

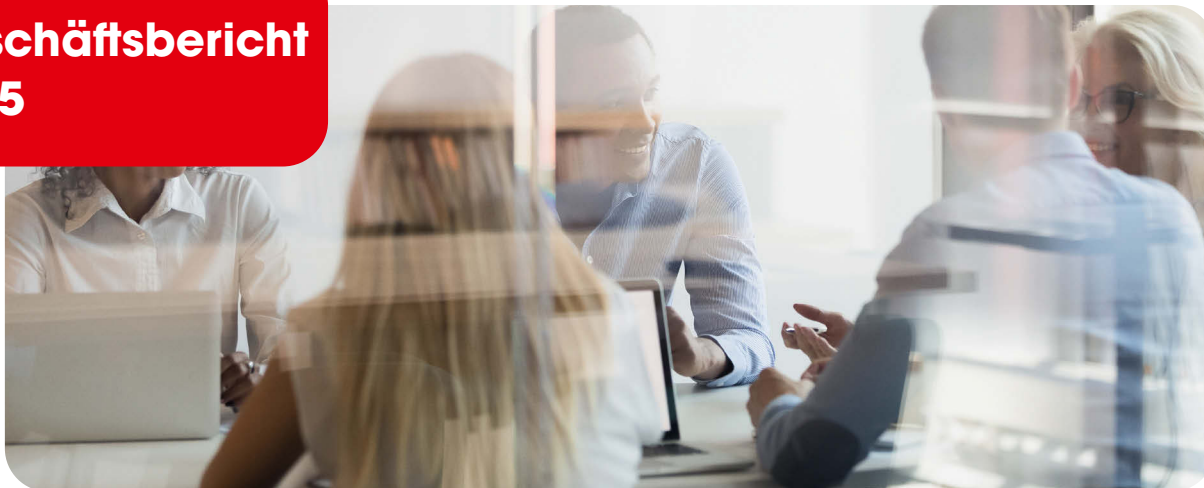
**Geschäftsbericht
2025**



Menschen, Werte und Innovation
Nachhaltiges Wachstum für die Zukunft gestalten



Geschäftsbericht 2025



Copyright © 2026 by Auren

Alle Rechte vorbehalten. Diese Publikation darf nicht
vervielfältigt oder in irgendeiner Weise verwendet werden
ohne die schriftliche Genehmigung des Herausgebers.

Inhalt

Wachstum auf einem soliden Fundament und mit klarer Vision	4
Leistungsfähig und global	6
Im Einklang mit unseren Werten	8
Umfassende Beratung in allen Bereichen	10
Wirtschaftsprüfung	12
Steuerberatung	16
Rechtsberatung	20
Lohnabrechnung	24
Sustainability Advisory & GRC	28
IT Security	32
LucaNet	36
Neue Standorte, erweitertes Leistungsangebot	40
Global handeln, lokal verankert	42
Auren in Zahlen	44
Unsere Mitarbeitenden, unsere Stärke	48
Auren weltweit	52

Wachstum

auf einem soliden Fundament und mit klarer Vision

Wir haben im Jahr 2025 unseren Wachstumskurs konsequent fortgesetzt.

23 % Umsatzwachstum gegenüber dem Vorjahr auf über 46 Millionen Euro. Dieses dynamische Wachstum ist nur möglich, weil wir in den letzten Jahren eine stabile Basis für Wachstum entwickelt haben.

Hochqualifizierte Mitarbeiter:innen in ausreichender Zahl, stabile und komplett vereinheitlichte Prozesse und eine hochmoderne cloudbasierte IT-Infrastruktur bilden die perfekte Plattform für eine standortübergreifende Zusammenarbeit und damit für künftiges Wachstum. Mit dieser stabilen Basis sind wir bereit, weitere Büros in Auren zu integrieren.

Lothar Schulz

Managing Partner
Auren Deutschland





Mit den drei neuen Büros in Langenselbold (östlich von Frankfurt), in Berlin und in Reutlingen, haben wir im Jahr 2025 ca. 110 neue Kollegen dazubekommen. Am 31.12.2025 waren 390 Personen bei Auren Deutschland beschäftigt. Diese verteilen sich auf 13 Büros und garantieren so die Nähe zu unseren Kunden – örtlich und kulturell.

Immer mehr Berufskollegen interessieren sich für Möglichkeiten der Zusammenarbeit mit einer größeren Einheit. Künftige Herausforderungen aus dem Mangel an Fachkräften, der technologischen Veränderungen und des Nachfolgedrucks können in einer größeren Einheit besser gemeistert werden. Da wir eine klare Vision haben, schließen wir uns final aber nur mit Unternehmen zusammen, die diese vollumfänglich mit uns teilen.

Neben diesem anorganischen Wachstum sind wir immer bestrebt, vorhandene Dienstleistungen zu

optimieren und neue Lösungen für den Mittelstand zu entwickeln. Auch in diesem Bereich haben wir im abgelaufenen Jahr große Fortschritte erzielt. Erfahren Sie hierzu mehr in den folgenden Artikeln meiner Kollegen.

Die geopolitischen Veränderungen wirken sich natürlich auf unsere Kunden und damit auch auf uns aus. Eine umfassende Beratung unter Berücksichtigung internationaler Aspekte wird dabei immer wichtiger. Hier kommt unsere internationale Erfahrung und Einbindung in Auren International und Antea zum Tragen. Ein verlässliches Netzwerk von Berufskollegen in mehr als 80 Ländern unterstützt uns dabei.

Egal wie unsicher aktuelle Entwicklungen scheinen, wir stehen als verlässlicher Partner des Mittelstands an Ihrer Seite: heute und in Zukunft.

Leistungsfähig und global



Mario Alonso

Vorsitzender
Auren International

2025 war für Auren ein Jahr der gezielten Weiterentwicklung und strukturellen Stärkung. Wir haben unsere internationale Präsenz mit neuen Standorten in Deutschland, Kolumbien und Portugal ausgebaut und zählen heute mehr als 2.500 Mitarbeitende in 65 Büros weltweit.

Dieses Wachstum ist Ausdruck unserer strategischen Ausrichtung. Zugleich lag ein besonderer Fokus in diesem Geschäftsjahr auf der Stärkung unserer Strukturen und gemeinsamen Standards. Wir haben unsere Qualitätssicherung weiterentwickelt, die Zusammenarbeit zwischen den Ländern intensiviert und unsere Organisation insgesamt enger verzahnt. Dadurch sind wir in der Lage, unsere Mandantinnen und Mandanten in einem zunehmend komplexen und internationalen Umfeld noch verlässlicher und wirkungsvoller zu begleiten.

Parallel dazu haben wir unsere externe Kommunikation weiter vereinheitlicht und professionalisiert. Der Launch unserer neuen Website sowie der Start

Unsere gemeinsame Vision: eine leistungsfähige, nachhaltige und zukunftsfähige Beratungsgesellschaft

unseres internationalen SEO-Positionierungsprojekts unterstreichen unseren Anspruch, Auren als klare, moderne und konsistente Marke auf internationaler Ebene zu positionieren.

2025 war zugleich ein Jahr der Besinnung auf unsere gemeinsamen Werte, die unser Selbstverständnis prägen. Mit dem Projekt Umanius, initiiert durch die Auren Foundation und international ausgerichtet, stärken wir unseren humanistischen Ansatz. In einer Zeit technologischen Wandels und wachsender Komplexität bleibt für uns klar: Der Mensch steht im Mittelpunkt unseres professionellen und unternehmerischen Handelns.

Unsere internationale Struktur basiert heute auf zwei sich ergänzenden Säulen. Auren als integrierte, international präsente Organisation und Antea als von uns geführte Allianz unabhängiger Beratungsgesellschaften, die globale Reichweite mit lokaler Nähe, Marktkenntnis und partnerschaftlicher Zusammenarbeit verbindet.



All diese Entwicklungen folgen einer gemeinsamen Vision: Auren als leistungsfähige, nachhaltige und zukunftsfähige Organisation weiterzuentwickeln. Eine Organisation, die Veränderungen aktiv gestaltet, Technologie verantwortungsvoll integriert und ihren Mitarbeitenden langfristige Perspektiven für Entwicklung und Wachstum bietet und dabei ihre Identität bewahrt.

Auren ist heute stärker, klarer positioniert und international enger verbunden als zuvor. Wir blicken mit Zuversicht nach vorn – getragen von gemeinsamen Werten, einer klaren strategischen Ausrichtung und dem Anspruch, nachhaltigen Mehrwert für Mandantinnen, Mandanten und Mitarbeitende zu schaffen.

Im Einklang mit unseren Werten

Erfahrung, Integrität und nachhaltiges Handeln

Wir sind überzeugt, dass professionelle Dienstleistungen mit Bewusstsein, Menschlichkeit und Verbindlichkeit erbracht werden müssen.

Wir stehen für Nähe, Professionalität, Anpassungsfähigkeit und unternehmerisches Denken. Als Unternehmer für Unternehmer:innen begleiten wir Sie mit dem Ziel, Ihren Erfolg bestmöglich zu fördern.



Unser Leitbild, unsere Vision und unsere Mission

Ehrlichkeit, Transparenz und die Fürsorge für Menschen sind wesentliche Bestandteile unserer Unternehmenskultur.

Leitbild

Mit unserem Wissen, unserer Leidenschaft und unseren Werten leisten wir einen Beitrag zu einer nachhaltigen Entwicklung von Menschen, Organisationen und der Gesellschaft als Ganzes.

Vision

Wir sind eine internationale Prüfungs- und Beratungsgesellschaft mit menschlicher Kultur und ein verlässlicher Partner für Unternehmen.

Mission

Wir entwickeln integrierte Lösungen und schaffen so echte Mehrwerte.

Gleichzeitig unterstützen wir unsere Mitarbeitenden dabei, ihre individuellen Ziele zu erreichen und ihr Wohlbefinden zu stärken.

1

KUNDENNÄHE

Wir arbeiten eng mit unseren Mandant:innen zusammen und pflegen eine vertrauensvolle und stabile Zusammenarbeit. Unser Anspruch ist ein proaktiver Ansatz, geprägt von Flexibilität und verlässlicher Erreichbarkeit.

2

QUALITÄT

Unsere Mandant:innen schätzen unsere Erfahrung und Fachkompetenz. Neben einer ganzheitlichen Betreuung, tiefem Branchenwissen und einem breiten Leistungsportfolio zeichnet uns eine hohe Servicebereitschaft aus. Ihre Zufriedenheit hat für uns höchste Priorität – daran lassen wir uns messen.

3

INNOVATION

Die Welt befindet sich im kontinuierlichen Wandel und wir entwickeln uns mit ihr weiter. Unser Geschäftsmodell ist auf kontinuierliches und nachhaltiges Wachstum ausgerichtet und sichert die fortlaufende Weiterentwicklung unserer Dienstleistungen, damit wir Ihre Anforderungen optimal erfüllen können.

4

UNTERNEHMER-GEIST

Mit spezialisierten Teams und einem multidisziplinären Beratungsangebot aus einer Hand unterstützen wir den Mittelstand – von Unternehmer zu Unternehmer. Wir bringen nicht nur Expertise, sondern auch ein tiefes Verständnis für die Anforderungen, Chancen und Herausforderungen unternehmerischer Tätigkeit ein.

5

BERUFSETHIK

Auren bietet Sicherheit. Wir stehen unseren Mandantinnen und Mandanten mit Verantwortungsbewusstsein, Vertraulichkeit und Unabhängigkeit zur Seite. Unser Handeln basiert auf Objektivität und Transparenz.

6

MASSGESCHNEIDERTE LÖSUNGEN

Mit individuellen Lösungen, die Ihre Prozesse optimieren und nachhaltiges Wachstum fördern, schaffen wir für Sie einen echten Mehrwert.

Umfassende Beratung in allen Bereichen

Wirtschaftsprüfung

Mit unserer langjährigen Erfahrung und unserem spezialisierten Fachwissen schaffen wir Sicherheit und Klarheit für Ihre Entscheidungen. Unsere Prüfungsleistungen erfüllen höchste Qualitätsstandards und ermöglichen eine verlässliche Einordnung der wirtschaftlichen Situation Ihres Unternehmens. Wir erklären relevante Ergebnisse verständlich und schaffen so Transparenz und Orientierung für Ihre nächsten Schritte.

Rechtsberatung

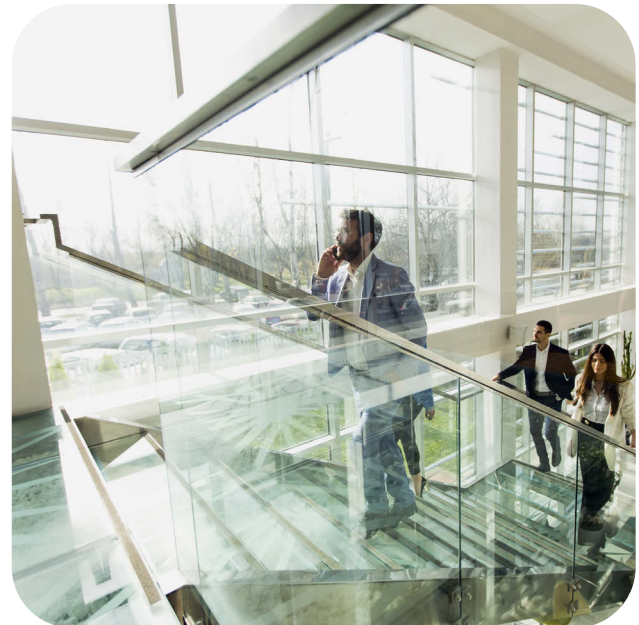
Wir geben Ihnen die rechtliche Sicherheit und Verlässlichkeit, die Sie für fundierte Entscheidungen benötigen. Mit verständlicher Beratung und klarer Struktur begleiten wir Sie bei der Lösung komplexer rechtlicher Fragestellungen. Ein persönlicher Ansprechpartner und ein fachübergreifendes Team schaffen rechtliche Orientierung in jeder Phase Ihres Vorhabens.

Consulting und Corporate Finance

Wir unterstützen mittelständische Unternehmen mit praxistauglichen und wirksamen Lösungen. Unser Leistungsspektrum reicht von Lohn- und Personalthemen bis zu Sustainability Advisory und verbindet operative Beratung mit fundierter Corporate Finance Expertise. Durch unsere interdisziplinäre Arbeitsweise erhalten Sie ganzheitliche Beratung aus einer Hand, die Prozesse stärkt, Finanzstrukturen verbessert und Orientierung für die nachhaltige Weiterentwicklung Ihres Unternehmens schafft.

Steuerberatung

Individuelle Steuerberatung, präzise auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt. Mit fundierter Expertise und einem ganzheitlichen Beratungsansatz unterstützen wir Sie in allen steuerlichen Fragen – unabhängig davon, ob Sie ein Unternehmen führen, als Privatperson Unterstützung benötigen oder international tätig sind. Unsere Beratung schafft Orientierung und Sicherheit und begleitet Sie zuverlässig bei allen Entscheidungen.



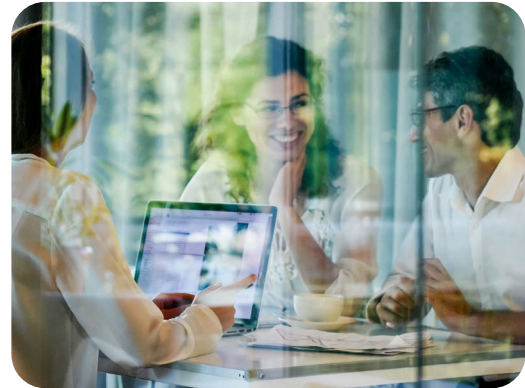
Wirtschaftsprüfung

Systemverständnis als Prüfungsmaßstab

Die Wirtschaftsprüfung befindet sich seit Jahren in einem grundlegenden Wandel. Während früher einzelne Buchungen, Belege und formale Nachweise im Mittelpunkt standen, richtet sich der Fokus heute zunehmend auf die Systeme, Prozesse und Datenflüsse, aus denen die Rechnungslegung entsteht. In einer digitalisierten Unternehmensrealität entscheiden nicht mehr allein die rechnerischen Ergebnisse über die Qualität der Finanzberichterstattung, sondern die Stabilität, Nachvollziehbarkeit und Verlässlichkeit der Strukturen, die dieses Ergebnis hervorbringen.

„Wer heute mit dem Prüfungskoffer und der Rechenmaschine anreist, hat vermutlich den Systemwandel verpasst.“

Klaus Weber, Partner, Wirtschaftsprüfer und Steuerberater



Moderne ERP- und Buchhaltungssysteme verarbeiten große Datenmengen automatisiert und über Systemgrenzen hinweg. Fehler entstehen daher seltener durch einzelne falsche Buchungen, sondern durch systemische Schwächen wie fehlerhafte Schnittstellen, inkonsistente Stammdaten, unklare Berechtigungskonzepte, nicht abgestimmte Prozessschritte oder fehlende Kontrollen. Die Prüfung verschiebt sich entsprechend von der punktuellen Kontrolle einzelner Ergebnisse hin zur Beurteilung der Ordnungsmäßigkeit, Stabilität und Transparenz der gesamten Prozessarchitektur. Jan-Lukas Kretschmer, Wirtschaftsprüfer und Steuerberater, beschreibt diese Entwicklung so: „Wir prüfen zunehmend nicht mehr nur Zahlen, sondern die Systeme und Abläufe, aus denen sie entstehen.“

Damit rückt die Qualität der Daten selbst in den Mittelpunkt. Nur wenn Informationen vollständig, konsistent und korrekt aus den Vorsystemen in die

Rechnungslegung gelangen, können Analysen, automatisierte Prüfungen und Plausibilisierungen verlässlich funktionieren. Datenqualität ist dabei keine rein technische Frage, sondern Ausdruck von Governance, klaren Verantwortlichkeiten und gelebten Prozessen. „Die Datenbasis entscheidet darüber, ob Prüfung heute noch belastbar ist,“ betont Kretschmer.

Dieser Wandel verändert auch das Berufsbild der Wirtschaftsprüfung. Neben fundierter Rechnungslegungskompetenz gewinnen Verständnis für Geschäftsmodelle, Prozesslogiken und IT-Strukturen deutlich an Bedeutung. Automatisierung ersetzt Routinetätigkeiten, erhöht jedoch zugleich die Anforderungen an Urteilsfähigkeit, kritisches Denken und fachliche Verantwortung. Weber bringt es auf den Punkt: „Technik kann unterstützen, aber sie ersetzt nicht das Verständnis für Geschäftsprozesse und Risiken.“

Gleichzeitig wächst der Erwartungsdruck von verschiedenen Seiten. Unternehmen erwarten Effizienz und Mehrwert, Aufsichtsbehörden fordern Transparenz und Regelkonformität, Kapitalmärkte verlangen Verlässlichkeit und die Öffentlichkeit erwartet verantwortungsvolles Handeln. Wirtschaftsprüfung bewegt sich damit in einem Spannungsfeld aus Effizienz, regulatorischer Komplexität, Haftung und gesellschaftlicher Verantwortung. Die Qualität der Prüfung hängt daher nicht allein von Methoden und Standards ab, sondern wesentlich von der Qualifikation, Erfahrung und Haltung der Menschen, die sie durchführen.

Investitionen in Ausbildung, kontinuierliche Weiterbildung und interdisziplinäre Zusammenarbeit sind vor diesem Hintergrund keine Ergänzung, sondern eine zentrale Voraussetzung für verlässliche Prüfung. Erst die Verbindung aus fachlicher Tiefe, methodischer Klarheit und persönlicher Verantwortung ermöglicht es, digitale Prüfungsansätze wirksam und verantwortungsvoll einzusetzen.

Wirtschaftsprüfung wird damit weniger reaktive Kontrolle und stärker präventive Strukturarbeit. Sie hilft Unternehmen, Risiken frühzeitig zu erkennen, Prozesse belastbar auszurichten und Vertrauen in

Jan-Lukas Kretschmer

Wirtschaftsprüfer
Steuerberater



Klaus Weber

Wirtschaftsprüfer
Steuerberater
Partner



die eigene Berichterstattung zu schaffen. In einer Zeit, in der Daten schneller entstehen als je zuvor und Entscheidungen zunehmend auf ihrer Grundlage getroffen werden, wird die Rolle der Wirtschaftsprüfung nicht kleiner, sondern anspruchsvoller und zugleich relevanter.

Ideen leben

häwa 

Als Hersteller individueller Schaltschränke, Elektrogehäuse und Maschinengestelle arbeiten wir bei häwa seit vielen Jahren vertrauensvoll und unkompliziert mit Auren zusammen. Gerade jetzt, wo wir mit dem Neubau unseres Verwaltungsgebäudes und der Erweiterung unserer Lackieranlage wichtige Zukunftsprojekte realisieren, ist ein verlässlicher Partner an unserer Seite besonders wertvoll.

Die Zusammenarbeit auf Augenhöhe, kurze Wege und die direkte Erreichbarkeit machen Auren für uns zu einem echten Gewinn. Meist genügt ein Anruf, um

benötigte Unterlagen oder fachliche Einschätzungen zu erhalten – schnell, klar und lösungsorientiert.

Die hohe Kompetenz und das breite Wissen, das Auren in unsere Prüfungs- und Beratungsprozesse einbringt, geben uns Sicherheit und schaffen Freiräume für das, was uns ausmacht: maßgeschneiderte Lösungen für unsere Kunden. Wir freuen uns darauf, diesen gemeinsamen Weg weiterzugehen.

Arno Müller
Geschäftsführer
häwa GmbH

Steuerberatung

Komplexität steuern, Verantwortung tragen, Zukunft gestalten

Unternehmerisches Handeln findet zunehmend in einem Spannungsfeld aus regulatorischer Verdichtung, technologischer Beschleunigung und gesellschaftlicher Verantwortung statt. Steuerliche, rechtliche und wirtschaftliche Rahmenbedingungen verändern sich nicht isoliert, sondern wirken gleichzeitig und wechselseitig auf Unternehmen und Organisationen. Diese Gleichzeitigkeit prägt die Anforderungen an Beratung und verschiebt den Fokus von punktueller Problemlösung hin zu strukturierter Einordnung und langfristiger Entscheidungsfähigkeit.

„Die Komplexität entsteht weniger durch einzelne Regelungen als durch ihr Zusammenspiel.“

Daniel Eisenreich, Partner und Steuerberater



Im Geschäftsjahr 2025 wurde diese Entwicklung insbesondere im internationalen steuerlichen Umfeld sichtbar. Erweiterte Transparenzanforderungen, neue Vorlagepflichten und eine zunehmende Verzahnung nationaler und internationaler Regelwerke erhöhten die Anforderungen an Dokumentation und Begründungstiefe. Digitale Werkzeuge und KI-gestützte Anwendungen unterstützen die Analyse komplexer Sachverhalte und beschleunigen den Rechercheprozess. Dadurch erhöht sich die Verantwortung in Bezug auf die fachliche Bewertung und Einordnung. Max von Waldegg, Steuerberater, beschreibt diese Entwicklung mit Blick auf die Beratungspraxis so: „Digitale Werkzeuge schaffen Effizienz, sie ersetzen jedoch nicht die fachliche Verantwortung für belastbare Entscheidungen.“

2026 wird sich dieser Trend nochmals verstärken. Die Einführung der E-Rechnung, Anpassungen bei Abschreibungsregelungen, steuerliche Investitionsanreize sowie arbeitsmarktbezogene Maßnahmen wie die Aktivrente

wirken unmittelbar auf Unternehmensprozesse und Finanzplanung. Solche Regelungen entfalten ihre Wirkung selten isoliert, sondern beeinflussen Organisationsstrukturen, Liquiditätsentscheidungen und strategische Ausrichtungen zugleich. Daniel Eisenreich weist in diesem Zusammenhang darauf hin: „Gesetzliche Neuerungen zeigen ihre tatsächliche Tragweite häufig erst im Zusammenspiel mit bestehenden rechtlichen und organisatorischen Strukturen.“

Diese Anforderungen betreffen nicht nur gewerbliche Unternehmen. Auch gemeinnützige Organisationen und öffentliche Einrichtungen stehen vor diesen wachsenden Herausforderungen. Digitalisierung, steigende Nachweispflichten und angekündigte Vereinfachungen ab 2026 verändern Buchführung, Mittelverwendung und interne Kontrollmechanismen. Gleichzeitig verschärfen sich finanzielle Rahmenbedingungen durch oftmals rückläufige Spenden und gekürzte öffentliche Mittel. In diesem Umfeld gewinnt Prozessberatung an Bedeutung, um Verwaltungsauf-

wand zu reduzieren und Ressourcen gezielt für die Zweckverwirklichung einzusetzen. Philipp Link, Steuerberater und Fachberater für Gemeinnützigkeit (DStV e. V.), betont dabei: „Vereinfachungen im Gemeinnützigkeitsrecht entfalten nur dann eine entlastende Wirkung, wenn steuerliche Risiken weiterhin sorgfältig berücksichtigt werden.“

Daniel Eisenreich

Steuerberater
Partner



Über alle Bereiche hinweg zeigt sich, dass technologische Entwicklungen, regulatorische Anpassungen und gesellschaftliche Verantwortung nicht unabhängig voneinander betrachtet werden können. Interdisziplinäre Zusammenarbeit wird damit zur fachlichen Voraussetzung, um Komplexität beherrschbar zu machen und Fehlsteuerungen zu vermeiden.

Philipp Link

Steuerberater
Fachberater für Gemeinnützigkeit (DStV e. V.)



Das Jahr 2025 steht daher für eine spürbare Verschiebung im Verständnis von Steuerberatung. Fachliche Tiefe, technologische Unterstützung und verantwortungsbewusste Einordnung treten stärker in den Vordergrund als isolierte Lösungen.

Max von Waldegg

Steuerberater



Auren begleitet Unternehmen, Organisationen und öffentliche Institutionen in diesem Umfeld mit einem integrierten Beratungsansatz, der Entwicklungen einordnet, Zusammenhänge sichtbar macht und Entscheidungsfähigkeit auch unter komplexen und sich wandelnden Rahmenbedingungen sichert.



Rechtsberatung

Orientierung in einem komplexen Umfeld

Unternehmen sehen sich 2025 mit einer wachsenden Zahl rechtlicher Vorgaben, neuen Haftungsrisiken und steigender regulatorischer Dichte konfrontiert. Viele Anforderungen greifen ineinander und betreffen Gesellschaftsrecht, Arbeitsrecht, Steuerrecht und Sozialversicherungsrecht zugleich.

Bereichsübergreifende Rechtsberatung wird damit zu einem zentralen Bestandteil der Unternehmenssteuerung und der strategischen Entscheidungsfindung.

„Die Schlagzahl an Neuerungen nimmt zu, und viele Zusammenhänge erschließen sich nicht von selbst. Ohne frühzeitige rechtliche Einbindung steigt das Risiko für Unternehmen, Unternehmer und Geschäftsführer deutlich.“

Arnd Jacobi, Rechtsanwalt

In der Praxis zeigt sich, dass rechtliche Risiken häufig an Stellen entstehen, an denen sie zunächst nicht vermutet werden. Ein Beispiel ist die Verbindung von Gesellschafterlisten und Sozialversicherungsrecht. Unterbleibt die rechtzeitige Einreichung aktueller Gesellschafterlisten, kann dies erhebliche sozialversicherungsrechtliche Folgen haben. Ein weiteres Beispiel sind Meldepflichten nach dem Außenwirtschaftsgesetz bei Zahlungen ins Ausland. Diese Themen sind für viele Unternehmen nicht offensichtlich und erfordern Zugriff auf rechtliche Kompetenz.

Der Anspruch an eine moderne Rechtsberatung geht dabei über die reine Beantwortung von Einzelfragen hinaus. Gefragt sind Lösungen, die sowohl rechtlich belastbar als auch in der Unternehmenspraxis umsetzbar sind. „Entscheidend ist, dass am Ende eine praxisorientierte Lösung steht, mit der das Unternehmen arbeiten kann. Reine Problemaufzählungen helfen





medizinwelten-services

Medical Content & Communication

Seit 2010 steht Auren uns in sämtlichen geschäftlichen Angelegenheiten zur Seite. Die Unterstützung reicht von einer exzellenten Beratung zur Unternehmensstruktur und -entwicklung über eine ausgezeichnete rechtliche Betreuung bis hin zu einer zuverlässigen Finanz- und Personalbuchhaltung. Auren ist ein hochkompetenter Partner, auf den wir uns hundertprozentig verlassen können.

Wir können mit Fug und Recht sagen, dass unser großer Erfolg als medizinische Kommunikationsagentur ohne die Zusammenarbeit mit Auren nicht möglich gewesen wäre. Vielen herzlichen Dank dafür.

Dr. Christofer Coenen

Geschäftsführer
medizinwelten-services
GmbH

niemandem“, betont Oliver Haaga, Rechtsanwalt und Steuerberater. Grundlage dafür ist ein tiefes Verständnis des Geschäftsmodells und der branchenspezifischen Rahmenbedingungen der Mandanten.

Ein weiteres Thema, das 2025 an Bedeutung gewonnen hat, ist der Einsatz von Künstlicher Intelligenz im rechtlichen Umfeld. Mandanten nutzen KI-Tools zunehmend zur Informationsbeschaffung und kommen mit vorgefertigten Antworten in die Beratung. KI kann, richtig eingesetzt, Recherchen unterstützen und Routinetätigkeiten beschleunigen. Die rechtliche Bewertung und Einordnung bleibt jedoch Aufgabe spezialisierter Beratung. „Wer sich im Rechtsbereich

allein auf KI verlässt, unterschätzt die Komplexität der Zusammenhänge“, so Haaga. Die Qualität der Ergebnisse hängt stark davon ab, wie präzise Fragen gestellt und wie sorgfältig die Antworten geprüft werden.

Um den gestiegenen Anforderungen gerecht zu werden, arbeitet Auren in der Rechtsberatung mit interdisziplinären Teams. Gestaltungen im Unternehmens- und Transaktionsbereich berühren regelmäßig Gesellschaftsrecht, Arbeitsrecht, Steuerrecht und Sozialversicherung. Nur wenn diese Perspektiven zusammengedacht werden, lassen sich tragfähige Lösungen entwickeln. Die enge Zusammenarbeit

mit der Steuerberatung und der Wirtschaftsprüfung sorgt dafür, dass rechtliche Strukturierung, steuerliche Effekte und betriebswirtschaftliche Ziele aufeinander abgestimmt werden.

Für Unternehmen ist dabei entscheidend, Rechtsberatung frühzeitig einzubinden. Eine zukunftsorientierte Compliance-Strategie erfordert, dass rechtliche Fragen bereits in der Planung von Projekten und Strukturentscheidungen berücksichtigt werden, nicht erst, wenn Probleme sichtbar werden. „Recht sollte nicht als Störfaktor wahrgenommen werden, sondern als Partner, der Risiken reduziert und Gestaltungsspielräume sichert“, beschreibt Jacobi.

Externe Beratung bietet zusätzlich einen Markteinblick, den interne Strukturen häufig nicht in dieser Breite abbilden können. Wer regelmäßig ähnliche Fragestellungen in unterschiedlichen Unternehmen begleitet, sieht und berät verschiedene Lösungswege und kann diese Erfahrungen in neue Mandate einbringen. Für viele Mandantinnen und Mandanten ist dies ein wesentlicher Grund, spezialisierte Kanzleiteams einzubinden, anstatt alle Kompetenzen ausschließlich intern vorzuhalten.

Durch die Kombination aus fachlicher Spezialisierung, interdisziplinärer Zusammenarbeit und frühzeitiger Ein-

bindung unterstützt Auren Unternehmen dabei, ihre Rechts- und Compliance-Strukturen vorausschauend auszurichten. So entsteht ein belastbarer Rahmen, der Haftungsrisiken reduziert, Handlungssicherheit schafft und die Umsetzung unternehmerischer Entscheidungen langfristig absichert.

Oliver Haaga

Rechtsanwalt
Steuerberater
Partner



Arnd Jacobi

Rechtsanwalt
Steuerberater



Lohnabrechnung **Gesetzliche Veränderungen und belastbare Prozessstrukturen**

Die Lohn- und Gehaltsabrechnung war 2025 stark von gesetzlichen Neuerungen geprägt. Gesetzliche Veränderungen und erweiterte Meldeverfahren tragen weiter dazu bei, dass Aufgaben, die früher bei Krankenkassen oder Behörden lagen, zunehmend in die Verantwortung der Arbeitgeber verlagert wurden.

„Je mehr Verantwortung in die Lohnabrechnung wandert, desto wichtiger wird es, die Hintergründe sicher zu beherrschen.“

Birgit Ennemoser,
Geschäftsführerin Personal Services



Ein wesentlicher Treiber dieser Entwicklung sind neue und erweiterte Datenübermittlungsverfahren. Dazu zählen unter anderem das DaBPV-Verfahren zur Berücksichtigung von Kinderdaten in der Pflegeversicherung sowie die Ende 2025 neu eingeführte direkte Übermittlung von Daten der privaten Kranken- und Pflegeversicherungen an die Arbeitgeber. Diese Verfahren verändern nicht nur technische Abläufe, sondern erhöhen zugleich die Anforderungen an Dokumentation, Kontrolle und fachliche Bewertung.

Digitale Anwendungen sollen dazu beitragen, manuelle Tätigkeiten zu reduzieren und Prozesse effizienter zu gestalten. Gleichzeitig erschweren sie in Teilen die Nachvollziehbarkeit einzelner Verarbeitungsschritte

und erhöhen damit den Umfang der Rückfragen der Arbeitnehmer zur Abrechnung. Der Digitalisierungsgrad unterscheidet sich dabei deutlich zwischen den Unternehmen. Während digitale Verfahren für manche Organisationen selbstverständlich sind, arbeiten andere bevorzugt mit etablierten Strukturen und fühlen sich durch den Zwang zur digitalen Abwicklung eher unter Druck. Die Umstellung erfordert daher nicht nur technische Anpassungen, sondern auch organisatorische Klarheit und ein gemeinsames Verständnis der Prozesse.

Hinzu kommt, dass gesetzliche Regelungen zunehmend veröffentlicht werden, bevor zentrale Auslegungsfragen abschließend geklärt sind. Die Aktivrente

verdeutlicht diese Entwicklung: Nach intensiver Diskussion im Jahr 2025 wurde das Gesetz im Dezember verabschiedet, ohne dass zu Beginn des Jahres 2026 bereits verbindliche Auslegungshinweise vorlagen. In der Praxis bedeutet dies, dass Arbeitgeber und Berater zunächst klären müssen, wie neue Regelungen sachgerecht anzuwenden sind, bevor sie operativ umgesetzt werden können.

Mit Blick auf die Zukunft gewinnt die Umstellung der DATEV-Lohnprogramme an Bedeutung. Auren ist als Testpartner frühzeitig in Entwicklungs- und Pilotphasen eingebunden und bereitet die Migration großer Datenbestände vor. Die Umstellung setzt konsistente Daten, klar definierte Abläufe und strukturierte Prüfverfahren voraus. Eine sorgfältige Vorbereitung ist dabei entscheidend, um Stabilität im laufenden Betrieb zu gewährleisten.

Birgit Ennemoser

Geschäftsführerin
Personal Services



Vor diesem Hintergrund setzt Auren in der Lohnabrechnung bewusst auf breit qualifizierte Teams und klar strukturierte Prozesse. Fachliche Tiefe, organisatorische Verlässlichkeit und kontinuierliche Weiterbildung bilden die Grundlage, um gesetzliche Anforderungen sicher umzusetzen und Mandant:innen langfristig zu begleiten. Die Lohn- und Gehaltsabrechnung wird damit zu einem stabilen Bestandteil der Unternehmensorganisation – transparent, belastbar und vorausschauend ausgerichtet.

PENTANOVA

Wir sind ein global agierender Anbieter mit einer breiten Produktpalette im Bereich Industrieautomation und Intralogistik.

Auren steht für uns als Synonym für einen starken, absolut zuverlässigen, hochkompetenten Partner, der es jederzeit versteht, allen Kundenbelangen insbesondere in den Gebieten des internationalen Steuerrechts, Sozialversicherungsrechts und Lohnbuchhaltung gerecht zu werden. Und dabei immer verlässlich, präzise und mit einem ausgeprägten Servicegedanken, der mit unserem kompatibel ist, an unserer Seite steht.

Die Zusammenarbeit mit Auren hat uns quantitativ als auch qualitativ wieder auf ein Leistungsniveau

gebracht, nach dem wir lange auf der Suche waren. Von der Datenmigration bis hin zu monatlicher Gehaltsabwicklung und Prüfung komplexer Thematiken: auf die Expertise von Auren ist jederzeit Verlass.

Wir schätzen die Zusammenarbeit mit Auren überaus, da der beidseitige hohe Qualitätsanspruch eine von Kontinuität geprägte Basis unserer partnerschaftlichen Zusammenarbeit darstellt.

**Kornelia
Baum-Haager**

Verantwortliche Bereich
Human Resources,
Pentanova GmbH

Sustainability Advisory & GRC

Regulatorische Anforderungen strukturiert umsetzen

Nachhaltigkeits- und Governance-Anforderungen sind in den vergangenen Jahren zu einem festen Bestandteil regulatorischer Vorgaben geworden. Unternehmen sehen sich mit Berichtspflichten, organisatorischen Vorgaben und haftungsrelevanten Anforderungen konfrontiert, die zunehmend systematisch in die Unternehmenssteuerung integriert werden müssen. Im Geschäftsjahr 2025 war dieses Umfeld maßgeblich durch die Anpassung europäischer ESG-Regelwerke geprägt.

„Bis 2024 war vorgesehen, dass Unternehmen ab 250 Mitarbeitenden einen geprüften Nachhaltigkeitsbericht erstellen müssen. Durch das Omnibusverfahren wurden diese Schwellenwerte deutlich angehoben.“

Prof. Dr. Stefan Marx,
Wirtschaftsprüfer, Steuerberater, Partner



Mit der Anhebung der Schwellenwerte auf 1.000 Mitarbeitende und 450 Millionen Euro Gruppenumsatz entfiel für zahlreiche Unternehmen die formale Berichtspflicht. Zu diesem Zeitpunkt hatten viele Organisationen jedoch bereits begonnen, Strukturen zur Nachhaltigkeitsberichterstattung aufzubauen. Die Folge war, dass laufende Aktivitäten teilweise gestoppt oder neu ausgerichtet wurden. „Viele Unternehmen hatten schon angefangen zu arbeiten und haben dann wieder aufgehört“, beschreibt Marx die Situation aus der Beratungspraxis.

Unabhängig von der gesetzlichen Verpflichtung besteht für viele Unternehmen weiterhin ein faktischer

Handlungsbedarf. „Viele Mittelständler sitzen im Sandwich“, erläutert Stephan Mauer, Partner, Wirtschaftsprüfer und Steuerberater. „Sie sind zwar selbst nicht berichtspflichtig, müssen aber liefern, weil ihre Kunden unter die ESG-Vorgaben fallen.“ In der Praxis greifen viele Unternehmen deshalb auf den freiwilligen VSME-Standard zurück, um ein belastbares Mindestmaß an Nachhaltigkeitsinformationen bereitzustellen.

Parallel dazu haben sich Governance-, Risk- und Compliance-Anforderungen weiter verfestigt. Nach den gesetzlichen Anpassungen infolge des Wirecard-Skandals sind börsennotierte Unternehmen verpflichtet, interne Kontrollsysteme, Risikomanagementstrukturen

und Compliance-Funktionen einzurichten und darüber zu berichten. „Diese Anforderungen strahlen ganz klar auf größere nicht börsennotierte Unternehmen aus“, so Marx. Viele Organisationen bauen vergleichbare Strukturen auf, um Haftungsrisiken zu begrenzen und Steuerungsfähigkeit zu sichern.

Besonders anspruchsvoll ist nach Einschätzung von Marx und Mauer der Social-Bereich innerhalb der ESG-Systematik. „Environmental und Governance werden von den meisten Unternehmen akzeptiert“, erklärt Mauer, „aber der Social-Bereich ist massiv unterschätzt worden.“ Anforderungen aus Antidiskriminierungsrecht und Lieferkettensorgfaltspflichten erfordern einen erheblichen organisatorischen Aufwand, der für viele mittelständische Unternehmen nur mit klaren, pragmatischen Strukturen handhabbar ist.

Vor diesem Hintergrund liegt der Schwerpunkt der Beratung weniger auf einzelnen Berichtspflichten als auf dem Aufbau tragfähiger Systeme. Interne Kontrollmechanismen, Risikomanagement und Governance-Strukturen bilden die Grundlage, um regulatorische Anforderungen konsistent, dokumentiert und dauerhaft umzusetzen. Nachhaltigkeitsberichterstattung wird dabei als Teil eines übergeordneten Steuerungs- und Kontrollsystems verstanden. „Es geht darum, lose Enden zusammen-

zuführen und strategisch zu strukturieren“, fasst Mauer den Ansatz zusammen.

In diesem Verständnis ist Sustainability Advisory & Governance keine ergänzende Berichtsdisziplin, sondern ein strukturierender Bestandteil verantwortungsvoller Unternehmenssteuerung, der regulatorische Anforderungen in belastbare Prozesse und Entscheidungsgrundlagen übersetzt.

Prof. Dr. Stefan Marx

Wirtschaftsprüfer
Steuerberater
Partner



Stephan Mauer

Wirtschaftsprüfer
Steuerberater
Partner





IT Security

Strukturen für Informationssicherheit und Prozessstabilität

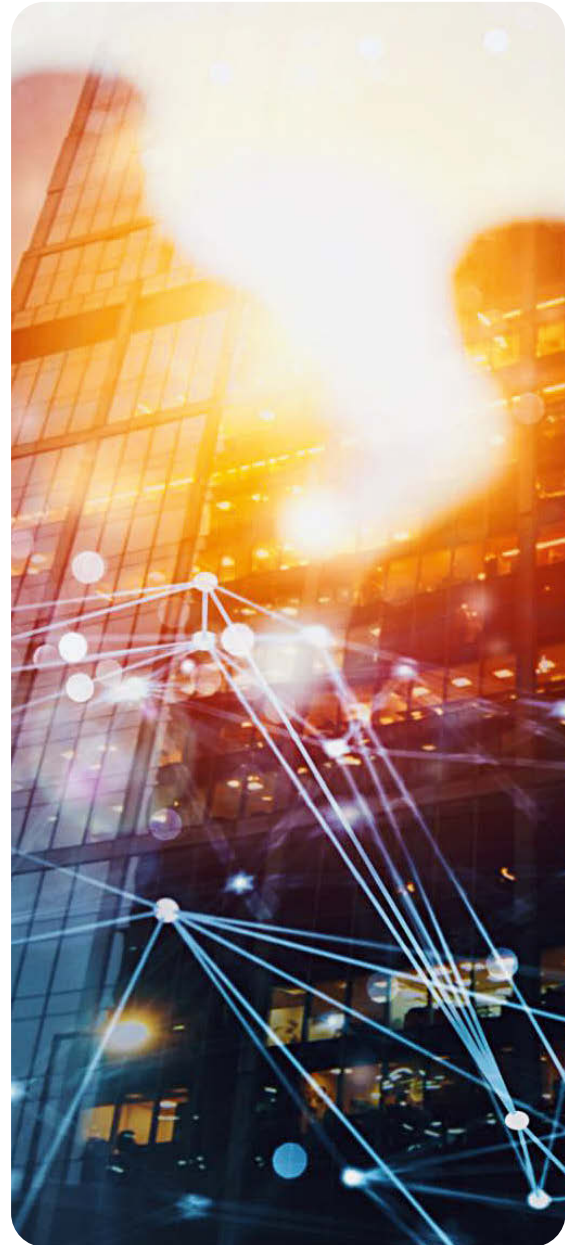
Unternehmen sind zunehmend darauf angewiesen, dass digitale Prozesse geordnet ablaufen und technische Systeme zuverlässig geschützt sind. Informationssicherheit ist hierfür eine grundlegende Voraussetzung und betrifft Organisation, Verantwortlichkeiten und die Stabilität von Abläufen gleichermaßen.

„IT-Sicherheit ist eine Führungsaufgabe und muss dauerhaft in Entscheidungen und Prozessen verankert sein.“

Franciscus Noordermeer,
Senior Manager IT Revision & Advisory

Der Bereich IT Security umfasst technische, organisatorische und prozessuale Anforderungen. Angriffe, fehlerhafte Konfigurationen oder unklare Berechtigungen können die Stabilität der Systeme beeinträchtigen. „KI-gestützte Angriffe und professionell aufgebaute Täuschungsversuche sind heute schwieriger zu erkennen und leider an der Tagesordnung“, erläutert Noordermeer. Dadurch entstehen höhere Anforderungen an Kontrolle, Sensibilität und Dokumentation.

Ein wesentlicher Schwerpunkt liegt auf der Ausgestaltung von Zugriffsrechten und Berechtigungen. Unklare Rollen oder weitreichende Systemzugriffe erhöhen das Risiko. „Oft sind es die Details, die über die Wirksamkeit eines Berechtigungskonzepts entscheiden“, so Noorder-



meer. Ein strukturiertes Identitäts- und Zugriffsmanagement bildet deshalb eine grundlegende Voraussetzung für geordnete digitale Prozesse.

IT-Security-Strukturen müssen in die Gesamtsystematik der Unternehmensführung eingebettet sein. Dazu gehören interne Kontrollen, definierte Verantwortlichkeiten und regelmäßige Überprüfungen. „Sicherheit funktioniert nur, wenn sie ein Teil des täglichen Handelns ist und nicht nachträglich auf Prozesse aufgesetzt wird.“ Die Integration sicherheitsrelevanter Aspekte in Planung, Umsetzung und Überwachung stärkt die Transparenz und reduziert operative Risiken.

Auren führt im Rahmen von IT-Jahresabschlussprüfungen und spezifischen Prüfhandlungen eine systematische Analyse der eingesetzten Technologien und Prozesse durch. Dabei wird geprüft, ob Kontrollen eingerichtet, dokumentiert und wirksam umgesetzt wurden. Ergänzend werden Empfehlungen zur Anpassung technischer und organisatorischer Strukturen gegeben, um die Widerstandsfähigkeit zu erhöhen.

Regulatorische Entwicklungen wie NIS2 oder branchenspezifische Sicherheitsanforderungen erweitern den organisatorischen Rahmen. Auren unterstützt Unternehmen dabei, diese Vorgaben in ihre Systemlandschaft zu integrieren und die erforderlichen Strukturen aufzubauen. „Relevant ist nicht nur die technische Lösung, sondern die Frage, wie sie im Unternehmen gelebt wird“, betont Noordermeer.

Durch die Verbindung von prüferischer Methodik, technischer Expertise und prozessualer Betrachtung stellt Auren sicher, dass Informationssicherheit nicht nur implementiert, sondern dauerhaft verankert wird. Damit entsteht eine belastbare Grundlage für geordnete digitale Abläufe und eine verlässliche Beurteilung der IT-gestützten Geschäftsprozesse.

**Franciscus
Noordermeer**

Senior Manager IT Revision
& Advisory





LucaNet

Konsolidierung und verlässliche Datenstrukturen

In Unternehmensgruppen müssen Finanzinformationen geordnet zusammengeführt und nachvollziehbar bewertet werden. Für die Erstellung aussagekräftiger Konzernabschlüsse ist eine konsistente, vollständige und klar dokumentierte Datenbasis erforderlich. Auren setzt hierfür LucaNet ein, um die notwendigen Strukturen systematisch abzubilden und die Qualität der Finanzinformationen sicherzustellen.

„Die automatisierte Verarbeitung erhöht die Stabilität der Zahlen und reduziert Fehlerquellen.“

Marcus Vörös, Partner und Steuerberater

LucaNet führt Daten aus unterschiedlichen Buchhaltungssystemen in einer einheitlichen Umgebung zusammen. Die Software unterstützt geordnete Konsolidierungsabläufe und ermöglicht eine transparente Nachvollziehbarkeit der einzelnen Verarbeitungsschritte. Die Arbeit mit Tabellenwerken ist oft mit Abweichungen verbunden und erschwert die Kontrolle. „Excel ist fehleranfällig. Bei mehreren Beteiligten steigt das Risiko erheblich“, erläutert Vörös. Durch die automatisierte Datenübernahme werden diese Risiken bei LucaNet vermieden und die Ordnungsmäßigkeit der Verarbeitung gestärkt.

Neben der Konsolidierung können in LucaNet Planungs- und Berichtsstrukturen abgebildet werden. Budgetierung, Forecasting und interne Auswertungen lassen sich in



einem konsistenten Datenmodell durchführen. Dies schafft vergleichbare Grundlagen innerhalb der Unternehmensgruppe und erleichtert die Beurteilung finanzieller Entwicklungen. „Eine einheitliche Datenbasis ist entscheidend, um Entwicklungen korrekt einordnen zu können“, so Vörös. Auch die steuerliche Abbildung, beispielsweise von latenten Steuern, kann im System nachvollziehbar dokumentiert werden.

Marcus Vörös
Steuerberater
Partner



Auren gewährleistet durch definierte Prozesse, dass die in LucaNet verarbeiteten Informationen vollständig und zutreffend abgebildet werden. Das zugrunde liegende Datenmodell wird fortlaufend überprüft und bei Bedarf angepasst. „Struktur und Nachvollziehbarkeit sind zentrale Voraussetzungen für einen verlässlichen Abschlussprozess“, betont Vörös. Seine langjährige Erfahrung mit der Software fließt dabei in die fachliche Bewertung ein. „Ich habe die Entwicklung von LucaNet über viele Jahre begleitet und kenne die Vorteile eines systemgestützten Ansatzes genau.“

Die Verbindung von fachlicher Expertise und systemgestützter Verarbeitung schafft eine stabile Grundlage für konsolidierte Abschlüsse und die finanzielle Beurteilung der Unternehmensgruppe. LucaNet trägt dazu bei, die Qualität der Finanzinformationen zu sichern, Fehlentscheidungen zu vermeiden und konsistente Entscheidungsgrundlagen bereitzustellen. In Kombination mit den Prüfungs- und Beratungsleistungen von Auren entsteht ein strukturiertes Gesamtbild, das die wirtschaftliche Lage transparent widerspiegelt.



Neue Standorte, erweitertes Leistungsangebot

Im Geschäftsjahr 2025 erweitert Auren durch die Integration von Goldstein Consulting und der Mauer-Gruppe seine fachliche Breite und stärkt zentrale Zukunftsthemen. Beide Partnerschaften eröffnen neue Möglichkeiten für eine umfassende und zukunftsorientierte Begleitung mittelständischer Unternehmen.



→ Goldstein Consulting stärkt Aurens Wachstumskompetenz

Mit Goldstein Consulting gewinnt Auren ein Team, das für präzise Steuerberatung, verlässliche Prüfungsqualität und ein tiefes Verständnis für wachstumsorientierte Unternehmen steht. Die ausgeprägte Mittelstandsnähe sowie langjährige Erfahrung in der Berliner Start-up- und Scale-up-Landschaft setzen neue Impulse für die gemeinsame Arbeit. **„Gemeinsam schaffen wir zusätzliche Stärke für komplexe Beratungsprojekte und nachhaltiges Wachstum“**, betont Annette Goldstein.

→ Mauer-Gruppe erweitert Aurens Zukunftsthemen

Mit der Mauer-Gruppe schließt sich Auren einer Beratung an, die für tiefgreifende Expertise in Sustainability Advisory sowie Governance, Risk & Compliance steht. Die Kombination aus technischer Präzision, regulatorischem Know-how und einem starken Verständnis für mittelständische Strukturen macht Mauer zu einem wichtigen Impulsgeber für zukünftige Entwicklungen. **„Für uns war entscheidend, einen Partner zu finden, der unsere Themen versteht und weiter voranbringen kann. Bei Auren sehen wir genau diese Perspektive,“** betont Stephan Mauer. Der Zusammenschluss erweitert nicht nur die fachliche Bandbreite, sondern stärkt gleichzeitig die regionale Präsenz und eröffnet neue Möglichkeiten für eine vorausschauende, interdisziplinäre Beratung.

Global handeln, lokal verankert

Internationale Geschäftstätigkeit stellt Unternehmen vor komplexe Anforderungen. Neben regulatorischen Vorgaben spielen Marktmechanismen, kulturelle Besonderheiten und organisatorische Schnittstellen eine zentrale Rolle. Erfolg im internationalen Umfeld erfordert mehr als Fachwissen – er verlangt Planung, Struktur und verlässliche Steuerung. Auren unterstützt Unternehmen dabei, internationale Aktivitäten zielgerichtet aufzubauen, zu steuern und nachhaltig zu entwickeln



International Desks: ganzheitliche Beratung statt Einzelberatung

Die International Desks von Auren bündeln interdisziplinäre Expertise für grenzüberschreitende Fragestellungen. Sie fungieren als zentrale Plattform für die koordinierte Bearbeitung internationaler Mandate und verbinden steuerliche, rechtliche und betriebswirtschaftliche Kompetenzen zu einem integrierten Beratungsansatz.

Das Leistungsportfolio reicht von betriebswirtschaftlicher und finanzieller Beratung über steuerliche Strukturierung bis hin zur Begleitung bei Markteintritten und der Auswahl geeigneter Geschäftspartner. Ziel ist es, internationale Aktivitäten von Beginn an belastbar auszurichten und operative wie regulatorische Risiken frühzeitig zu adressieren.

Internationale Projekte werden bei Auren konsequent gesteuert. Eine fester Projektverantwortlicher koordiniert die beteiligten Fachbereiche und stellt sicher, dass Anforderungen länderübergreifend konsistent umgesetzt werden. Die enge Verzahnung von Finance, Legal, Tax und Audit ermöglicht es, komplexe Sachverhalte ganzheitlich zu betrachten und Entscheidungsprozesse zu beschleunigen.

Auren verbindet globale Erfahrung mit fundierter lokaler Marktkenntnis. Durch die Zusammenarbeit

mit internationalen Netzwerken können auch multinationale Strukturen effizient abgebildet und grenzüberschreitende Vorhaben abgestimmt umgesetzt werden. Dabei stehen Klarheit, Umsetzbarkeit und Verlässlichkeit im Mittelpunkt – ohne Kompromisse bei Qualität und Sorgfalt.

Die International Desks schaffen Mehrwert insbesondere durch

- ▶ strukturierte Koordination grenzüberschreitender Geschäftsbeziehungen
- ▶ verlässliche Einordnung und Umsetzung lokaler regulatorischer Anforderungen
- ▶ passgenaue Lösungen auf Basis fundierter Markt- und Länderkenntnisse
- ▶ integrierte Begleitung internationaler Aktivitäten über alle relevanten Fachdisziplinen hinweg

Mit diesem Ansatz unterstützt Auren Unternehmen dabei, international handlungsfähig zu bleiben, Entscheidungen fundiert zu treffen und Wachstum kontrolliert zu gestalten – global ausgerichtet, lokal verankert und langfristig tragfähig.

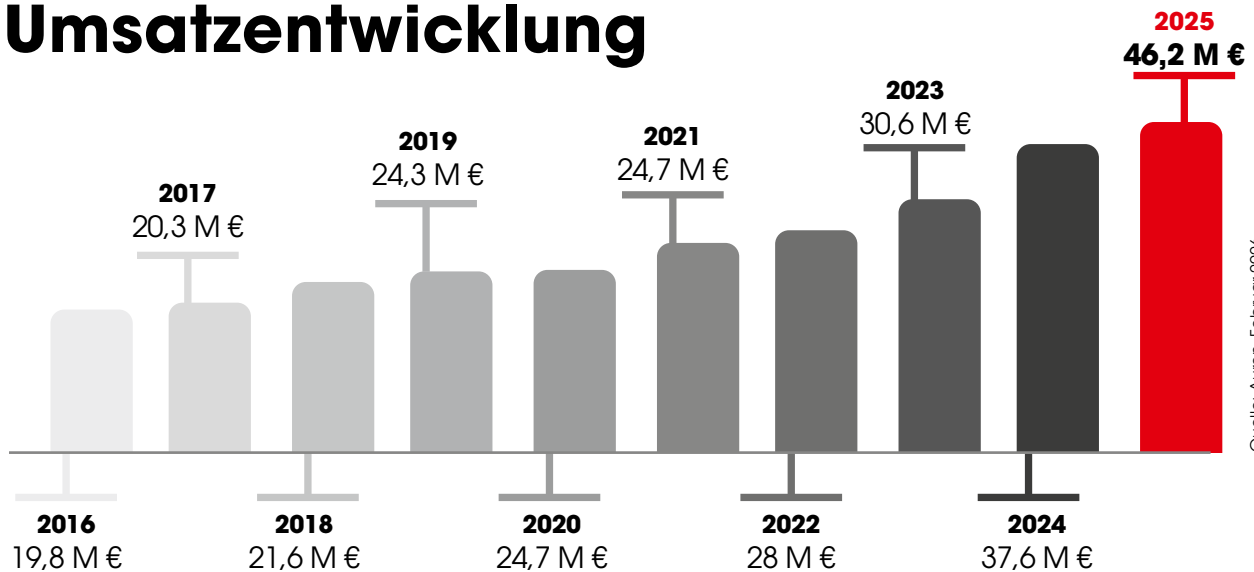
Auren in Zahlen

46,2 M €



Gesamtumsatz

Umsatzentwicklung



Quelle: Auren, Februar 2026

Auren Deutschland ist in vier Jahren um fast 90 % gewachsen und erreichte 2025 mit 46,2 Mio. EUR den höchsten Umsatz seit der Gründung. Dieses Wachstum steht für unternehmerische Stärke, eine moderne

Beratungskultur, hohe Arbeitgeberattraktivität und das Vertrauen unserer Mandant:innen in nachhaltige, digitale und interdisziplinäre Lösungen.



Internationale Entwicklung

Entwicklung des Gesamtumsatzes

Alle Angaben in Millionen USD

2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
\$ 112,4 M	\$ 113,4 M	\$ 131,6 M	\$ 137,9 M	\$ 135,5 M	\$ 145 M	\$ 142 M	\$ 170 M	\$ 190 M

\$ 208,4 M



GESAMTUMSATZ

21%

WIRTSCHAFTSPRÜFUNG

26%

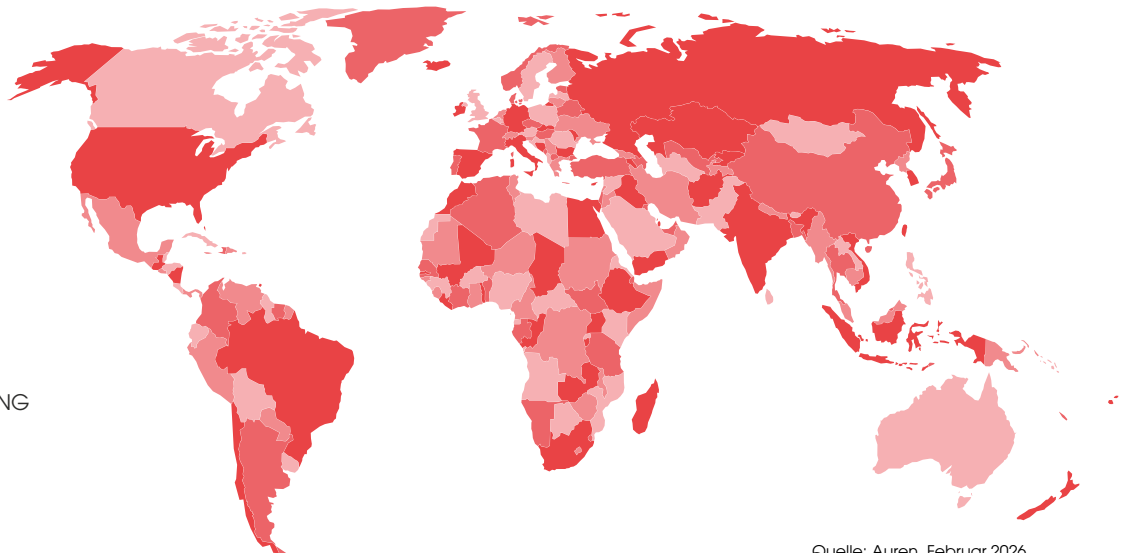
BERATUNG

50%

STEUER- & RECHTSBERATUNG

3%

CORPORATE FINANCE



Quelle: Auren, Februar 2026

Weltweites Ranking Auren

29 ● WELTWEIT

21 ● EUROPA

18 ● LATAM

28 ● MITTLERER OSTEN

Quelle: International Accounting Bulletin, März 2026

Weltweites Ranking Antea

Antea, eine Allianz unabhängiger Beratungsunternehmen, nimmt unter der Führung von Auren auf nationaler und internationaler Ebene eine führende Position ein.

12
EUROPA

13
MITTLERER OSTEN

14
NORDAMERIKA

6
LATAM

14
AFRIKA

14
ASIEN - PAZIFIK



Antea occupies position **13** on a world-wide level
Position it holds in the ranking by turnover.

Quelle: International Accounting Bulletin, März 2026

Unsere Mitarbeitenden, unsere Stärke

Die Beratung von Auren lebt von den Menschen, die sie gestalten. Unsere Mitarbeitenden bringen fachliche Expertise, Urteilsvermögen und persönliches Engagement in ihre Arbeit ein und prägen damit die Qualität unserer Leistungen. Die Vielfalt ihrer Erfahrungen und Spezialisierungen ermöglicht es uns, mittelständische Unternehmen in allen Entwicklungsphasen fundiert zu begleiten.

„Unsere Mitarbeitenden sind der zentrale Faktor für Qualität und Verlässlichkeit. Ihre Expertise prägt die Beratungsleistung von Auren.“

Lothar Schulz, Managing Partner

Interdisziplinäres und standortübergreifendes Arbeiten gehört zu den wesentlichen Prinzipien von Auren. Teams aus Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung, Consulting und Corporate Finance aus verschiedenen Büros bündeln ihr Wissen, um Fragestellungen aus unterschiedlichen Perspektiven zu analysieren und tragfähige Lösungen zu entwickeln. Diese Zusammenarbeit schafft die Grundlage für eine Beratung, die sowohl fachlich als auch strategisch überzeugt.

Auren legt großen Wert auf kontinuierliche Entwicklung. Unsere Mitarbeitenden erhalten Zugang zu gezielten Weiterbildungsformaten, Spezialisierungs-

wegen und praxisorientierten Trainings. Die Förderung junger Talente ist ein fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Damit stellen wir sicher, dass Wissen weitergegeben und Kompetenzen langfristig aufgebaut werden.

„Professionelle Beratung entsteht dort, wo Menschen Verantwortung übernehmen, Wissen teilen und gemeinsam weiterdenken. Diese Haltung fördern wir gezielt – im Arbeitsalltag ebenso wie in der Ausbildung.“

*Alexandra Höschle,
Partnerin und Ausbildungsverantwortliche*

Die Stabilität und Qualität unserer Arbeit beruhen auf einem wertschätzenden und verantwortungsbewussten Miteinander. Unsere Mitarbeitenden gestalten Veränderungen mit, entwickeln neue Beratungsfelder und tragen die Weiterentwicklung unserer Organisation aktiv voran. Sie sichern die fachliche Tiefe, die Flexibilität und die Zukunftsfähigkeit von Auren.

Mit ihrer Expertise, ihrem Engagement und ihrem Anspruch an Sorgfalt leisten sie einen entscheidenden Beitrag zu einer Beratung, die auf Verlässlichkeit, Professionalität und nachhaltigem Denken basiert. Ihre Arbeit macht Auren zu einem starken Partner für den Mittelstand und bildet das Fundament für unseren gemeinsamen Erfolg.

Neue Beratende

Stefan Geburlig

Steuerberater,
Auren Reutlingen



Stephan Mauer

Wirtschaftsprüfer
und Steuerberater,
Auren Reutlingen



Annette Goldstein

Wirtschaftsprüferin
und Steuerberaterin,
Auren Berlin



Luca Siegfried

Wirtschaftsprüfer,
Auren
Langenselbold



Annabelle Haas

Steuerberaterin,
Auren Reutlingen



Max von Waldegg

Steuerberater,
Auren Frankfurt



Prof. Dr. Stefan Marx

Wirtschaftsprüfer
und Steuerberater,
Auren Reutlingen



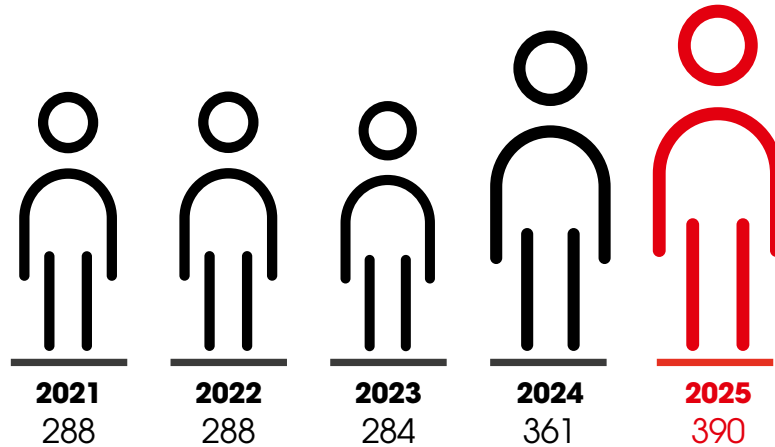
Lukas Wyrwich

Steuerberater,
Auren Rottenburg



Entwicklung der Mitarbeitendenzahlen

DEUTSCHLAND



♀ **74,51%**

♂ **25,49%**

26,61% 20 bis 29 Jahre alt

21,29% 30 bis 39 Jahre alt

19,61% 40 bis 49 Jahre alt

32,49% über 50 Jahre alt

Quelle: Auren, Februar 2026

INTERNATIONAL

2.527



ANGESTELLTE

AMERIKA



815

ANGESTELLTE



26

BÜROS

EMEA



1.712

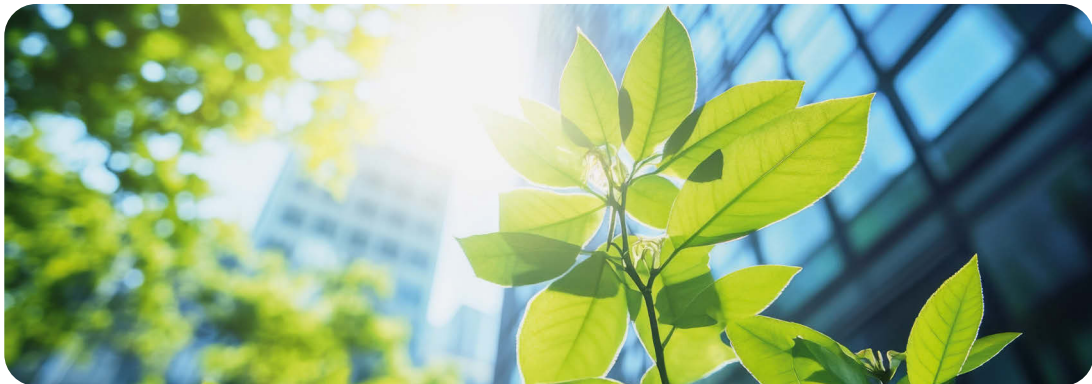
ANGESTELLTE



40

BÜROS

Quellen: Auren, Februar 2026



**Auren
weltweit**

EUROPA

Andorra
Belgien
Bulgarien
Dänemark

Deutschland

Finnland

Frankreich

Griechenland
Irland
Italien
Kroatien

Luxemburg

Malta
Montenegro

Niederlande

Norwegen
Österreich
Polen

Portugal

Rumänien
Russland
Schweden

Schweiz

Serbien

Spanien

Tschechische Republik
Ukraine
Ungarn
Vereinigtes Königreich
Zypern

NAHER OSTEN UND AFRIKA

Ägypten
Algerien
Angola

Israel

Jordanien
Kenia
Kuwait
Libanon
Marokko
Mauritius
Nigeria
Saudi-Arabien
Süd-Afrika
Tunesien
Türkei
UAE
Uganda

AMERIKA

Argentinien

Bolivien
Brasilien
Chile
Costa Rica
Dominikanische Republik

Ecuador

El Salvador

Guatemala

Honduras

Kanada

Kolumbien

Mexiko

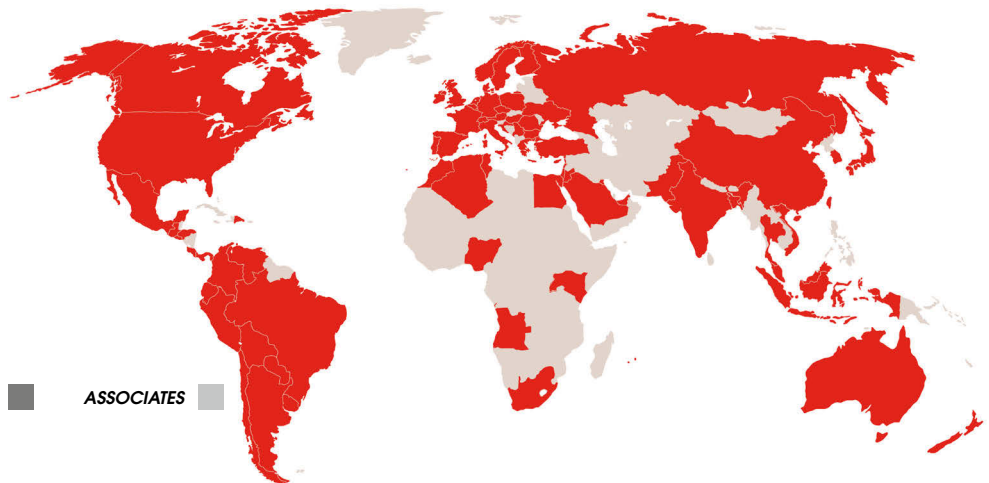
Panama
Paraguay
Peru

Uruguay

USA
Venezuela

ASIEN-PAZIFIK

Australien
Bangladesch
China
Indien
Indonesien
Japan
Malaysia
Neuseeland
Pakistan
Singapur
Südkorea
Thailand
Vietnam



ASSOCIATES



Menschen, Werte und Innovation

Geschäftsbericht 2025

auren.de

MEMBER OF THE
FORUM OF FIRMS

Member of
 **Antea**
Alliance of
independent firms

Berlin

+49 30 4849267 0
berlin@auren.de

Hamburg

+49 40 2982359 0
hamburg@auren.de

Leonberg

+49 7152 9214 0
leonberg@auren.de

Rottenburg

+49 7472 9845 0
rottenburg@auren.de

Frankfurt

+49 69 905096 0
frankfurt@auren.de

Langenselbold

+49 6184 9208 00
langenselbold@auren.de

München

+49 89 829902 0
muenchen@auren.de

Stuttgart

+49 711 997868 0
stuttgart@auren.de

Garmisch-Partenkirchen

+49 8821 9820 0
gapa@auren.de

Leipzig

+49 341 14934 0
leipzig@auren.de

Reutlingen

+49 7121 9223 0
reutlingen@auren.de

Waldshut-Tiengen

+49 7751 8740 0
wt@auren.de