

Nieuwsbrief Salaris- en HR Services

Nieuwsbrief juni 2021

1. Introductie Jolijn van Huffelen

Ik ben Jolijn van Huffelen, 48 jaar. Per 13 april ben ik werkzaam op de afdeling HRS bij Auren. De bedoeling is dat we in de nieuwe teamsamenstelling een vaste structuur gaan opbouwen en verdere ontwikkelingen realiseren, die aanvullend zijn in wat we al doen qua dienstverlening. Wat je onlangs al hebt gemerkt is dat we uit een gezamenlijke mailbox werken.

Ik ben geboren in Veldhoven, daarna het grootste deel in Den Haag gewoond. In 2011 hebben we de randstad achtergelaten en zijn naar Drenthe verhuisd, Coevorden. Met mijn twee zoons woon ik nu in de regio Gelderland/Overijssel. Ik heb VWO gedaan. Eerst Informatica gestudeerd voor 2 jaar en toen gaan werken bij Deloitte & Touche, opleiding NivRA. Na 5 jaar gestopt, daarna wat omzwervingen gemaakt en nu alweer 16 jaar werkzaam in de payroll in diverse functies. Daar mijn PDL en VPS behaald.



De komende tijd zal je meer van onze afdeling gaan zien aangezien we ambitieuze plannen hebben voor het optimaliseren en structureren van de dienstverlening. Dat gaat in stappen en daar moeten we met elkaar de samenwerking in zien te vinden, maar het lijkt mij in ieder geval een mooie ontwikkeling om aan bij te dragen. Ik werk fulltime, dus alle dagen bereikbaar.

De komende tijd zullen we elkaar vast beter leren kennen, maar op deze manier weet je vast iets meer over mij!

2. Mutatieformulieren

In verband met het optimaliseren en structureren van onze dienstverlening, hebben wij een vast format gemaakt m.b.t. het in -en uitdienst melden van werknemers en/of wijzigingen in het dienstverband van uw werknemer. Om de verwerking hiervan te versoepelen, vragen we je vriendelijk om deze formulieren te gebruiken tijdens doorgave, zodat wij zo efficiënt mogelijk te werk kunnen gaan.

- [Indiensttredingsformulier](#)
- [Mutatieformulier](#)
- [Uitdiensttredingformulier](#)

Wil je gebruik maken van deze formulieren klik dan op bovenstaande formulieren.

Om gebruik te kunnen maken van de formulieren klik je op 'bewerken inschakelen'

3. Vaste reiskostenvergoeding verlengd tot 1 oktober 2021

Krijgen jouw werknemers een vaste reiskostenvergoeding en werken zij vanwege het coronavirus (bijna) volledig thuis? Dan hoef je de vergoeding niet aan te passen per 1 juli. In onze nieuwsbrief van april 2021 hebben wij al eerder geïnformeerd over het uitstel van deze regeling, en deze wordt verlengd tot 1 oktober 2021.

(De verlenging geldt onder de voorwaarde dat de reiskosten vergoeding al vóór 13 maart 2020 was toegekend.)

Na 1 oktober 2021 mogen werkgevers voor thuiswerkdagen geen onbelaste reiskostenvergoeding meer geven. Betaalt de werkgever dan meer dan de daadwerkelijke afgelegde reiskosten, dan is die vergoeding belast voor de loonheffingen.



4. De verlofregistratie in je organisatie was nog nooit zo makkelijk!

Iedere medewerker heeft recht op vakantiedagen. In Nederland is het bij wet bepaald dat medewerkers vier keer het aantal contracturen als vakantiedagen krijgen. Dit zijn de zogenaamde wettelijke verlofdagen. Deze zijn bij wet geregeld én worden door de werkgever doorbetaald. Het wettelijk verlof vervalt zes maanden na afloop van het jaar waarin het is opgebouwd. De verlofdagen opgebouwd in 2020, vervallen dus per 1 juli 2021.

Er zijn werkgevers die boven op deze wettelijke verlofuren, extra doorbetaalde verlofuren aan hun medewerkers bieden. Dit is het zogenaamde bovenwettelijk verlof. Deze vorm van verlof is niet bij wet geregeld. Het kan wel juridisch geregeld zijn in een CAO of een arbeidsvoorwaardenregeling. Bovenwettelijk verlof vervalt in ieder geval pas na vijf jaar, tenzij er iets anders is vastgesteld in de CAO of arbeidsovereenkomst.

Meer informatie over registratie van verlof in de applicatie Loket.nl volgt nog.

5. Aanvragen Subsidie Praktijkleren weer mogelijk!

Wat houdt deze regeling in?

De subsidie is een tegemoetkoming voor de kosten die een werkgever maakt voor de begeleiding van een leerling, deelnemer of student. Per praktijk- of leerwerkplek en per studiejaar, kun je als werkgever maximaal € 2.700 subsidie ontvangen*. De hoogte hangt af van het aantal weken waarin de deelnemer praktijkbegeleiding kreeg in het betreffende studiejaar. De voorwaarden voor deze regeling verschillen per onderwijscategorie.

*Zijn er voor een onderwijscategorie meer aanvragen dan er budget is, dan wordt het budget eerlijk verdeeld door het RVO. Voor de sectoren landbouw, horeca en recreatie is er ook voor genoemde schooljaar een extra compartiment.

Aanvraagperiode:

Van 2 juni 2021 tot en met 16 september 2021 is het mogelijk een aanvraag in te dienen voor de subsidieregeling praktijkleren voor het studiejaar 2020/2021.

Na de aanvraag:

Na 16 september besluit het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap gelijktijdig over alle ingediende aanvragen. Vervolgens wordt aan de hand van alle aanvragen per onderwijscategorie het subsidiebedrag voor een volledige gerealiseerde plaats berekend. Aan de hand daarvan volgen de individuele beschikkingen. Deze worden in december ontvangen -en uitbetaald.

Let op!

Heeft u een leerling, deelnemer of student in dienst en voldoet u aan de voorwaarden? Dan kunnen wij deze aanvraag voor u indienen!

Hiervoor ontvangen wij de volgende benodigdheden:

- Een getekende praktijkleerovereenkomst
- IBAN van de werkgever waarop de subsidie betaald mag worden
- Afwijkende uren waarin geen begeleiding heeft plaatsgevonden (bijvoorbeeld door ziekte, verlof ed.)



U bewaart zelf in de administratie:

- Een aanwezigheidsregistratie
- Een voortgangsadministratie

Wil je meer informatie? Twijfel dan niet om contact met ons op te nemen.

6. Bedragen minimumloon 2021

Het wettelijk minimumloon (WML) is het loon dat je minimaal moet betalen aan je werknemers. De hoogte van het minimumloon wordt ieder halfjaar aangepast. Het wettelijk minimumloon geldt voor alle medewerkers van 21 jaar en ouder. Voor werknemers die jonger zijn is er het minimum jeugdloon. Dit is een percentage van het minimumloon.

Bekijk de bruto bedragen voor het minimumloon per 1 januari 2021 en per 1 juli 2021 [hier](#).

SALARIS- EN HR SERVICES

Ada Tessels
Jolijn van Huffelen
Shirley Rekers

AUREN AMERSFOORT

Amsterdamseweg 3
3812 RN Amersfoort
☎ +31 33 422 58 88
✉ salaris@aren.nl

AUREN AMSTELVEEN

Prof. J.H. Bavincklaan 2
1183 AT Amstelveen
☎ +31 20 645 82 81
✉ salaris@aren.nl