



2015

GESCHÄFTSBERICHT
DEUTSCHLAND

GESCHÄFTSBERICHT 2015



04	RÜCKBLICK 2015
06	REGIONAL VERWURZELT, WELTWEIT TÄTIG
08	STRATEGISCHE VISION: AUREN 2025
10	Dienstleistungen: Multidisziplinärer Ansatz
29	AUREN IN ZAHLEN
36	UNSER ENGAGEMENT
41	UNSERE WERTE
43	UNSERE VERANTWORTUNG
45	KOMMUNIKATION



Carsten Baums
Günter Mohr
Lothar Schulz
Thomas Seibold
Friedrich-Karl Steinwachs

WAS HAT DAS JAHR 2015 GEBRACHT? AUREN LEITUNGSAUSSCHUSS

Die deutsche Wirtschaft hat sich auch 2015 als Motor und Stabilitätsfaktor in Europa erwiesen. Mit einem Wachstum von 1,7 % wurden die Erwartungen in die deutsche Wirtschaft erfüllt – wovon auch viele andere europäische Volkswirtschaften inzwischen profitieren. Besonders erfreulich ist, dass auch die Kaufkraft der privaten Haushalte um 2,5 % gestiegen ist. So stark wie seit 1992 (Wiedervereinigungseffekt) nicht

mehr. Darüber hinaus hat Deutschland einen Haushaltsüberschuss erzielt, der in dieser Höhe nicht erwartet wurde. In allen Bereichen – Unternehmen, Privathaushalte und Staatsfinanzierung – konnte demnach eine positive Entwicklung verzeichnet werden. Ein Grund dafür, dass es Deutschland 2015 möglich war, große Herausforderung anzugehen.

**AUCH FÜR AUREN WAR DAS JAHR 2015
ERFOLGREICH. SO KONNTEN WIR UNSEREN UMSATZ
UM 3,3 % GEGENÜBER DEM VORJAHR STEIGERN.**

Seit dem Beginn von Auren im Jahr 2007 haben wir den Umsatz von 8,7 Millionen Euro auf 18,4 Millionen Euro erhöht (+ 111,5 %). Das Wachstum im Jahr 2015 war nur möglich, weil wir unseren Mitarbeiterstamm um 24 neue Mitarbeiter auf nunmehr 240 Mitarbeiter erweitern konnten. Dass es uns gelungen ist, neue qualifizierte Mitarbeiter für Auren zu gewinnen, ist auch ein Beleg dafür, dass es uns in Zeiten des Fachkräftemangels gelingt, Menschen für unser Unternehmen und unsere Dienstleistungen zu begeistern.

Um auch in Zukunft unser Wachstum weiter zu steigern, haben wir unsere Ausbildungsinitiative nochmals verstärkt. Ende 2015 haben 27 junge Menschen eine Berufsausbildung oder ein berufsbegleitendes Studium bei uns absolviert. Im Vorjahr waren es noch 20 Auszubildende bzw. Studenten und im Jahr 2008 14.

Gleichzeitig ist die Dynamik wirtschaftlicher und gesellschaftlicher Veränderungen gegenwärtig so groß, dass es unumgänglich ist, sich mit der Zukunft generell und der Zukunftsfähigkeit des eigenen Geschäftsmodells im Speziellen kritisch auseinanderzusetzen.

Das Jahr 2015 stand daher auch für Auren ganz im Zeichen einer strategischen Neuorientierung. Einzelheiten hierzu können Sie in dem Artikel auf Seite 8 nachlesen. Eines möchten wir Ihnen aber bereits hier versprechen: Wir werden alles tun, um auch in Zukunft der Berater für mittelständische Unternehmen zu sein.

Auf den folgenden Seiten finden Sie Berichte aus unseren Geschäftsbereichen, die Ihnen zeigen, mit welcher Dynamik wir an der Weiterentwicklung von Auren arbeiten. Wir wünschen Ihnen eine interessante Lektüre und freuen uns, zukünftige Herausforderungen für Sie und gemeinsam mit Ihnen zu meistern.



REGIONAL VERWURZELT, WELTWEIT TÄTIG

ANTONI GÓMEZ

Chairman Auren International

Wir leben in einer Welt, die mehr und mehr zusammenrückt. Märkte wachsen zusammen und die Wirtschaft wird immer internationaler. Das führt dazu, dass auch die Ansprüche und Bedürfnisse unserer Kunden über die eigenen Landesgrenzen hinausgehen. Die sich daraus ergebende Komplexität verlangt von Unternehmen eine stark ausgeprägte regionale Verwurzelung, aber eben auch zunehmend die notwendige Erfahrung

und Leistungsfähigkeit, um Kunden weltweit zu unterstützen.

Auren hat diese Zeichen erkannt und relevante Fähigkeiten und Kenntnisse auf- und ausgebaut, die zukünftig notwendig sein werden, damit wir eben diesen internationalen Ansprüchen unserer Kunden gerecht werden können. Warum wir uns da so sicher sind? Weil wir fest davon überzeugt

sind, dass die Nähe, die wir zu unseren Kunden haben, unser größtes Plus ist. Diese Kundennähe garantieren wir auch international durch unsere zahlreichen Büros und Kanzleien. Kundennähe heißt für uns aber nicht nur, dass wir physisch in Ihrer Nähe sind, sondern auch, dass unsere Partner und Berater Ihnen jederzeit bei allen Fragen zur Verfügung stehen.

AUREN IST MIT MEHR ALS 51 BÜROS IN 9 LÄNDERN UND IN MEHR ALS 200 STÄDTEN WELTWEIT DURCH ANTEA VERTRETEN.

AUREN IST MITGLIED DES *IFAC FORUM OF FIRMS*

Globalisierung, technologischer Fortschritt, zunehmend strengere und komplexere Regulierungen, neue Generationen mit neuen Werten, die Sorge um die Nachhaltigkeit unserer Gesellschaft und Unternehmen – das sind nur einige der wesentlichen Veränderungen unserer Zeit, die Wirtschaft, Gesellschaft und Arbeitsleben beeinflussen. Auch mit diesen Trends setzen wir uns als international agierendes Unternehmen auseinander, aber eben immer in Ihrer Nähe. Denn auch wenn wir unsere Leistungen weltweit anbieten, wissen wir, wie individuell konkrete Fragestellungen sein können. Genau deswegen suchen wir gezielt den direkten Kontakt. Wir setzen auf eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit unseren Kunden, die nur entstehen kann, wenn wir unsere Kunden kennen. Nur so können wir auch zukünftig qualitativ hochwertige Leistungen anbieten, die Ihren Anforderungen gerecht werden – ganz gleich, ob lokal, regional, national oder sogar global. Zusätzlich zu den Auren-Ländern sind wir weltweit durch Antea vertreten, einer Allianz unabhängiger Beratungsunternehmen unter der Leitung von Auren.



AUREN 2025 - UNSERE VISION VON DER ZUKUNFT

LOTHAR SCHULZ

Managing Partner Auren Deutschland

In den vergangenen 12 Monaten haben sich einige Trends im geschäftlichen Umfeld verstärkt. Insbesondere die Auswirkungen der Digitalisierung beschäftigen Unternehmen aller Größenordnungen und branchenübergreifend. Sie verändert Wirtschaft und Gesellschaft in allen (Lebens-) Bereichen und das in einer nie dagewesenen Geschwindigkeit. Big Data und Cloud Computing sind nur zwei Schlagworte der Industrie 4.0.

Neben der Digitalisierung ist die Globalisierung in vollem Umfang bei den mittelständischen Unternehmen angekommen. Nahezu alle Unternehmen stehen heutzutage in irgendeiner Weise in internationalen Geschäftsbeziehungen.

Diese Trends erhöhen die Komplexität für Unternehmen. Entscheidungen müssen schneller getroffen und Anpassungsprozesse

kurzfristiger umgesetzt werden. Damit steigen auch die Ansprüche an Beratungsunternehmen: Dienstleistungen müssen ganzheitlicher sein als bisher und alle Prozesse eines Unternehmens abdecken. Neben den klassischen Dienstleistungen (Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung) werden insbesondere Consultingleistungen, strategische Beratung und tiefgehendes Branchen-Know-how von den Kunden gefordert.

Diese Trends hat Auren bereits in den letzten Jahren erkannt und die Consultingleistungen kontinuierlich ausgebaut. Leistungen wie Personal Services, IT Consulting oder International Advisory gehören daher schon seit längerem zu unserem Leistungsportfolio.

ALLE NAMHAFTEN ZUKUNFTSSTUDIEN GEHEN DAVON AUS, DASS SICH OBEN GENANNT TRENDS (DIGITALISIERUNG UND GLOBALISIERUNG) IN ZUKUNFT FORTSETZEN. WIR HABEN DESHALB UNSEREN STRATEGIEPLAN AUREN 2025 DARAUF AUSGERICHTET.

Vor allem der Ausbau der strategischen Beratung im IT-Bereich steht bei Auren im Fokus. Welche Auswirkungen haben Trends in der IT-Technologie auf die Geschäftsmodelle von Unternehmen und welche Anpassungsprozesse sind notwendig? Diese Themen wollen wir künftig gemeinsam mit unseren Kunden angehen und Zukunftsstrategien entwickeln.

Die Entwicklung von Branchen-Know-how in Schlüsselindustrien ist ein weiteres Element unseres Strategieplans. Das Verständnis von Branchen und Märkten wird uns helfen, die notwendigen

Dienstleistungen zu entwickeln, um unsere Kunden bei ihrem Wachstum zu unterstützen und zu begleiten.

Internationale Expertise und Erfahrung sind für Beratungsunternehmen unerlässlich. Wir werden daher unser internes Know-how weiter ausbauen und die Zusammenarbeit mit unseren externen Netzwerken verbessern.

Zur erfolgreichen Umsetzung des Veränderungsprozesses haben sich darüber hinaus alle Auren-Länder zu einer engeren Zusammenarbeit verpflichtet. Gemeinsam werden wir Arbeitsprozesse optimieren, Methoden entwickeln und Mitarbeiter qualifizieren.

Die Herausforderungen der Zukunft sind anspruchsvoll. Wir sind aber überzeugt, dass wir mit unserem Strategieplan 2025 den Bedürfnissen unserer Kunden gerecht werden und auch in Zukunft das Beratungsunternehmen für mittelständische Unternehmen sind - dynamisch, innovativ und nachhaltig.



DIENSTLEISTUNGEN: MULTIDISZIPLINÄRER ANSATZ

► UNSER DIENSTLEISTUNGSPORTFOLIO

Wirtschaftsprüfung

Ralf Buchhauser | Wirtschaftsprüfer, Steuerberater, Rechtsanwalt | Auren München | KT Wirtschaftsprüfung

Die Prüfung von Jahresabschlüssen unterliegt einheitlichen internationalen Qualitätsstandards. Die Vereinheitlichung geht dabei weit über die EU hinaus. So waren beispielsweise früher die Rechnungslegung und damit auch die Prüfung derselben vorrangig auf nationaler Ebene

angesiedelt. Mit zunehmender Internationalisierung und Globalisierung der Wirtschaftswelt stieg der Bedarf nach internationaler Vergleichbarkeit der Rechnungslegung und damit auch der Prüfung.

Diese Angleichung hat zu deutlichen Verän-

derungen des rechtlichen Umfelds für die gesetzliche Jahresabschlussprüfung geführt. Daraus folgen umfangreiche Dokumentationspflichten, damit die Prüfung, deren Ergebnisse und die Begründung der getroffenen Entscheidungen nachvollziehbar ist. Außerdem hat sich die Prüfungsdurchführung an sich verändert: Der Schwerpunkt liegt nun eindeutig auf einer risiko- und prozessorientierten Prüfung, weg von der reinen Bilanzprüfung. Die einheitliche Anwendung dieser Qualitätsstandards wird in Deutschland auf nationaler Ebene durch eine externe Qualitätskontrolle sichergestellt. Wirtschaftsprüfer prüfen Wirtschaftsprüfer auf ordnungsgemäße Beachtung dieser Standards.

Und was bedeutet das für Sie als Kunden?

Diese Veränderungen haben auch für Sie als prüfungspflichtigen Kunden zu spürbaren Änderungen geführt. Sie können sich – noch mehr als früher – darauf verlassen, eine Leistung auf einem hohen, qualitativ einheitlichen Niveau zu erhalten. Die Qualitätssicherung garantiert die konsequente und durchgängige Anwendung der „Best Practice“. In der Folge unterscheidet der Markt mittlerweile auch deutlich zwischen dem reinen Compliance Audit, auch als Lean Audit („Schlanke Prüfung“) bezeichnet, und der Prüfung als umfassender betriebswirtschaftlicher Dienstleistung. Das Compliance Audit ist eher als Minimalprogramm einer Prüfung zu verstehen. Bei entsprechenden Angeboten wird also nur die absolute Basisleistung geboten. Auren gehört zu den Anbietern, die die Jahresabschlussprüfung vorrangig als umfassende betriebswirtschaftliche Prüfung anbieten und damit auch einen echten Mehrwert für das Management leisten:

Geschäftsprozesse sind schließlich nicht nur die Basis für die Finanzbuchhaltung, sondern auch für das interne Reporting und Controlling. Nicht selten profitieren deshalb auch die unternehmerische Effektivität, Effizienz und Wirtschaftlichkeit von unserer Prüfung.

Wir arbeiten mit Auren bereits seit vielen Jahren in den Bereichen Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung zusammen, d.h. Auren kennt unser Unternehmen sehr gut und lange Erklärungen sind nicht notwendig. Was für uns die Zusammenarbeit so angenehm macht, ist, dass wir direkte Ansprechpartner haben, die innerhalb kürzester Zeit auf Anfragen reagieren – und das eigentlich rund um die Uhr. Auren heißt für uns Rundumbetreuung und vertrauensvolle Zusammenarbeit – und das seit Jahren.



René Schlembach
Director Finance
Nipro PharmaPackaging Germany GmbH

International Accounting Advisory

Thilo Krohn | Wirtschaftsprüfer, Steuerberater | Auren Stuttgart | International Advisory

Unsere international tätigen Kunden müssen sich mehr denn je an sich verändernde Marktsituationen und Anforderungen an Rechnungslegung und finanzielle Berichtsstrukturen anpassen. Dabei unterstützen wir sie und stellen ihnen ein Team von erfahrenen Spezialisten mit internationaler Expertise zur Seite.

Zusätzliche Ressourcen – je nach Kundenbedarf

Inländische Tochterunternehmen internationaler Konzerne haben zunehmend spezifische Aufgaben zu bewältigen. Dafür sind sie zum Teil auf zusätzliche Ressourcen angewiesen, wobei Auren Unterstützung leistet. Dies betrifft unter anderem:

- temporäre Gesamt- oder Finanzleitung des Unternehmens
- Umstellung der Rechnungslegung von HGB



zu IFRS („International Financial Reporting Standards“) oder US GAAP („US Generally Accepted Accounting Principles“)

- Erstellung von Jahresabschlüssen oder Reporting Packages nach IFRS oder US GAAP oder aber auch Ad-hoc-Einsätze zur Bearbeitung fachspezifischer Themen wie z. B. des Rechnungswesens, latenter Steuern oder Eigenkapitalüberleitungen nach IFRS oder US GAAP.

2015 haben wir die französische Konzerngesellschaft ACTEON Germany GmbH bei der Bewältigung des Lagertransfers und weiterer Aufgaben der Gesamtunternehmensführung während einer Übergangsphase mit unserem Team unterstützt.

Unternehmenskauf

Gleichzeitig unterstützen wir die Aktivitäten ausländischer Muttergesellschaften schon vor einem Unternehmenskauf in Deutschland. So wirken wir zum Beispiel bei Kaufpreisallokationen einschließlich der Bewertung von immateriellen Vermögensgegenständen nach der Norm des IDW („Institut der Wirtschaftsprüfer“) IDW S 5 mit. Das umfasst z.B. die Bewertung:

- des Kundenstamms
- der Marke
- des Know-hows
- einschließlich der Effekte auf die latenten Steuern

sowie die Ableitung des Goodwills im Rahmen der Bilanzierung von Unternehmenszusammenschlüssen nach den Standards IFRS 3 und IFRS 10.

Selbstverständlich orientieren wir uns dabei an den durch die Marktführer gesetzten Standards.

Sanierung

Bei der Sanierung von Tochterunternehmen ausländischer Konzerne versteht sich Auren als Bindeglied zwischen der lokalen Einheit des Unternehmens und der ausländischen Konzernspitze. Um die Sanierung für unsere Kunden so erfolgreich wie möglich zu gestalten, arbeiten wir dafür unter anderem mit Rechtsanwälten und Investmentbankern vor Ort zusammen. Dabei stehen für uns nicht nur Zahlen, Daten und Fakten im Vordergrund, sondern wir betrachten Unternehmenssanierungen ganzheitlich und berücksichtigen auch kulturelle und sprachliche Aspekte.

Vielen Dank für Ihre tatkräftige Unterstützung während einer Phase von Änderungen der operativen Abläufe bei der ACTEON Germany GmbH. Diese haben dazu beigetragen, unseren Unternehmenserfolg weiterhin zu sichern!



Marc Diederich
General Manager
ACTEON Germany GmbH

Steuerberatung

Marcus Kogel | Steuerberater | Auren Stuttgart | KT Steuerberatung

Auch das Jahr 2015 hat wieder zahlreiche Änderungen im Bereich des Steuerrechts gebracht, wovon nur wenige als Steuervereinfachungen bezeichnet werden können.

Seit dem 1. Januar 2015 gelten mit Schreiben der Finanzverwaltung zu den „Grundsätzen ordnungsmäßiger Führung und Aufbewahrung von Büchern, Aufzeichnungen und Unterlagen in elektronischer Form sowie zum Datenzugriff“ (kurz

GoBD) entsprechende Neuerungen. Diese führen vor allem zu einer Konkretisierung der allgemeinen Ordnungsmäßigkeitsanforderungen im Hinblick auf die aktuellen technischen und organisatorischen Gegebenheiten der Buchführungs- und Aufzeichnungspraxis bei IT-Einsatz. Diese sind seit Januar von allen Buchführungs- und Aufzeichnungspflichtigen zu beachten. Außerdem veröffentlichte die Finanzverwaltung erläuternde Schreiben zur Versteuerung von



Betriebsveranstaltungen, Sachzuwendungen an Geschäftsfreunde und Mitarbeiter (§37b EStG). In der Praxis führen gerade diese Themen wegen der engen Verbindung von Finanz- und Lohnbuchhaltung zu besonderen Herausforderungen. Nur eine perfekte Verzahnung der Informationen beider häufig getrennt voneinander tätigen Bereiche kann hier für fehlerfreie Abrechnungen sorgen.

2015 erfolgte auch eine Erleichterung der Aufzeichnungspflichten beim Mindestlohn durch den Gesetzgeber. Weitere Änderungen, die sich positiv auf alle Steuerpflichtigen auswirken, ergaben sich unter anderem durch den Abbau der sogenannten „kalten Progression“ mittels Anhebung des Grundfreibetrags sowie der Erhöhung des Kindergelds und des Kinderfreibetrags.

Was gibt es Neues bei Auren?

Die Nachfrage unserer Mandanten nach elektronischen Dienstleistungen bei der Finanz- und Lohnbuchhaltung über die elektronische Belegerfassung mit Unternehmen Online und elektronischen Lohnabrechnungen mit Arbeitnehmer Online wird immer größer. Mit dem Produkt Unternehmen Online können wir mit unseren Kunden Daten elektronisch auf abgesicherten Kanälen austauschen. Vorteil ist der jederzeitige Zugriff auf die Daten über das Internet – so können Sie vom Liegestuhl aus die letzte BWA auf Ihrem Tablet studieren.

Unser Leistungsspektrum im Bereich der Finanzbuchhaltung, das wir ständig ausbauen, ermöglicht es unseren Kunden, weitere Prozesse

des betrieblichen Rechnungswesens durch Auren professionell umsetzen zu lassen. Dazu gehören unter anderem:

- Zahlungsverkehr
- Mahnwesen
- Kosten- und Leistungsrechnung
- Monatliches Reporting und
- Planungsrechnungen.

Auren bietet neben der klassischen Steuerberatung auch darüber hinausgehende Dienstleistungen an. Das betrifft zum Beispiel Zusatzdienstleistungen in den Bereichen Finanzbuchhaltung, Personal Services, IT Consulting, Rechtsberatung und International Accounting Advisory. Informationen zu diesen Themenbereichen finden Sie auch in diesem Geschäftsbericht.

Was ist für 2016 geplant?

Herausforderungen für unsere Kunden und unsere Arbeit ergeben sich durch gesetzgeberische Neuerungen. Dies betrifft insbesondere die Umsetzung des Bilanzrichtlinien-Umsetzungsgesetzes (BilRuG) im handelsrechtlichen Jahresabschluss zum 31.12.2016. Ab diesem Zeitpunkt ist das BilRuG erstmals verpflichtend anzuwenden. Die Änderungen umfassen

- die Bilanz- und GuV-Gliederung
- die erweiterten Anhangsangaben und
- die Anpassung der Größenklassen für die Inanspruchnahme von Aufstellungs- und Offenlegungserleichterungen.

Bei all diesen Themenstellungen und Fragen unterstützt Auren seine Kunden mit dem notwendigen Know-how.

Aufgrund einer weiteren Gesetzeserleichterung für kleine Unternehmen wurden zum 1. Januar 2016 die Grenzbeträge für Buchführungs- und Aufzeichnungspflichten angehoben.

Die Zahlen des steuerlichen Jahresabschlusses 2015 müssen der Finanzverwaltung zukünftig in einer noch detaillierteren Form elektronisch zur Verfügung gestellt werden. Dies wird 2016 vor allem für Personengesellschaften relevant, die steuerliche Kapitalkontenentwicklungen sowie Sonder- und Ergänzungsbilanzen ihrer Gesellschafter elektronisch übermitteln müssen. Klingt komplizierter als es ist, denn Auren übernimmt diese Aufgabe für Sie.

Mit Spannung wird 2016 darüber hinaus die Entscheidung zum Erbschaftsteuergesetz durch den Gesetzgeber erwartet. Diese muss bis zum 30. Juni 2016 erfolgen. Derzeit besteht noch Uneinigkeit zwischen Bundestag und Bundesrat hinsichtlich der konkreten Ausgestaltung der Verschonungsregelungen für Betriebsvermögen. Zur Planung und steuerlich optimierten Ausgestaltung Ihrer Vermögens- und Unternehmensnachfolge informiert und berät Sie Auren natürlich umfassend.

Wir arbeiten schon sehr viele Jahre eng mit Auren zusammen und nutzen die Dienstleistungen im Bereich der Steuerberatung sowie der Erstellung der Jahresabschlüsse. Dadurch ist unsere Zusammenarbeit von großem Vertrauen geprägt. Bei steuerlichen Unsicherheiten, Problemen oder Rückfragen bekommen wir innerhalb kürzester Zeit freundliche und kompetente Auskunft und Unterstützung. Das hilft uns, unsere tägliche Arbeit im Finanz- und Rechnungswesen immer auf dem aktuellsten Wissensstand zu halten und unverzüglich und effizient weiterarbeiten zu können. Außerdem sind die angebotenen Fort- und Weiterbildungsseminare sehr informativ und praxisnah gestaltet. Gleichzeitig ermöglichen sie mit den entsprechenden Fachberatern einen persönlichen Kontakt.



Nicole Fischer
Gesellschafter - Geschäftsführerin
LEO Kunststoffprofile Kurt Bernheim GmbH & Co. KG

Non-Profit-Organisation

Marion Trieß | Wirtschaftsprüfer, Steuerberaterin | Auren Rottenburg | KT Steuerberatung

Das beherrschende Thema 2015 war sicherlich die Flüchtlingswelle. Um die damit verbundenen Herausforderungen bewältigen zu können, ist vor allem die oft schnelle und unbürokratische Hilfe von freiwilligen ehrenamtlichen Helfern von entscheidender Bedeutung. Damit das möglichst ohne Komplikationen von statten gehen kann, hat das Bundesministerium der Finanzen mehrere Schreiben über steuerliche Maßnahmen zur Förderung der Hilfe für Flüchtlinge herausgegeben. Trotz dieser punktuellen Erleichterungen für diejenigen, die Gutes tun wollen, werden die steuerlichen Regelungen für gemeinnützige Organisationen generell immer restriktiver und damit für die handelnden Personen undurchsichtiger und risikoträchtiger.

Wenn Helfer Hilfe brauchen

Wenn Vorstände diese Neuerungen nicht kennen, laufen sie Gefahr, die Gemeinnützigkeit zu verlieren. So sind zum Beispiel Vergütungen für Vorstandsmitglieder nur noch zulässig, wenn die Satzung eine Vergütung erlaubt. Werden Vorstandsvergütungen ohne ausdrückliche Satzungsregelung gezahlt, könnte die Gemeinnützigkeit der Organisation aberkannt werden, da ein Verstoß gegen das Gebot der Selbstlosigkeit vorliegt. Die Medien haben außerdem über Fälle berichtet, bei denen Sportvereine Flüchtlinge kostenlos mittrainieren ließen. Der eine mag sagen „Gelebte Integration“. Die Finanzämter wiederum sehen das mitunter anders und sehen das Gratistraining nicht durch



Unser Verein arbeitet schon sehr lange mit Auren zusammen. Wir erfahren das Unternehmen seit Jahren als äußerst kompetenten Ansprechpartner in allen finanziellen und steuerrechtlichen Fragen. Äußerst hilfreich ist es für uns, dass Auren und vor allem Frau Trieß sich in den Bereichen „Vereine“ und „Gemeinnützigkeit“ hervorragend auskennen und dadurch ein großes Verständnis für unsere Situation als „Förderverein für krebskranke Kinder“ mitbringen. Positiv ist auch hervorzuheben, dass wir bei allen Fragen immer einen Ansprechpartner finden und auch immer zeitnah Auskunft bekommen. Wir könnten uns für unsere finanziellen Belange keinen besseren Ansprechpartner als Auren wünschen.



Anton Hofmann
Vorsitzender
Förderverein für krebskranke Kinder Tübingen e. V.

das Vereinsrecht gedeckt. Durch regelmäßige Vorträge zu gemeinnützigkeitsrechtlichen Grundlagen und aktuellen Änderungen will Auren für diese Themen sensibilisieren, über mögliche Risiken aufklären, aber eben auch Lösungen anbieten.

Wohin geht eigentlich meine Spende?

Diese Frage haben sich vermutlich die meisten schon einmal gestellt, wenn es darum ging, zu spenden. Kommt meine Spende wirklich dort an, wo sie am dringendsten benötigt wird? Das Thema „Transparenz“ wird nicht nur in der Finanzverwaltung, sondern vor allem auch für (potenzielle) Spender immer wichtiger. Alle gemeinnützigen Organisationen buhlen um möglichst viele Spenden. Da ist es gut, wenn die Verwendung der Gelder innerhalb der Organisation umfassend und transparent dargestellt wird. Das schafft Vertrauen. Auren unterstützt bei der Erstellung eines maßgeschneiderten Reportings, damit Interessierte („Stakeholder“) schnell die wesentlichen Fakten auf einen Blick erhalten und so mit gutem Gewissen spenden können.

Rechtsberatung

Alexander Heese | Rechtsanwalt | Auren München | KT Steuern und Recht

Wir erweitern unser Angebot im Bereich der Rechtsberatung kontinuierlich. Immer mehr Kunden schätzen den Vorteil der Beratung aus einer Hand. So gehen keine Informationen verloren und die Berater arbeiten am effizientesten zusammen. Unsere Arbeit 2015 war durch folgende Themen geprägt:

Mindestlohn – ein Jahr danach

Seit einem Jahr gibt es ihn nun: den gesetzlichen Mindestlohn. Nachdem die Gewerkschaften lange dafür gekämpft hatten, wurde dieser Anfang 2015 eingeführt und in den meisten Branchen auf 8,50 Euro pro Stunde festgeschrieben. Für Arbeitgeber bedeutete die Einführung des Mindestlohns allerdings auch neue bürokratische Hürden. Vor allem die Dokumentationspflichten wurden verschärft. Dies betrifft insbesondere die Arbeitszeiten von geringfügig Beschäftigten ebenso wie die von Beschäftigten im Baugewerbe, in Gaststätten- und Hotelbetrieben, in der Personalbeförderung (z.B. Taxis) und Gebäudereinigung. Gegenüber Auftraggebern muss nun klar nachgewiesen werden, dass der Mindestlohn auch eingehalten wird. Neben diesen bürokratischen Hindernissen ist die deutsche Wirtschaft durch die Einführung des Mindestlohns - mit Ausnahme von einigen Härtefällen - nicht negativ beeinflusst.

Betriebsübergänge: Konsequenzen für Arbeitnehmer und Arbeitgeber

Unternehmen werden immer häufiger und in immer kürzeren zeitlichen Abständen ge- oder verkauft. Doch wie genau wirkt sich das auf Angestellte und Arbeitgeber aus? Kurz gesagt: Für die Arbeitnehmer ändert sich arbeitsrechtlich erst einmal nicht viel. Der Käufer tritt in alle Rechte und Pflichten der zum Zeitpunkt des Übergangs bestehenden Arbeitsverhältnisse ein (§ 613a BGB). „Erdiente“ Rechte gelten trotz „Chefwechsel“ fort. Konkret heißt das, dass ein Mitarbeiter, der seit 10 Jahren bei Chef A gearbeitet hat, auch bei Chef B die gleichen Rechte genießt. Das betrifft zum Beispiel die Kündigungsfrist. Es gelten also nach wie vor die Fristen, die bei einer Beschäftigungsdauer von 10 Jahren greifen würden. Eine Kündigung allein aufgrund des Betriebsübergangs ist nicht möglich. Beim Betriebsübergang muss Folgendes beachtet werden: Alle Arbeitnehmer müssen umfassend über den Vorgang informiert werden. Klingt einfacher als es ist, denn eine Falschmitteilung kann erhebliche Risiken für den alten Arbeitgeber nach sich ziehen. So kann der Arbeitnehmer auch noch Monate nach dem Betriebsübergang „seinem“ Übergang wirksam widersprechen. Die Folge einer Falschmitteilung kann demnach sein, dass der alte Chef auch weiterhin zahlen muss und (wenn möglich) dem widersprechenden Arbeitnehmer (unter Fristeneinhaltung) kündigen müsste.

Internationales Arbeitsrecht: Wenn der Arbeitsplatz plötzlich weiter weg ist

Immer mehr Arbeitgeber entsenden ihre Mitarbeiter in ausländische Niederlassungen oder Tochtergesellschaften im Ausland. Vor allem wenn die Auslandstätigkeit langfristig ist, sind einige entscheidende Dinge zu beachten. Das betrifft beispielsweise das anwendbare Recht in Bezug auf das Arbeitsrecht. Das Sozialversicherungsrecht und das Steuerrecht spielen aber auch eine wichtige Rolle in der Lohnabrechnung. Insbesondere in der D-A-CH - Region ist das ein Thema.

Diese komplexen Themen, zum Teil mit internationalem Bezug, können wir durch die enge Zusammenarbeit innerhalb von Auren in Deutschland und mit unseren Rechtsanwaltskollegen von Auren International und Antea lösen.



Bei Auren wird der Dienstleistungsgedanke großgeschrieben. Dank des sehr sympathischen, aufgeschlossenen und kompetenten Teams der Auren Rechtsberatung haben wir immer das Gefühl, absolut ernstgenommen zu werden und wichtig zu sein - auch als kleines mittelständisches Unternehmen. Die Mitarbeiter sind sehr gut erreichbar, um unsere Fragen zu beantworten. Und wenn es sich um komplexere Themen handelt, steht uns immer das komplette Netzwerk von Auren zur Verfügung. Das hat uns bei einigen wichtigen Entscheidungen sehr weitergeholfen. Wir fühlen uns bei der Auren Rechtsberatung einfach gut aufgehoben.



Jutta Uecker
Leiterin Vertrieb & Administration
MEDEWO GmbH

Personal Services

Sabine Clever | Geschäftsführerin Personal Services | Auren München | KT Personal

Birgit Ennemoser | Geschäftsführerin Personal Services | Auren Stuttgart | KT Personal

Demografischer Wandel und Fachkräftemangel, Globalisierung und Internationalisierung, aber auch Personal 2.0 und die steigenden Anforderungen an IT-unterstützte Personalarbeit begleiten das Personalwesen täglich. Für Auren standen 2015 vor allem die Themen Globalisierung, Fachkräftemangel und Outsourcing sowie HR-Compliance im Vordergrund.

Outsourcing - Ausbau der eigenen Möglichkeiten

Die Gesetzgebung in den Bereichen Lohnsteuer, Sozialversicherung und Arbeitsrecht wird immer schnelllebig und nimmt entscheidenden Einfluss auf die tägliche Personalarbeit. Eine tiefe Kenntnis aller Themen ist für Einzelpersonen

realistisch nicht mehr möglich. Hinzu kommt, dass der Fachkräftemangel auch hier deutlich zu spüren ist. Viele Unternehmen entscheiden sich daher für Outsourcing als Ausbau der eigenen Möglichkeiten: man greift auf ein Team von Spezialisten zurück, das die eigenen Personalverantwortlichen unterstützt und verlagert damit zusätzlich Haftungsrisiken an einen externen Dienstleister.

Die Bürgschaftsbank Baden-Württemberg GmbH unterstützt Existenzgründer, gewerbliche Unternehmen sowie Freiberufler aller Branchen mit Bürgschaften bei der Kreditfinanzierung. Mit 15.165 Kunden und einem verbürgten Kreditvolumen von rund 2,5 Mrd. Euro ist sie bundesweit die größte Bürgschaftsbank. Zur rechtssicheren Umsetzung der Gehaltsabrechnung sowie zusätzlicher sozialer Leistungen für die Mitarbeiter hat die Bürgschaftsbank mit Auren seit vielen Jahren einen zuverlässigen Partner an der Seite, der uns auch bei Fragen der Mitarbeiter zur Seite steht und individuelle Beratungen vor Ort anbietet.



Karl Scharfy
Geschäftsbereichsleiter Personal
Bürgschaftsbank
Baden-Württemberg GmbH

Personal 2.0 und IT-Unterstützung als Chance im Personalwesen

Der technologische Fortschritt fordert Einlass in alle Unternehmensbereiche – so auch ins Personalwesen. Abläufe und Aufgaben sollen oftmals standardisiert werden. Die damit einhergehenden IT-Prozesse erfordern im Regelfall umfangreiche Investitionen und vor allem einen erheblichen Zeitaufwand, um eine für Unternehmen stimmige Lösung zu finden. Auren unterstützt diese Prozesse durch Lösungen, die in der Praxis vielfach erprobt und mit geringem Anpassungsbedarf individualisiert werden können. So wird für Unternehmen aller Größenordnungen der Einsatz elektronischer Personalakten (eAkte), die Nutzung eines Personalmanagementsystems sowie von Personalbeurteilungssystemen oder die Einrichtung von Analysetools zu tragfähigen Preisen möglich.

Globalisierung macht auch vor Personalwesen nicht Halt

Gerade das weltweite Zusammenwachsen der Märkte stellt die Personalabteilungen des deutschen Mittelstands vor neue Herausforderungen: Was ist zu beachten, wenn ein Mitarbeiter ins Ausland entsendet wird? Ab wann spricht man von einer Entsendung und welche steuerlichen und sozialversicherungsrechtlichen Konsequenzen ergeben sich daraus? Wie können Prozesse rechtssicher, aber auch kostengünstig aufgestellt werden? Die Komplexität dieser Fragestellungen erfordert sehr spezialisiertes Wissen der Mitarbeiter im Personalwesen.

Die Digitalisierung und Globalisierung werden uns

und unsere Kunden auch in den kommenden Jahren weiter grundlegend beeinflussen. Wir sind auf diese Herausforderung gut vorbereitet und freuen uns auf die weitere und gerne noch intensivere Zusammenarbeit mit Ihnen.

Wir sind sehr froh mit Auren einen zuverlässigen und kompetenten Partner auf Augenhöhe gewonnen zu haben, der Bestandteil unserer täglichen Arbeit geworden ist. Unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen wenden sich bei steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Themen direkt an den zuständigen Referenten bei Auren und bei vertraglichen und personellen Themen an unser internes HR-Team. Auren ist komplett in unsere Prozesse integriert, deshalb können wir uns voll auf die Gespräche mit den Mitarbeitern und deren persönliche Belange konzentrieren. Auren bietet uns eine exzellente Beratung für komplexe Themen im Umfeld Lohn und Gehalt und unterstützt uns auch proaktiv mit rechtssicheren Gestaltungsideen. Ein großes Kompliment an Auren. Wir arbeiten sehr gerne mit Ihnen zusammen.



Jochen Faisst
Leiter Corporate HR

Regina Krumm
stv. Leiterin Personal & Projektleitung

LGI Logistics Group International GmbH

IT Consulting

Jörg Mayr | Geschäftsführer IT Consulting | Auren Stuttgart

Die Geschäftsentwicklung im Bereich IT Consulting ist eng mit den steigenden Anforderungen von Unternehmen an die Optimierung ihrer Prozesse verbunden. Dabei spielen Schlagworte wie Digitalisierung, Produktivität, Kosteneffizienz, Qualität und Gesetzeskonformität eine wichtige Rolle.

Das digitale Unternehmen – höhere Komplexität und höheres Tempo

Der Trend hin zu internetbasierten Lösungen im Bereich Big Data, Cloud Computing und Mobility ist zwar im Mittelstand noch nicht vollumfänglich angekommen; die Unsicherheiten bezüglich der Beurteilung der Auswirkungen sind aber



überall spürbar. Durch Digitale Transformation, Industrie 4.0 und die zunehmende Vernetzung und Digitalisierung von Produktion, Produkten und Geschäftsprozessen müssen Geschäftsmodelle zum Teil neu überdacht und den sich verändernden Anforderungen angepasst werden, um auch in Zukunft geschäftsfähig zu bleiben. Hierbei nimmt die IT bereits heute einen wesentlichen Stellenwert bei der Entwicklung langfristiger Unternehmensstrategien ein.

Bei der IT-Beratung geht es immer weniger um technische Belange, sondern vielmehr um die Analyse und Beurteilung von Auswirkungen technologischer Veränderungen auf Unternehmen und die Entwicklung geeigneter strategischer Maßnahmen. Die Erfahrungen aus der langjährigen Zusammenarbeit mit unseren Kunden und die breiten Branchenkenntnisse sind bei dieser Form der strategischen IT-Beratung ein besonderer Vorteil und der besondere Nutzen für unsere Kunden.

Gemeinsam mehr erreichen...

Klar ist, dass auch wir dieses breite Wissen nicht alleine entwickeln können. Der Schlüssel liegt hier in der Zusammenarbeit mit strategischen Partnern aus unterschiedlichen Bereichen. Wir haben daher 2015 die langjährige Zusammenarbeit mit ausgewählten Kooperationspartnern intensiviert. Auren sieht eine besondere Chance in der partnerschaftlichen Zusammenarbeit mit anderen etablierten Beratungsunternehmen, um durch die projektbezogene Bündelung von Kernkompetenzen gemeinsam der fortwährend wachsenden Komplexität von IT-Projekten, aber auch dem kurzfristigen Bedarf an individueller Lösungskompetenz begegnen zu können.

Innerhalb weniger Monate haben wir es geschafft, unsere Konzernrechnungslegung technologisch wie auch prozessual entsprechend zukünftiger Anforderungen optimal auszurichten. Besonders wichtig war uns dabei die Integration verschiedenster Informationsempfänger und die Zusammenführung belastbarer Finanzdaten aus allen Bereichen des Unternehmens. Besonders hervorzuheben ist die gelungene Abbildung unserer Geschäftsprozesse durch Standardfunktionalitäten der Software in Verbindung mit einer intuitiven Benutzerführung. Die technischen, prozessualen und fachlichen Anforderungen des Projektes wurden durch Auren innerhalb der vorgegebenen Zeit und in der erforderlichen Qualität erfüllt.



Seonaid Nugent
Director of Accounting & Controlling
WITTUR Group

Corporate Finance

Wolfgang Schnöller | Wirtschaftsprüfer, Steuerberater | Auren München | Transaction Services

Für die deutsche Wirtschaft war das Jahr 2015 wieder sehr erfolgreich. Diese positive Entwicklung und die starke Mittelstandsstruktur hierzulande, die auch in Krisenzeiten ihre Stabilität bewiesen hat, haben zu einem verstärkten Interesse ausländischer Investoren geführt. Während die Übernahme der Firma Putzmeister durch einen chinesischen Wettbewerber im Jahr 2012 noch eine große Überraschung war, ist heutzutage niemand mehr erstaunt, wenn arabische oder chinesische Staatsfonds deutsche Unternehmen kaufen oder sich internationale Private-Equity-

Gesellschaften an diesen beteiligen – und das branchenübergreifend.

Die gestiegene Nachfrage führt mittlerweile zu einem weiteren Trend: Waren anfänglich nur große Mittelständler für die Investoren relevant, rücken mehr und mehr auch kleinere mittelständische Unternehmen (50 bis 100 Mitarbeiter) in den Fokus.

Die Ursache dafür ist leicht zu finden: Aufgrund der geringen Rendite an Kapitalmärkten suchen immer mehr Investoren nach alternativen



Anlagemöglichkeiten. Dieses Streben führt Investoren zunehmend nach Deutschland und zu mittelständischen Unternehmen, die wirtschaftlich solide, international aktiv und langfristig organisch gewachsen sind. Dieser Trend hin zum sogenannten „German mittelstand“ wird sich unseres Erachtens nach in den kommenden Jahren noch weiter verstärken. Nicht nur für die Investoren bringt diese Entwicklung Vorteile. Auch der deutsche Mittelstand hat die Chancen erkannt, die durch Unternehmenstransaktionen entstehen, und ergreift diese zunehmend. So können durch die Übernahme von Unternehmen Skaleneffekte erzielt, neue Märkte erschlossen und das eigene Produktportfolio zukunftsorientiert ausgebaut werden. Ganz zu schweigen von der Wettbewerbssituation, die sich für diese Unternehmen zum Teil entscheidend verbessert.

2015 hat Auren mehrere Unternehmen sowohl als Käufer als auch als Verkäufer in solchen Situationen beraten und begleitet. Auch in den kommenden Jahren werden der Trend und damit das große Wachstumspotenzial in diesem Bereich anhalten. Deshalb wird Auren dieses Geschäftsfeld strategisch weiter ausbauen.



Als mittelständisches Unternehmen gehört für uns ein Unternehmenskauf nicht zum Tagesgeschäft. Ich habe also jemanden an meiner Seite gebraucht, der mitdenkt und weiß, was in so einem Fall zu tun ist. Von anderen Beratern habe ich oft gehört: „Sagen Sie mir, was ich genau tun soll, dann erstelle ich Ihnen ein passendes Angebot“. Bei Auren ist der Ansatz ein ganz anderer. Mir wurde ein Angebot unterbreitet, das aus Sicht von Auren sinnvoll wäre und aufbauend darauf, haben wir gemeinsam entschieden, was wirklich gemacht wird und erforderlich ist.



Frank Greiser
Geschäftsführender Gesellschafter / CEO
ATMOS Medizin Technik GmbH & Co. KG



► AUSBAU UNSERER DIENSTLEISTUNGEN

INTERNATIONALISIERUNG IHRES UNTERNEHMENS

Die zunehmende Globalisierung führt immer mehr zu ökonomischen Verflechtungen. Ganz gleich, ob es die Suche nach neuen Lieferanten, Geschäftspartnern oder Absatzmärkten ist, die Gründung eines Unternehmens oder die Eröffnung einer Betriebsstätte oder Tochtergesellschaft –

Unternehmen agieren immer internationaler. Das gilt natürlich auch für unsere Kunden.

Um diesem Trend gerecht zu werden und Sie umfassend beraten zu können, hat Auren auf internationaler Ebene entsprechende

Serviceleistungen ausgebaut und die Zusammenarbeit zwischen den Ländern intensiviert. Wenn Sie auf der Suche nach grenzüberschreitender Beratung sind oder in ausländischen Märkten Fuß fassen wollen, steht Ihnen das Know-how von 9 Auren- und 63 Antea-Ländern zur Verfügung. Unser Mehrwert? Wie stellen nicht einfach nur den Erstkontakt her, sondern kümmern uns auf Wunsch gern um die komplette Organisation, Koordination und Kommunikation mit unseren Partnern in Ihrem Wunschland. Gleichzeitig weisen wir Sie auf Chancen und Risiken hin, die mit Ihren Auslandsaktivitäten verbunden sind. Die realistische Einschätzung Ihres Vorhabens hat neben dem Dienstleistungsgedanken Ihnen gegenüber die höchste Priorität.

Vor allem Kooperationen mit den Niederlanden, Indien, Spanien und Brasilien wurden 2015 verstärkt ausgebaut. Dies sind Länder, in denen wir Kunden proaktiv über bestehende Geschäftschancen beraten wollen. Zu diesem Zweck wurden Beraterteams in den jeweiligen Ländern aufgebaut, die sich schwerpunktmäßig mit diesen Themen beschäftigen. Ein Beispiel dafür ist die Zusammenarbeit mit unseren Auren-Kollegen aus den Niederlanden.

Neue Märkte erschließen in Deutschland und den Niederlanden

Aufgrund unserer langjährigen Erfahrung, der umfangreichen Kenntnis des deutschen und niederländischen Marktes und unserer interdisziplinären Arbeitsweise, können unsere Berater bei allen Vorhaben in

betriebswirtschaftlichen und steuerrechtlichen Fragestellungen kompetent und individuell unterstützen.

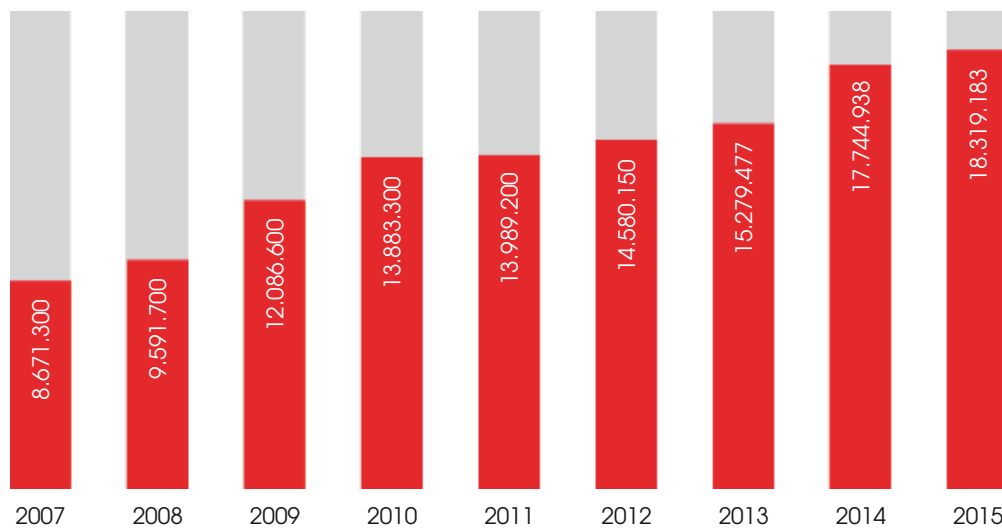
Dabei steht unseren Kunden das Fachwissen von Auren-Beratern aus Deutschland und den Niederlanden zur Verfügung. Durch die enge Zusammenarbeit beider Länder verringert sich der Abstimmungsaufwand enorm, denn wir als Mittelständler wissen, was Mittelständler brauchen – flexible, schnelle und pragmatische Lösungen aus einer Hand, ohne dabei auf die Qualität zu verzichten.

Um diese Zusammenarbeit zu untermauern, waren Vertreter von Auren Deutschland und Auren Niederlande im November 2015 auf dem 6. Deutsch-Niederländischen Wirtschaftsforum in Mönchengladbach vertreten. Bei Expertenrunden zum Markteinstieg, Firmen-Matching und persönlichen Gesprächen auf dem größten deutsch-niederländischen Netzwerktreffen am Niederrhein konnten interessante Kontakte geknüpft werden. Auch 2016 wird Auren wieder an dieser Veranstaltung teilnehmen.

AUREN IN ZAHLEN

► UMSATZENTWICKLUNG UND RANKING NATIONAL

UMSATZENTWICKLUNG



Angaben in Euro

Quelle: **auren** - 2015

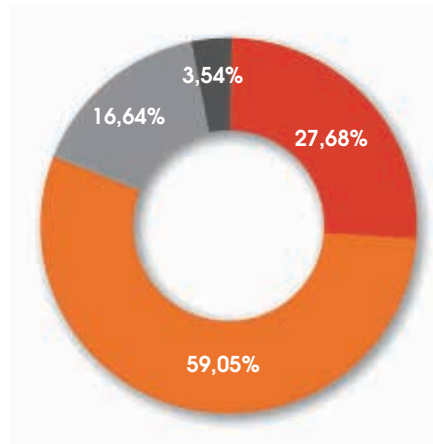
RANKING FÜHRENDER WIRTSCHAFTSPRÜFUNGSGESELLSCHAFTEN NATIONAL

	Unternehmen	Umsatz in Mio. EUR	Wachstum in %
01	PricewaterhouseCoopers	1,545.1	2
02	Ernst & Young	1,373.4	8
03	KPMG	1,316.0	3
04	Deloitte	743.9	9
05	BDO Deutsche Warentreuhand	208.0	7
06	Rödl & Partner	170.0	6
07	Ebner Stolz Mönning Bachem	160.9	13
08	ECOVIS International	132.4	3
09	Baker Tilly Roelfs	86.7	5
10	Grant Thornton	75.9	7
...			
26	Auren	17.7	14

Quelle: International Accounting Bulletin, Juni 2015

► UMSATZENTWICKLUNG UND RANKING INTERNATIONAL

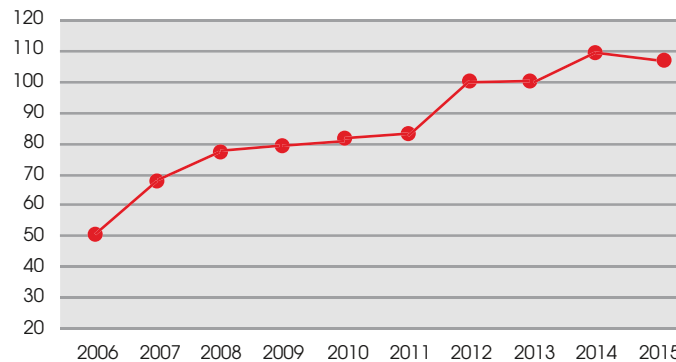
UMSATZVERTEILUNG NACH DIENSTLEISTUNG



- Wirtschaftsprüfung
- Steuerberatung & Recht
- Consulting
- Corporate Finance

Quelle: **auren** - 2015

UMSATZENTWICKLUNG INTERNATIONAL

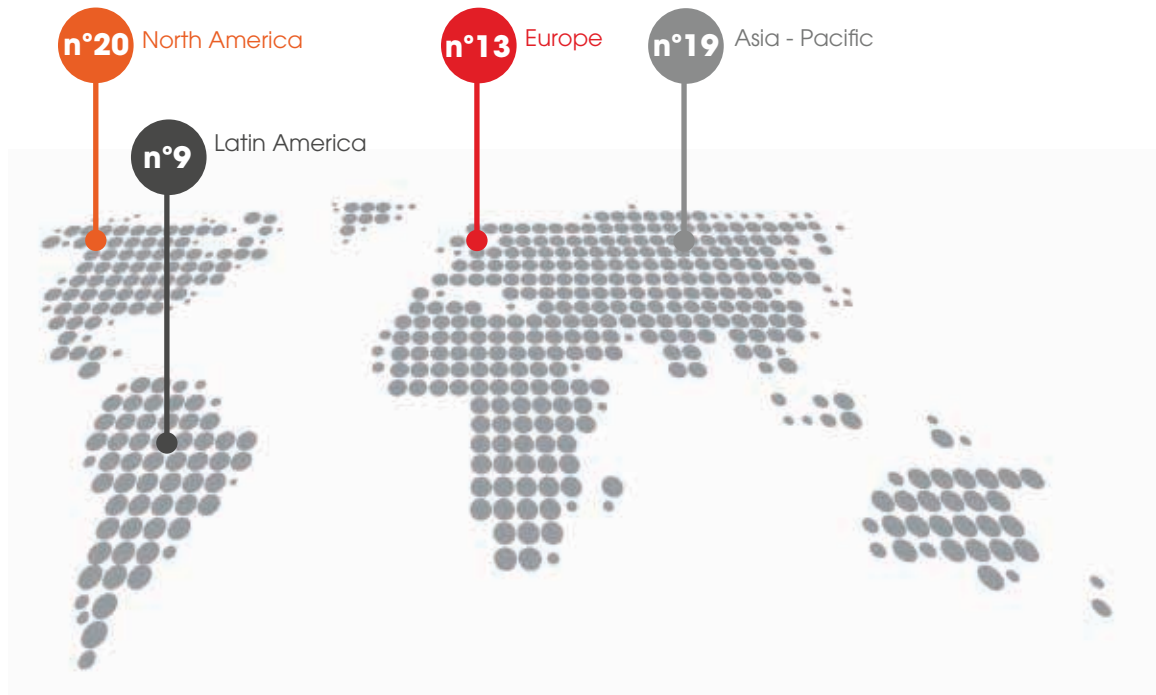


Angaben in Millionen Dollar

Quelle: International Accounting Bulletin, Januar 2016

WELTWEITES RANKING ANTEA

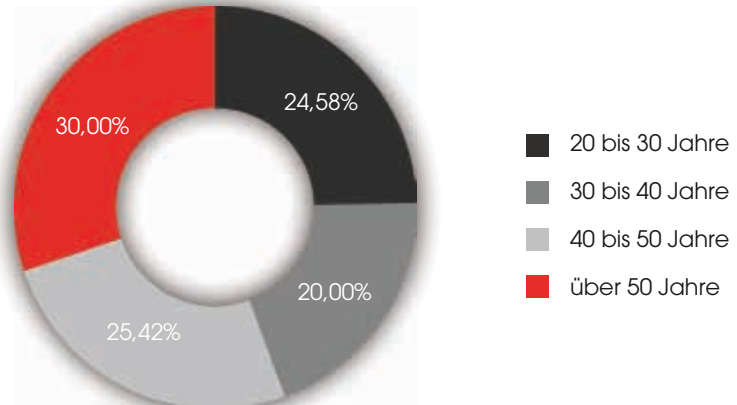
Antea gehört weltweit zu den führenden Allianzen in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuer- und Rechtsberatung.



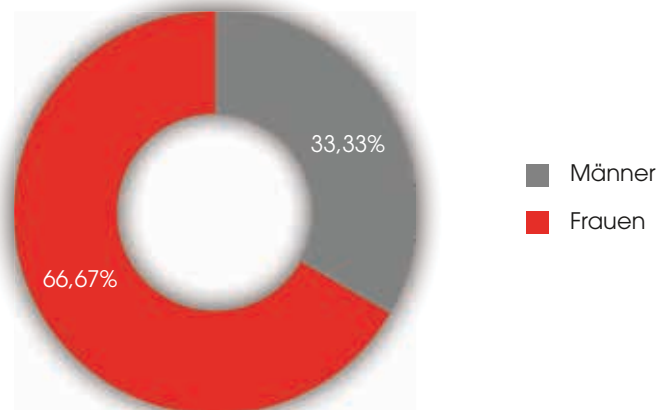
Quelle: International Accounting Bulletin, Januar 2016

► MITARBEITERENTWICKLUNG NATIONAL

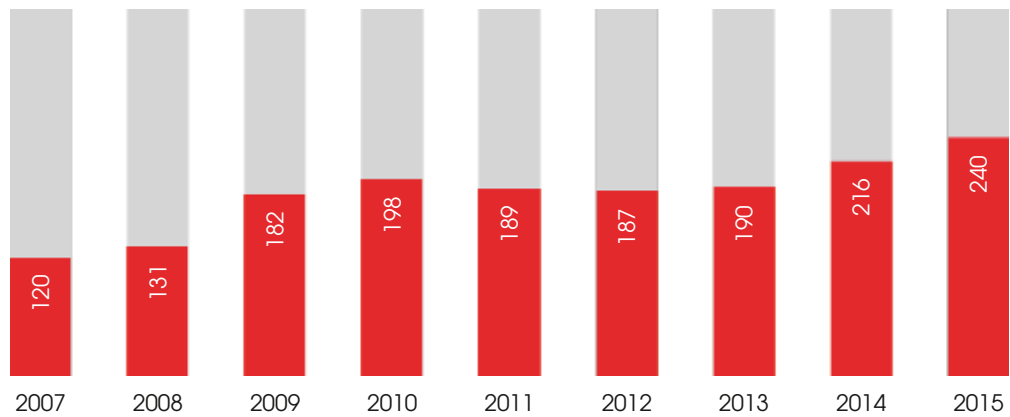
MITARBEITER NACH ALTER



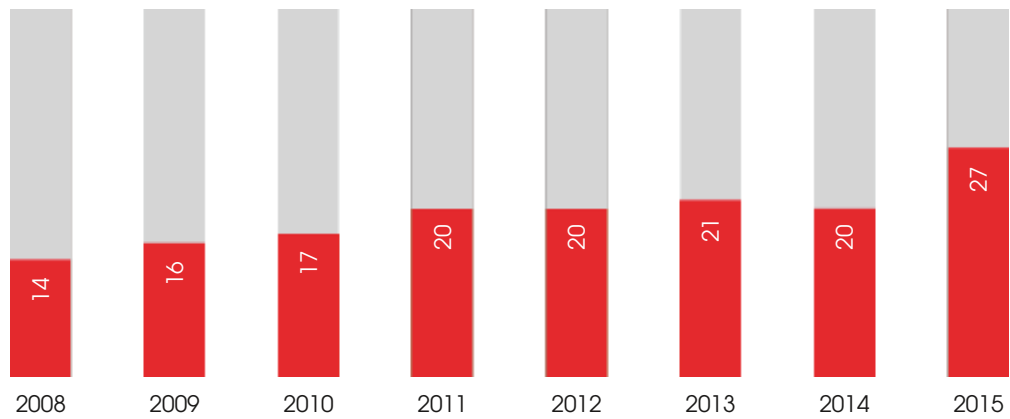
MITARBEITER NACH GESCHLECHT



MITARBEITERENTWICKLUNG

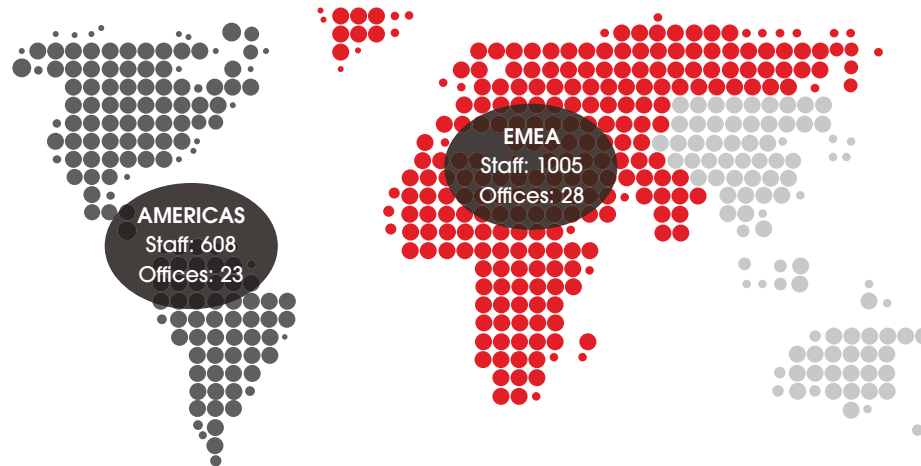


AUSZUBILDENDE/STUDENTEN

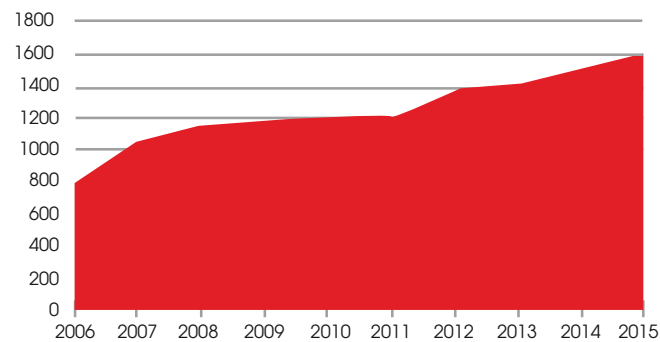


► INTERNATIONALE MITARBEITERZAHLEN

MITARBEITER NACH REGION



MITARBEITERENTWICKLUNG INTERNATIONAL



Anzahl der Mitarbeiter

Quelle: **auren** - 2015



UNSER ENGAGEMENT

► AURENPLUSBONI 2015 UNTERSTÜTZT ONLINE-SEELSORGE

Beate Schulz | Marketing & Akquisition | Auren Stuttgart

Einen schlechten Tag hat jeder Mal. Während sich die einen aus eigener Kraft wieder motivieren können weiterzumachen, fällt es anderen manchmal etwas schwerer. Einige stecken zu tief in ihren negativen Gedanken und Emotionen fest und sehen keinen Ausweg. Sie fühlen sich

unverstanden, hilflos und allein gelassen. Der scheinbar rettende Ausweg? Selbstmord. Diesen Weg wählen jährlich etwa 730 Jugendliche. Jeden Tag zwei. Jeder einzelne davon zu viel!

Umso wichtiger ist es, dass es Menschen

und Initiativen gibt, die das nicht einfach so hinnehmen, sondern aktiv werden. Wie beispielsweise das Projekt (U25), das wir mit AurenPlusBoni (lateinisch für „mehr Gutes“) ganz im Sinne unseres Ansatzes „Talente fördern – ein Leben lang“ 2015 unterstützten.

Wer versteht Jugendliche besser als Jugendliche?

Das Projekt (U25) - Jugendliche helfen Jugendlichen - ist ein Online-Beratungsangebot der Caritas für Jugendliche und junge Erwachsene, die nicht mehr leben wollen. Das Besondere: die Berater sind selbst junge Menschen bis 25 Jahre und arbeiten ehrenamtlich. Sie begleiten Gleichaltrige, die sich in einer Krise befinden und Unterstützung gut gebrauchen können. 2002 in Freiburg ins Leben gerufen, finden Jugendliche dort Unterstützung und Hilfe, wo sie sich täglich bewegen: im Internet. Per E-Mail können Suizidgefährdete Kontakt aufnehmen und schnell, anonym, kostenlos und ohne Hürden Hilfe erfahren.

Welchen Beitrag leisten wir?

2015 sind dank AurenPlusBoni insgesamt 489.365 Euro Cent für den guten Zweck zusammengekommen. Was bedeutet das für (U25)? Mit diesem Geld können 10 zusätzliche BeraterInnen ausgebildet werden. Da wir aber seit Anfang an unter dem Begriff „Corporate Social Responsibility“ mehr verstehen als nur das Spenden von Geld, macht Auren seit vielen Jahren mehr. Deswegen unterstützen wir die Ausbildung der BeraterInnen durch unser spezielles Know-how und veranstalteten einen Workshop zum Thema „Basiswissen Einkommensteuer- und Sozialversicherungsrecht“. Referent war Christian-

Andreas Steinwachs aus dem nahe gelegenen Auren-Büro in Waldshut-Tiengen.

Wie funktioniert AurenPlusBoni

Jeder teilnehmende Auren-Mitarbeiter spendet den monatlichen Centbetrag seines Nettogehaltes (Arbeitnehmeranteil).

Um dieses Engagement zu belohnen, verdoppelt Auren den vom Mitarbeiter gespendeten Betrag (Arbeitgeberanteil).

Außerdem beteiligt sich jeder Auren-Kunde mittelbar, indem die Centbeträge aus allen Kundenrechnungen ebenfalls gespendet werden.

► UNSER ENGAGEMENT ÜBER AUREN HINAUS

Carsten Baums

- Lehrtätigkeit an der Fernuniversität Hagen
- Ehrenamtliche Mitarbeit bei der Wirtschaftsprüferkammer (Prüfungsausschuss für das Wirtschaftsprüferexamen) und bei der Steuerberaterkammer Hessen (Prüfungsausschuss für das Steuerberaterexamen)
- Mitglied im Verwaltungsrat der Spielbank Bad Homburg

Sabine Clever

- Dozentin an der Sabel Akademie in München
- Mitglied der Prüfungskommission IHK München und Oberbayern

Birgit Ennemoser

- Geschäftsführung des BDCM (Bundesverband Deutscher Change Manager)
- Fördermitglied des Einzelhandelsverbandes Baden-Württemberg
- Dozentin Forum Institut
- Mitglied der Prüfungskommission der IHK Stuttgart
- Mitglied im Dienstleistungsausschuss der IHK
- Fachbuchautorin für die DATEV eG

Günter Mohr

- Aufsichtsrat MAVI AG
- Aufsichtsrat VitaPlus AG
- Handelsrichter beim LG München I
- Mitglied im Prüfungsausschuss für Wirtschaftsprüfer

- Vorstand im Bundesverband deutscher Apothekenkooperationen e. V.

Dr. Robert Rek

- Dozent beim IFU-Institut für Unternehmensführung
- Vorstand im Förderkreis Merz-Schule und Internate e. V.
- Vorstand im Alt-Merzschüler-Bund e. V.

Lothar Schulz

- Dozent an der Dualen Hochschule Villingen-Schwenningen im Bereich Wirtschaftsprüfung
- Mitglied im Board von Antea International
- Stellvertretender Vorsitzender der Fachkommission Wirtschaft der DHBW
- Mitglied der Qualitätssicherungskommission (QSK) an der DHBW
- Mitglied des Senats der DHBW

Michael J. Schulz

- Stellvertretender Aufsichtsratsvorsitzender der Volksbank Herrenberg-Nagold-Rottenburg eG
- Mitglied des Vorstands des Wirtschaftsrats der CDU e. V. Sektion Reutlingen/Tübingen

Thomas Seibold

- Fachberater für Unternehmensnachfolge (DStV)
- Richter am Oberlandesgericht Stuttgart, Senat für Steuerberater- und

- Steuerbevollmächtigtensachen
- Vorstandsvorsitzender Rotary Hilfe e. V.
Leonberg-Weil der Stadt
- Vorstandsmitglied Haus und Grund Leonberg e. V.

Michael Spies

- Dozententätigkeit an der Goethe-Universität
Frankfurt am Main, Zentrum für Weiterbildung und
Fernstudienzentrum
- Mitglied im Prüfungsausschuss für Bilanzbuchhalter
der IHK Frankfurt am Main

Marion Trieß

- Mitglied des IHR-Gremiums Tübingen bei der IHK
Reutlingen
- Vorstand in der Bürgerstiftung Rottenburg am
Neckar
- Vorstand im Förderverein für krebskranke Kinder
Tübingen e. V.
- Vorstand in der Stiftung des Fördervereins für
krebskranke Kinder Tübingen
- Vorstand in der Martin-Weller-Stiftung Tübingen
- Fachbuchautorin für die DATEV eG

Jochen Wissemeier

- Vorstand der Doris-Günther-Stiftung Leipzig
- Aufsichtsratsvorsitzender der AWA Thüringen AG

► MITGLIEDSCHAFTEN

- BDU - Fachverband Change Management
- Bund der Selbstständigen Baden-Württemberg e. V.
- Bund der Steuerzahler Deutschland e. V.
- Bundesrechtsanwaltskammer
- Bundessteuerberaterkammer
- Bundesverband deutscher Apothekenkooperationen e. V.
- Bundesverband Mergers + Acquisitions e. V.
- Deutsche Gesellschaft für Personalführung
- Deutscher Anwaltsverein
- Deutscher Steuerberaterverband e. V.
- Forum of Firms
- Handelsverband Baden-Württemberg e. V.
- German CPA Society - Verband der Certified Public Accountants in Deutschland e. V.
- Industrie- und Handelskammer
- Institut der Wirtschaftsprüfer in Deutschland e. V.
- Wirtschaftsprüferkammer



UNSERE WERTE



Kundennähe

Jeder Kunde ist individuell. Daher ist es uns wichtig, unsere Kunden zu kennen, ihre Antriebskräfte, Märkte und Herausforderungen zu verstehen. Wenn wir gebraucht werden, sind wir jederzeit und verlässlich zur Stelle. Gleichzeitig ergreifen wir die Initiative und geben vorausschauende Empfehlungen.



Qualität

Jeder einzelne Standort für sich und erst recht Auren als Ganzes stehen für ein Team aus Generalisten und Spezialisten, die ein hohes Maß an Qualifikation, Erfahrung und Verantwortungsbewusstsein auf sich vereinen. Dieses Leistungspotenzial bringt Ergebnisse von außergewöhnlicher Qualität, dauerhaft gesichert durch laufende Fortbildungen und eine betont qualitätsorientierte Arbeitsmethodik.



Innovation

Auren ist ein innovatives Unternehmen. Wir entwickeln ständig neue Dienstleistungen, optimieren Prozesse und implementieren wegbereitende Technologien. Damit Sie sich in einer Welt permanenter Veränderungen auf das Wesentliche konzentrieren können.



Berufsrechtliche und -ethische Grundsätze

Unsere gesamte Tätigkeit wird geleitet von den Grundsätzen der Objektivität, Unabhängigkeit und Vertraulichkeit. Zur Gewissenhaftigkeit sind wir verpflichtet - für uns ist das Unternehmenskultur, für unsere Kunden eine Garantie.



Spezialistenwissen und fachübergreifende Lösungen

Die Komplexität der Geschäftswelt nimmt ständig zu. Deshalb arbeiten bei uns spezialisierte Teams für verschiedene Unternehmensbranchen und Organisationsformen. Diese Teams bieten fachübergreifend komplette Lösungen mit rechtlicher, steuerlicher, betriebswirtschaftlicher, strategischer und organisatorischer Beratung aus einer Hand.



Mehrwert

Unsere Kunden brauchen umfassende, effiziente und pragmatische Lösungen. Deshalb entwickeln wir Lösungen, die alle Aspekte Ihres unternehmerischen Handelns abdecken. Wir begrenzen uns nicht auf das vordringliche Problem, sondern entwickeln Lösungen, die nachhaltig die Effizienz Ihres Unternehmens steigern. So schaffen wir Leistungen mit Mehrwert.



UNSERE VERANTWORTUNG

Nachhaltigkeit ist in aller Munde. Doch was genau bedeutet das eigentlich? Ganz allgemein gesagt, geht es dabei um den verantwortungsbewussten Umgang mit Ressourcen nach ökologischen, sozialen und ökonomischen Gesichtspunkten. Nachhaltigkeit fordert Veränderung und Umdenken vor allem auch im unternehmerischen Kontext. Nachhaltigkeit ist heute keine Option mehr, sondern eine Verpflichtung, die in zunehmendem Maße erfolgsrelevant ist.

Wo sitzen eigentlich Ihre Lieferanten? Wo kaufen Sie Ihre Produkte für den täglichen Bedarf? Wie gut kennen Sie Ihre Mitarbeiter und deren Bedürfnisse nach Weiterbildung und flexibler Arbeitszeit?

Nachhaltigkeit beginnt bei den kleinen Dingen! Beispiele wie die genannten verdeutlichen jedoch, dass wir alle dafür verantwortlich sind. Vieles macht man bereits, ohne dem Ganzen die Überschrift „nachhaltiges Handeln“ zu geben.

In Unternehmen bekommt Nachhaltigkeit eine größere Dimension und betrifft Lieferketten, Produktionsprozesse, Mitarbeiterentwicklung, Kundenbindung und damit eben den langfristigen, wirtschaftlichen Erfolg. Mit dem Gedanken des schnellen Profits ist das nicht zu vereinbaren.

Für Auren bedeutet unternehmerische Nachhaltigkeit deswegen auch die langfristige und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Kunden und Lieferanten. Wir setzen deswegen nicht auf kurzfristige Lösungen, die schnellen Erfolg versprechen. Wir setzen auf Lösungen und Dienstleistungen, die auf den Besonderheiten Ihres Unternehmens aufbauen und damit den dauerhaften Erfolg Ihres und unseres Unternehmens sichern.

Das, was für viele bereits zum alltäglichen Handeln und unternehmerischen Denken gehört, wird ab 2017 für kapitalmarktorientierte Unternehmen mit mehr als 500 Mitarbeitern bzw. einer Bilanzsumme von mehr als 20 Millionen Euro bzw. einem Nettoumsatz von mehr als 40 Millionen Euro berichtspflichtig. Entsprechende von der Europäischen Kommission verabschiedete Richtlinien zur Erweiterung der Berichterstattung um nichtfinanzielle und die Diversität betreffende Aspekte müssen bis Ende 2016 in nationales Recht überführt werden. Ab 2017 müssen Unternehmen mit oben genannten Eigenschaften demnach jährlich über ihre Leistungen in den Bereichen Umwelt, Gesellschaft, Mitarbeiter, Menschenrechte, Korruptionsbekämpfung

und Vielfalt in Führungsgremien (Diversity) berichten. Ob sie das als Bestandteil des Geschäftsberichts machen oder in einem eigenen Nachhaltigkeitsbericht bleibt freigestellt.





KOMMUNIKATION

► PUBLIKATIONEN

Täglich gibt es Neues aus den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuer- und Rechtsberatung, Personal Services und IT Consulting zu berichten.

Damit Sie den Überblick behalten und immer auf dem Laufenden bleiben, fasst Auren Neuigkeiten

und Wissenswertes in seinen Publikationen für Sie zusammen. Sie finden hier relevante Informationen verständlich aufbereitet und auf das Wesentliche reduziert. Wir möchten Ihnen damit Tipps und Handlungsempfehlungen für Ihre tägliche Arbeit an die Hand geben.

► VADEMECUMS



► NEWSLETTER



► DATEV-PUBLIKATIONEN MIT AUREN-AUTOREN



► BROSCHÜREN

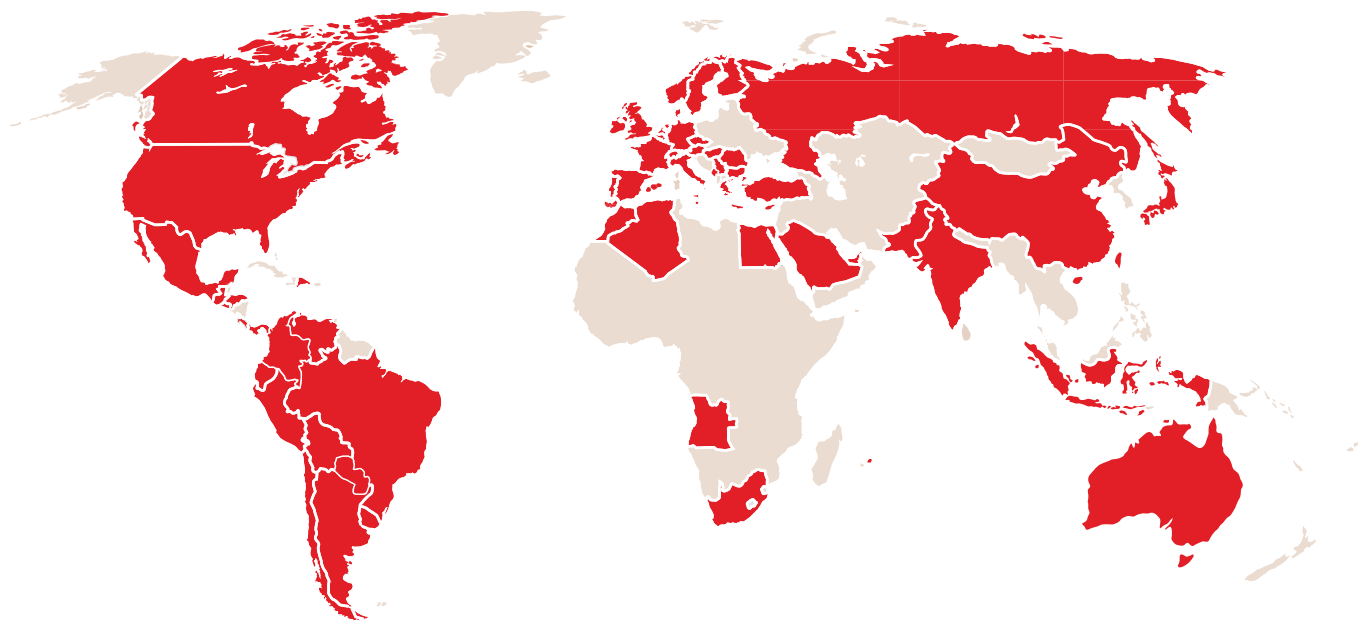


Sie interessieren sich für unsere Publikationen oder möchten sich für unsere Newsletter anmelden? Dann wenden Sie sich gerne an sabine.saemisch@str-auren.de.

AUREN WELTWEIT

Wo auch immer Sie tätig sind, bietet Ihnen Auren Dienstleistungen, die auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten sind. Als weltweit tätiges Unternehmen verstehen wir andere Kulturen. Dank unserer Mitgliedschaft bei Antea, einer Allianz

unabhängiger Beratungsfirmen unter der Leitung von Auren, können wir auf ein breites Netzwerk an Experten zugreifen, so dass wir Sie bei Ihrer Internationalisierung unterstützen können - wann und wo immer Sie uns brauchen.



EUROPA

Andorra
Belgien
Bulgarien
Dänemark
Deutschland
Finnland
Frankreich
Griechenland
Großbritannien
Irland
Italien
Luxemburg
Malta
Montenegro
Niederlande
Norwegen
Österreich
Polen
Portugal
Rumänien
Russland
Schweden
Schweiz
Serbien
Spanien
Tschechische Republik
Ungarn
Zypern

NORD- UND SÜDAMERIKA

Argentinien
Bolivien
Brasilien
Chile
Costa Rica
Dominikanische Republik
Ecuador
El Salvador
Guatemala
Honduras

Kanada
Kolumbien
Mexiko
Panama
Paraguay
Peru
Uruguay
USA
Venezuela

MITTLERER OSTEN UND AFRIKA

Algerien
Ägypten
Angola
Israel
Marokko
Mauritius
Saudi-Arabien
Südafrika
Türkei
Tunesien
Vereinigte Arabische Emirate

ASIEN-PAZIFIK

Australien
China
Indien
Indonesien
Japan
Pakistan
Singapur



KOOPERATIONSPARTNER 

**FRANKFURT**

Emil-von-Behring-Straße 2
60439 Frankfurt am Main
info@fra-auren.de
+49 (0) 69 905096-0

MÜNCHEN

Haidelweg 48
81241 München
info@muc-auren.de
+49 (0) 89 829902-0

GARMISCH-PARTENKIRCHEN

Bahnhofstraße 35
82467 Garmisch-Partenkirchen
info@gap-auren.de
+49 (0) 88219820-0

ROTTENBURG

Wilhelm-Maybach-Straße 11
72108 Rottenburg
info@rtg-auren.de
+49 (0) 7472 9845-0

LEONBERG

Römerstraße 75
71229 Leonberg
info@leo-auren.de
+49 (0) 7152 9214-0

STUTTGART

Rotebühlplatz 23
70178 Stuttgart
info@str-auren.de
+49 (0) 711 997868-0

LEIPZIG

Alter Amtshof 2-4
04109 Leipzig
info@lpz-auren.de
+49 (0) 341 14934-0

WALDSHUT-TIENGEN

Untere Haspelstraße 30
79761 Waldshut-Tiengen
info@wt-auren.de
+49 (0) 7751 8740-0