

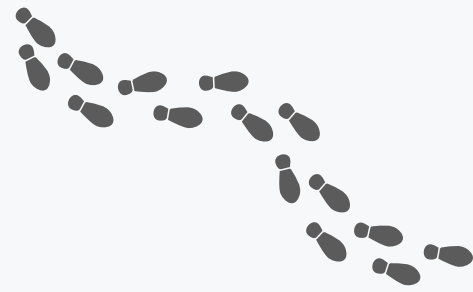
# Nieuwsbrief Salaris- en HR Services

## Nieuwsbrief Maart 2022

Binnen Auren zijn we volop bezig met ontwikkelingen. Vanuit onze afdeling betekent dit dat we jou graag extra informeren over de laatste ontwikkelingen op het gebied van Salaris- en HR thema's. In deze nieuwsbrief lees je waarom en wanneer je als werkgever in actie moet komen.

1. STAP-budget
2. Wet tegemoetkoming loondomein (Wtl)
3. Ouderschapsverlof deels betaald vanaf augustus 2022
4. Thuiswerken en de reiskostenvergoeding





## 1. STAP-budget

STAP staat voor Stimulering Arbeidsmarkt Positie. Met het STAP-budget kan subsidie worden aangevraagd om scholing te financieren. De subsidieregeling STAP-budget is in de plaats gekomen van het systeem van fiscale aftrek van scholingskosten, dat per 1 januari 2022 is afgeschaft.

STAP-budget is bedoeld voor het financieren van scholingsactiviteiten die arbeidsmarktgericht zijn. Om dit te stimuleren kun je als werkgever het gebruik van STAP-budget aanmoedigen.

### Drie voorwaarden

Het STAP-budget is zeer breed beschikbaar. Er moet aan drie voorwaarden worden voldaan:

1. de aanvrager is ten minste 18 jaar oud en heeft de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet bereikt;
2. de aanvrager is EU-burger of is partner van een EU-burger;
3. de aanvrager is in de periode van 2 jaar en 3 maanden tot 3 maanden voorafgaand aan de subsidieaanvraag voor ten minste 6 maanden in Nederland verzekerd voor de volksverzekeringen.

### Werkgeversbijdrage

Met het STAP-budget kunnen de volledige scholingskosten worden gefinancierd tot een bedrag van € 1000. Een aanvulling vanuit de werkgever of een andere partij is mogelijk, maar vooralsnog alleen voor scholing die duurder is dan € 1000.

### STAP-budget aanvragen

Het STAP-budget kan een deelnemer digitaal aanvragen via het STAP-portaal van UWV. Voordat het STAP-budget wordt aangevraagd, moet de deelnemer zich hebben ingeschreven bij de opleider. Na inschrijving zal de opleider namelijk een STAP-aanmeldingsbewijs afgeven en dat bewijs moet je als bijlage bij de aanvraag voor een STAP-budget uploaden.

Van belang is verder dat je de aanvraag doet voordat de scholing start: de scholing moet minstens 4 weken na de aanvraag starten en uiterlijk binnen 3 maanden na sluiting van het betreffende aanvraagtdvak.



**VRAAG HET STAP-BUDGET AAN**

## 2. Wet tegemoetkoming loondomein (Wtl)

De Wtl vervangt de premiekortingen arbeidsgehandicapte werknemer en oudere werknemer door het loonkostenvoordeel (LKV) voor deze groepen. Daarnaast bestaat de Wtl uit het lage-inkomensvoordeel (LIV) en het jeugd-LIV.

Als je recht hebt op een tegemoetkoming zijn de specificaties voor het jaar 2021 uiterlijk 14 maart verstuurd. Controleer de voorlopige berekening goed. Als de gegevens in jouw aangiften niet kloppen, dan ontvang je de tegemoetkoming(en) misschien gedeeltelijk of helemaal niet. Als de berekening niet klopt, dan kun je jouw aangiften tot en met 1 mei wijzigen. De Belastingdienst stuurt uiterlijk 31 juli de definitieve berekening van de tegemoetkoming(en) en betaalt de tegemoetkoming(en) binnen 6 weken.

Indien je een specificatie hebt ontvangen dan kun je deze naar ons opsturen zodat wij de aangifte kunnen controleren. Doe dit uiterlijk vóór 15 april zodat je voor 1 mei de aangiften nog kunt wijzigen.

## 3. Ouderschapsverlof deels betaald vanaf augustus 2022

Per 2 augustus krijgen ouders negen weken ouderschapsverlof doorbetaald. Ouders krijgen van het UWV een uitkering ter hoogte van vijftig procent van hun dagloon, tot vijftig procent van het maximum dagloon. De regeling gaat op 2 augustus 2022 in. UWV en bedrijven hebben daardoor tijd om zich voor te bereiden.

Indien jouw medewerker gebruik wil maken van dit verlof geef dit dan tijdig door zodat wij dit juist kunnen verwerken met de loonbetaling. Tevens kunnen wij ondersteunen bij de aanvraag.

[KLIK HIER VOOR MEER INFORMATIE](#)

## 4. Thuiswerken en de reiskostenvergoeding

Door het coronavirus zijn werknemers steeds meer thuis gaan werken. Tot 1 januari 2022 mochten de reiskosten vergoed blijven worden ook al werkte de werknemer niet op locatie (mits de vaste vergoeding al voor 13 maart 2020 werd verstrekt). Een goede reden om de reiskostenvergoeding extra te controleren, want hoewel de maatregelen zijn verdwenen lijkt het thuiswerken voor velen een blijver.

Om medewerkers tegemoet te komen bij de kosten wanneer zij thuiswerken is er door de belastingdienst een bedrag van 2 euro vastgesteld die belastingvrij uitgekeerd mag worden. Hoe voorheen de vergoeding dus bijvoorbeeld in de WKR werd onderverdeeld, betekent dit dus nu dat deze vergoeding apart uitgekeerd mag worden.

Bij de uitkering van zowel de thuiswerkvergoeding als de reiskostenvergoeding kan je ervoor kiezen om de uitbetaling vast in te stellen of op declaratiebasis. Hierbij de varianten op een rijtje:

### **Vaste vergoeding**

- ✓ Wanneer er sprake is van een vaste structuur in thuiswerkdagen/ kantoordagen.
- ✓ Berekening op basis van 214 werkbare dagen, waarbij rekening is gehouden met vakantie, ziekte e.d.
- ✓ Uitbetaling gelijk met het maandsalaris.
- ✓ Bij ziekte langer dan een maand dienen de vergoedingen stopgezet te worden.
- ✓ Een werknemer dient aantoonbaar minstens 128 dagen daadwerkelijk thuis te werken of naar locatie te reizen op full time dienstverband.

### **Declaratiebasis**

- ✓ Handig wanneer de dagen veel verschillen.
- ✓ Altijd alleen de daadwerkelijke kilometers en thuiswerkdagen uitbetalen.
- ✓ Achteraf uitbetaald.

#### **SALARIS- EN HR SERVICES**

Ada Tessels  
Jolijn van Huffelen  
Shirley Rekers  
Nathalie Luttik

#### **AUREN AMERSFOORT**

Amsterdamseweg 3  
3812 RN Amersfoort  
☎ +31 33 422 58 88  
✉ [salaris@aren.nl](mailto:salaris@aren.nl)

#### **AUREN AMSTELVEEN**

Prof. J.H. Bavincklaan 2  
1183 AT Amstelveen  
☎ +31 20 645 82 81  
✉ [salaris@aren.nl](mailto:salaris@aren.nl)