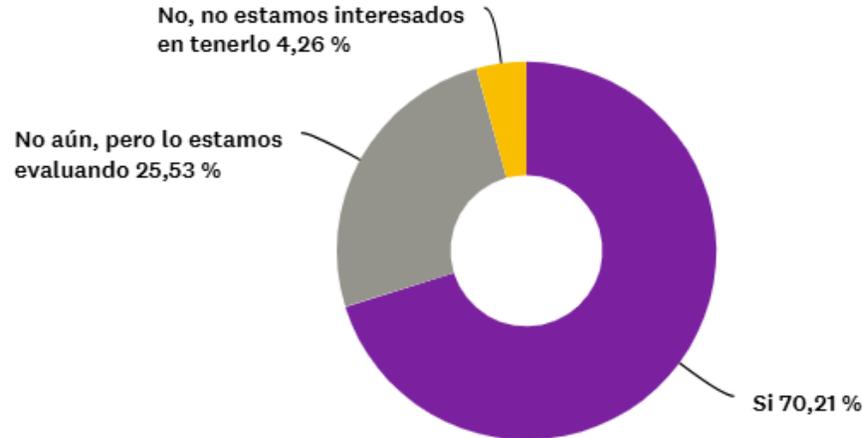


Más del **72%** de las empresas implementan una **evaluación de desempeño** en sus compañías para medir la productividad de sus empleados.

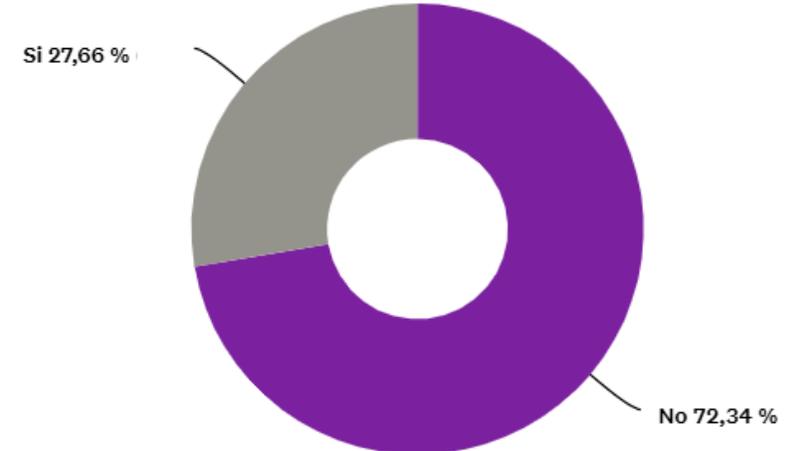
+ 68%
Evaluación de Desempeño



Empresas con Programa de Política de Beneficios para empleados



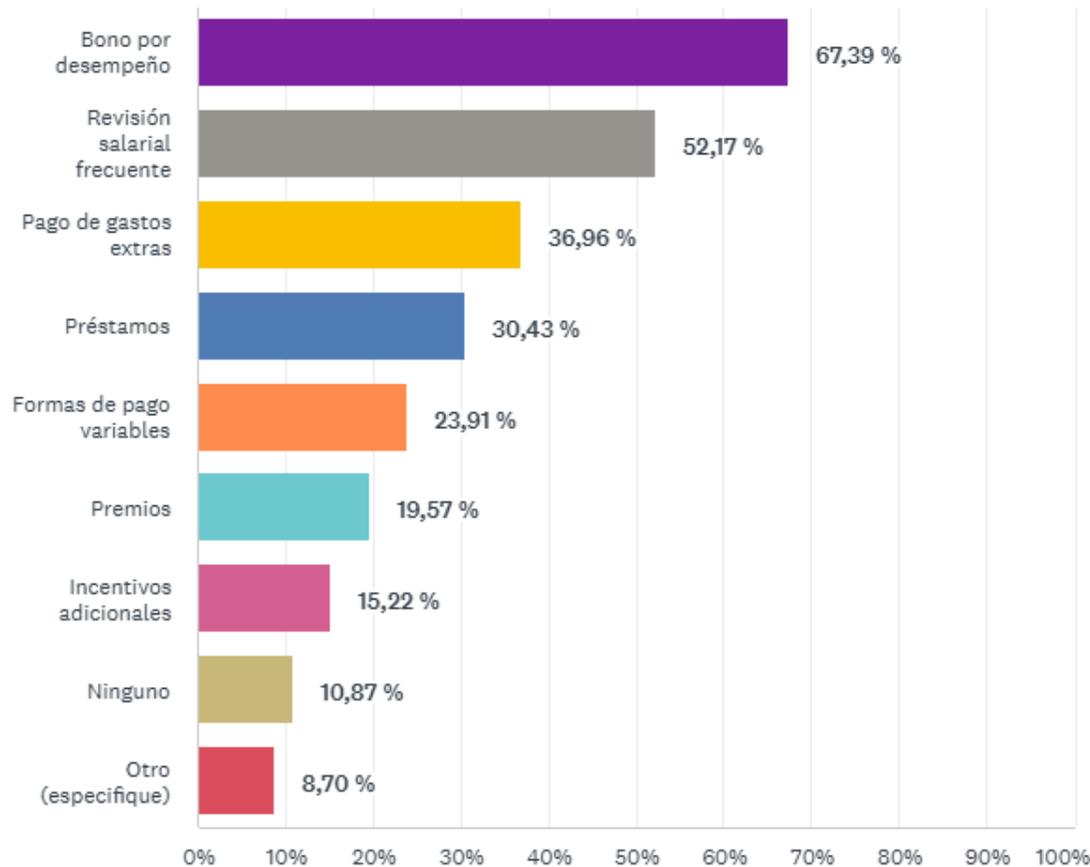
Cambios en la gestión de compensaciones este último año



Más del **70%** de las empresas tiene implementado un Programa de Política de Beneficios en sus compañías actualmente. Solo el **27,6%** implementó cambios en la gestión de compensaciones en los últimos 12 meses.



Beneficios económicos

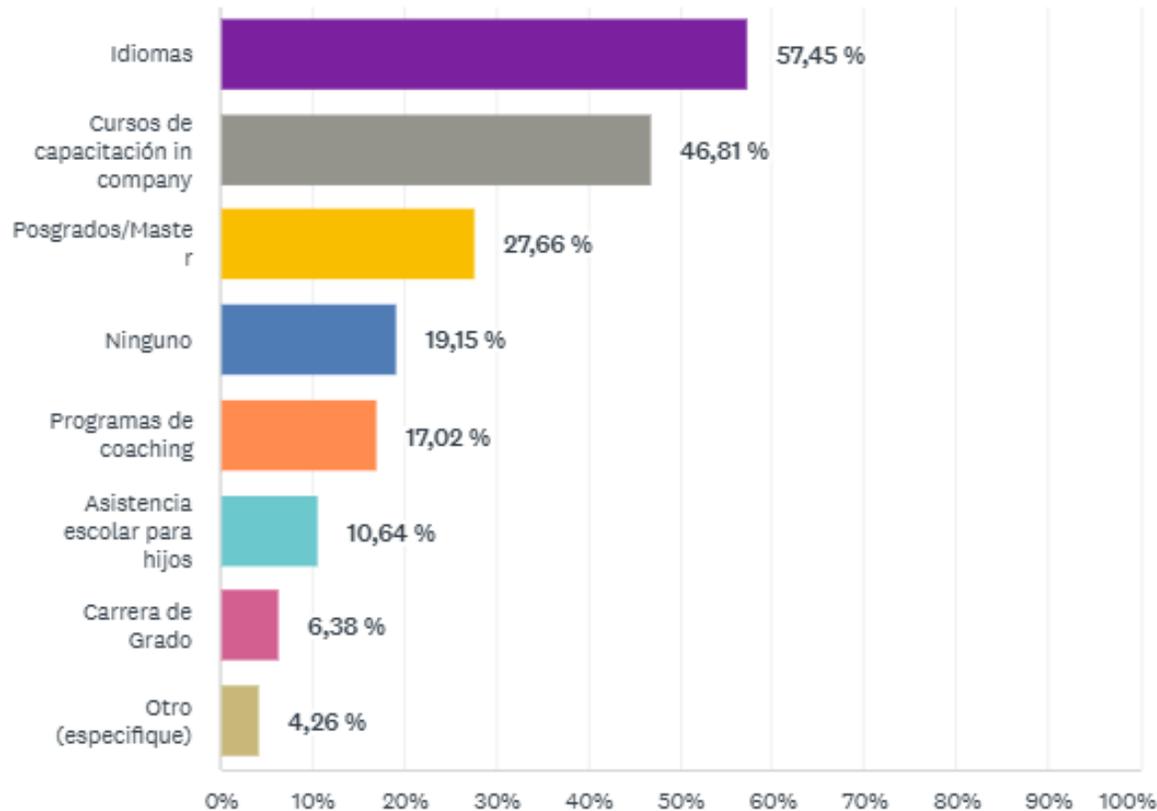


+ 67%
Bonos por desempeño/productividad

Los bonos son muy utilizados por las empresas como herramienta de retención y valoración de talentos. Más del **67%** utiliza este recurso. Mientras que el **52%** realiza una **revisión y ajuste salarial en forma frecuente**. El 37% ofrece el pago de gastos extras (Internet, luz, nafta, etc). El 30% otorga préstamos, un 24% formas de pagos variables, cerca del 20% premios, el 15% incentivos adicionales. Parece ser un número bajo pero significativo que cerca del 11% no ofrece ningún tipo de beneficio económico.



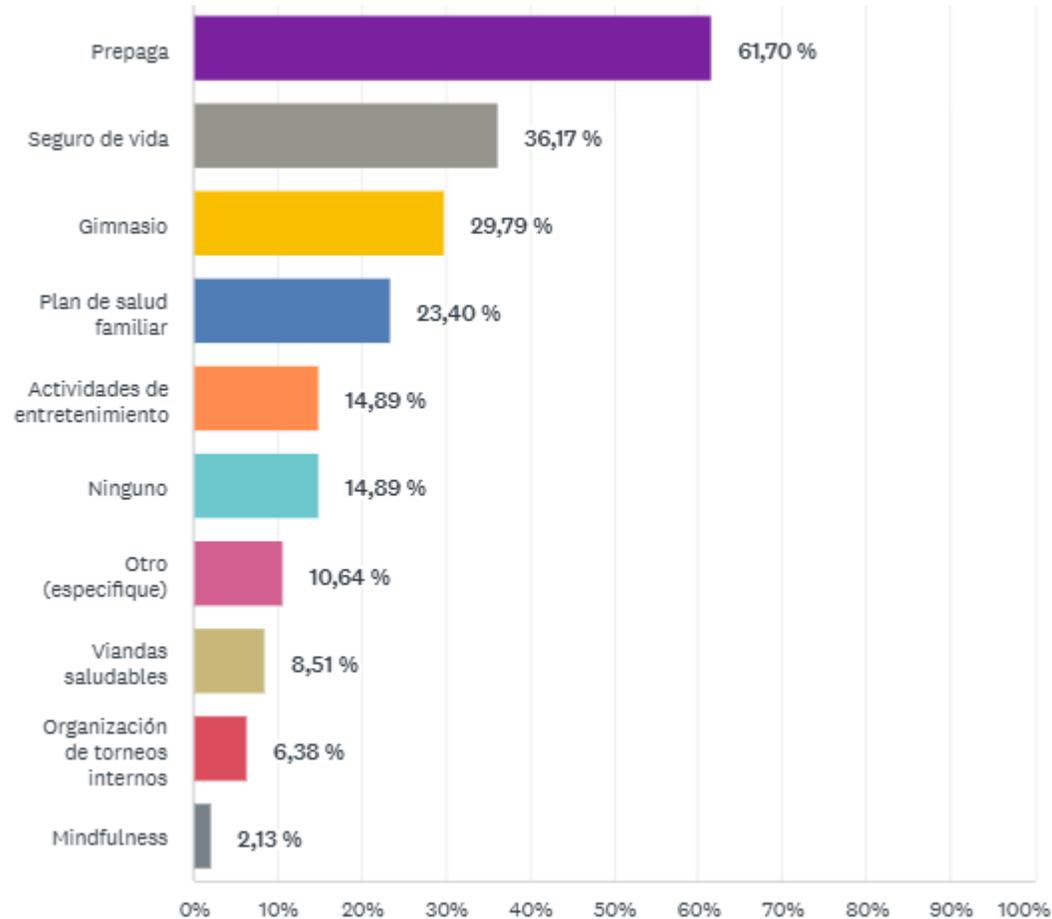
Beneficios sobre el desarrollo y educación



+ 57%
Idiomas

La capacitación ayuda a los trabajadores a adquirir nuevas conocimientos y habilidades, mejorando su rendimiento y valor en el mercado. Más del **57% ofrece idiomas**, cerca del **47% cursos de capacitación In Company**, el 27% Posgrados/Master y el 17% coaching. Cerca del 20% indica que no ofrece beneficios relacionados a la educación y desarrollo de sus empleados.



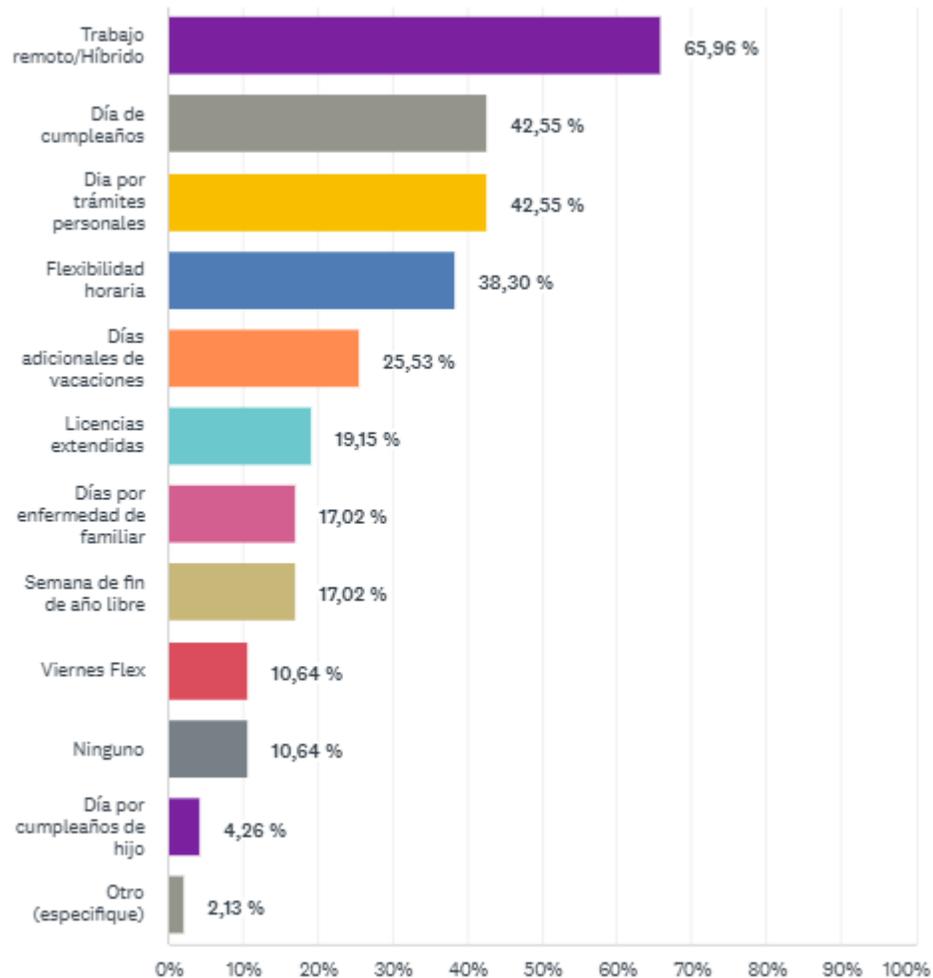


Beneficios relacionados a la Salud

+ 61%
Ofrece Prepaga

Dentro de los beneficios para los empleados, las **prestaciones de obra social** son los más brindados por las empresas con más del **61%**. Además el 36% ofrece seguro de vida, cerca del 30% gimnasio, el 23% plan de salud familiar, 15% actividades de entretenimiento. Casi el 9% otorga viandas saludables. El 15% de los encuestados indica que no ofrece ningún beneficio de salud.



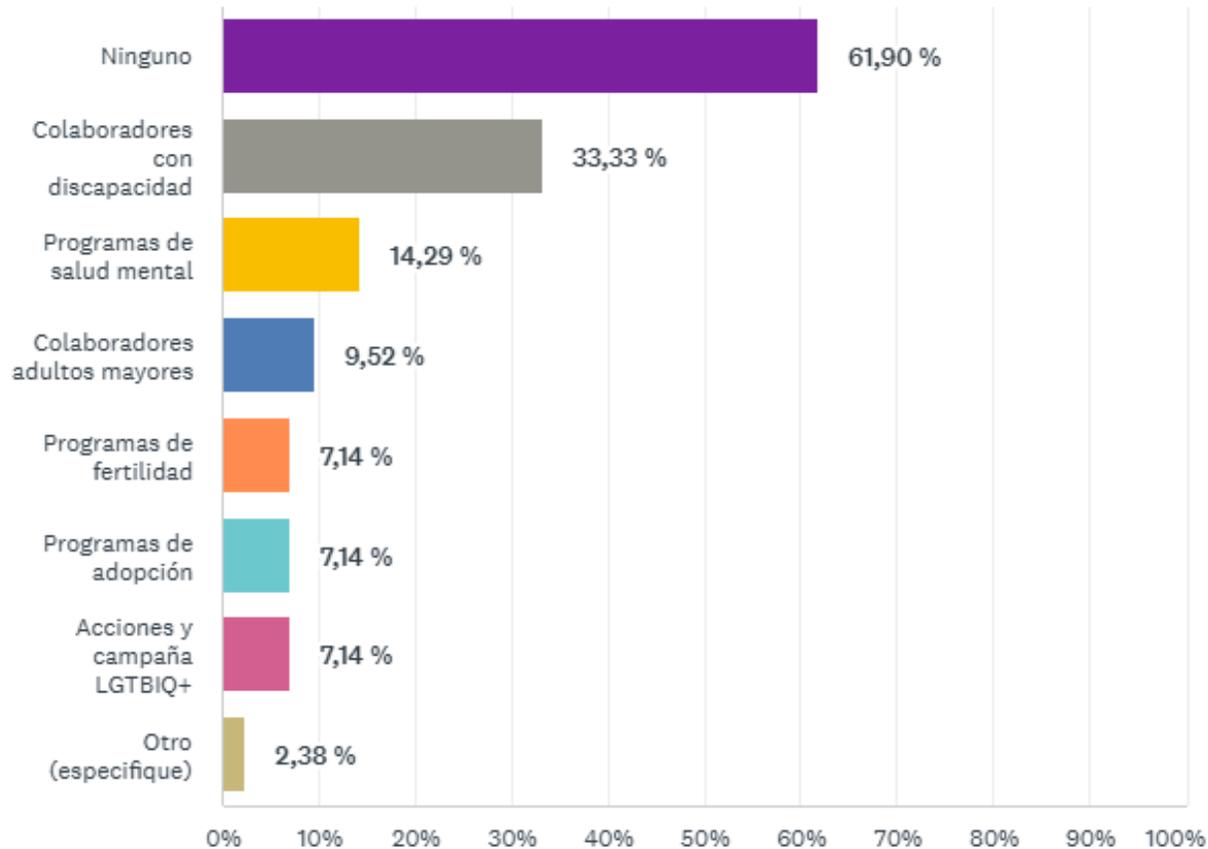


Beneficios de Bienestar

+ 65%
Trabajo Remoto/Híbrido

Trabajar en el bienestar de los empleados no solo impacta positivamente en ellos, sino que también genera beneficios tangibles para las empresas. **El 66%** ofrece modalidad de **trabajo remoto/híbrido**. El **42,5%** día libre de cumpleaños y para trámites personales, el 38% flexibilidad horaria, el 25,5% días adicionales de vacaciones. Cerca del 20% licencias extendidas, el 17% días adicionales por enfermedades familiares, el 10% Viernes Flex. Otro 10% indica que ninguno.





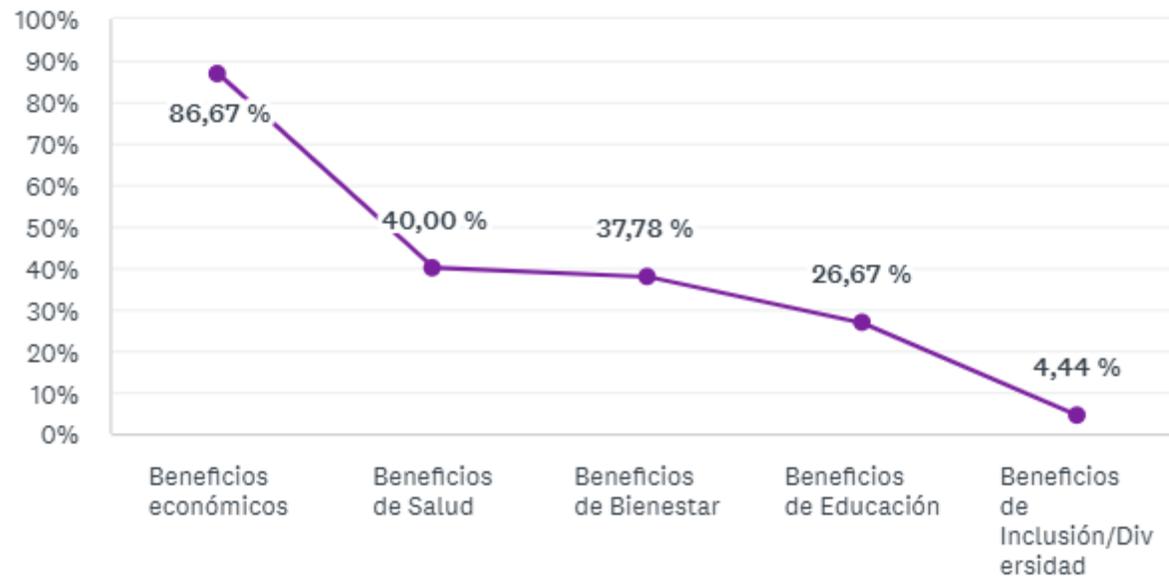
Beneficios para promover la inclusión y diversidad

+ 62%
Ninguno

Los beneficios para promover la inclusión y diversidad en las compañías incrementa el compromiso. Sin embargo los resultados de la encuesta reflejan que el **62% no brinda ninguno**. Más del 33% incorporó en sus empresas colaboradores con discapacidad, el 14% ofrece programas de salud mental, el 9,5% selecciona para su nómina colaboradores adultos mayores y el 7% brinda programas de fertilidad y adopción.



¿Qué beneficios considera que son los más valorados y/o solicitados por los empleados?

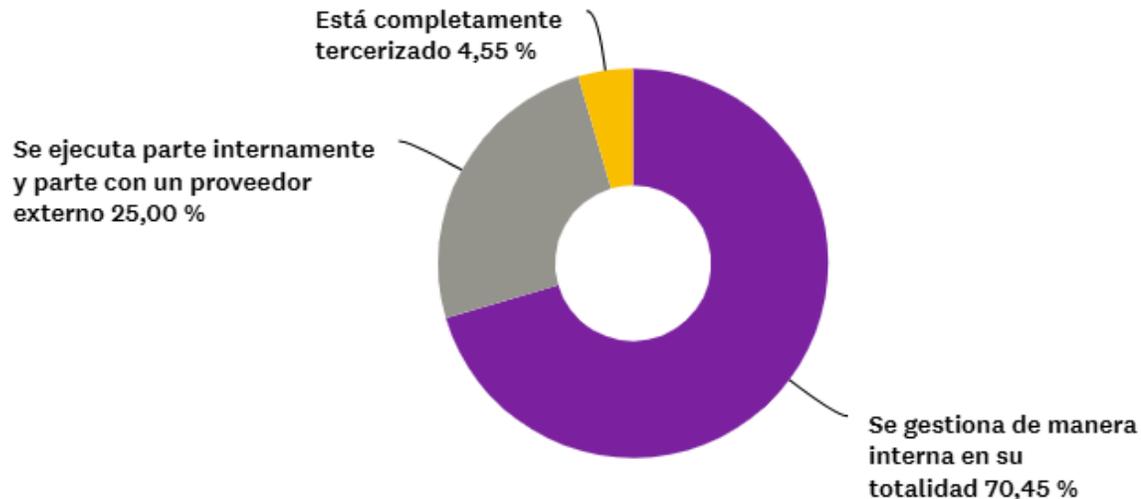


+ 86%
Beneficios Económicos

Los beneficios vinculados el salario emocional han crecido y son muy valorados por los empleados. Sin embargo, la oferta de valor de los **beneficios económicos** siguen siendo los más relevantes para los colaboradores (**Más del 86%**). El **40%** elige los **beneficios relacionados a la salud**, más del 37% sobre el bienestar, el 26,6% aquellos relacionados al desarrollo y educación y solo el 4.4% valora más los beneficios que promueven la inclusión y diversidad.



¿Cómo se gestiona en su empresa el programa de beneficios y compensaciones?



+ 70%
Gestiona el Programa de Beneficios y Compensaciones internamente 100%

La encuesta refleja que más del 70% de las empresas tienen un Programa de Beneficios y Compensaciones para sus empleados. También indica que **el 70%** de estas empresas **lo gestionan de manera interna** en su totalidad, el 25% lo ejecuta en parte internamente junto con la colaboración y participación de un proveedor externo y sólo el 4.5% completamente tercerizado.





Queremos agradecerles en primer lugar a todos los que participaron con su opinión en la encuesta sobre Tendencias en Beneficios y Compensaciones.

La realidad muestra el valor de la modalidad de trabajo híbrido y la importancia de la implementación de programas de beneficios y compensaciones en las empresas para atraer, retener y motivar a los empleados, mejorando así el desempeño organizacional. Estos programas van más allá del salario competitivo, ofrecen una variedad de incentivos que contribuye al reconocimiento, al bienestar y satisfacción general de los empleados.

BRÚJULA DE NEGOCIOS 2024

