

Nieuwsbrief Salaris- en HR Services

Juli 2022

De vakantieperiode breekt aan...

In deze nieuwsbrief lees je alles wat je nog moet weten voor de vakantieperiode.



In deze nieuwsbrief

1. Vertrek Nathalie
2. Subsidie Praktijkleren
3. Vervallen wettelijk verlof
4. Wettelijk Minimumloon per 1-7-2022
5. Betaald ouderschapsverlof per 2 augustus 2022
6. Fiets van de zaak
7. Het nieuwe loket

A photograph of a coconut drink on a sandy beach. The coconut is cut open, and a green straw is inserted. A small green and white paper umbrella is attached to the straw. A slice of orange is on the rim of the coconut. The background shows a beach with sand and a blue sky with light clouds.

1. Vertrek Nathalie

28 juni is mijn laatste dag bij Auren. Afgelopen december ben ik bij Auren begonnen op de salarisadministratie. Van Jolijn, Shirley en Ada heb ik veel mogen leren maar ook door jullie diverse vragen, CAO's en regelingen heb ik veel ervaring opgedaan.

Voor mij is er een hele mooie kans voorbij gekomen waarbij ik mij nog meer kan ontwikkelen en specialiseren. Ik wil jullie heel graag bedanken voor het vertrouwen de afgelopen maanden en dat ik een kijkje heb mogen nemen bij jullie bedrijven!

2. Lagere WW-premies

Wat houdt deze regeling in?

De subsidie is een tegemoetkoming voor de kosten die een werkgever maakt voor de begeleiding van een leerling, deelnemer of student. Per praktijk- of leerwerkplek en per studiejaar, kun je als werkgever maximaal € 2.700 subsidie ontvangen. De hoogte hangt af van het aantal weken waarin de deelnemer praktijkbegeleiding kreeg in het betreffende studiejaar. De voorwaarden voor deze regeling verschillen per onderwijscategorie.

*Zijn er voor een onderwijscategorie meer aanvragen dan er budget is, dan wordt het budget eerlijk verdeeld door het RVO. Voor de sectoren landbouw, horeca en recreatie is er ook voor genoemde schooljaar een extra compartiment.

Aanvraagperiode:

Van 2 juni 2022 tot en met 16 september 2022 is het mogelijk een aanvraag in te dienen voor de subsidieregeling praktijkleren voor het studiejaar 2021/2022.

Na de aanvraag:

Na 16 september besluit het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap gelijktijdig over alle ingediende aanvragen. Vervolgens wordt aan de hand van alle aanvragen per onderwijscategorie het subsidiebedrag voor een volledige gerealiseerde plaats berekend. Aan de hand daarvan volgen de individuele beschikkingen. Deze worden in december ontvangen - en uitbetaald.

Heeft u een leerling, deelnemer of student in dienst en voldoet u aan de voorwaarden? Dan kunnen wij deze aanvraag voor u indienen!

Hiervoor ontvangen wij de volgende benodigdheden:

- Een getekende praktijkleervereenkomst
- IBAN van de werkgever waarop de subsidie betaald mag worden
- Afwijkende uren waarin geen begeleiding heeft plaatsgevonden (bijvoorbeeld door ziekte, verlof ed.)

U bewaart zelf in de administratie:

- Een aanwezigheidsregistratie
- Een voortgangsadministratie

Wil je meer informatie? Twijfel dan niet om contact met ons op te nemen.

3. Vervallen wettelijk verlof

Het is weer bijna 1 juli, het moment dat het opgebouwde wettelijk verlof van 2021 gaat vervallen.

Hoe zit het ook alweer met de verlofopbouw?

Als werknemer heb je recht op vier keer het aantal contracturen per week als vakantie of verlof uren. Deze uren bouw je niet alleen op als je werkt maar ook tijdens een zwangerschapsverlof of periode van arbeidsongeschiktheid. De uren die hierbij opgebouwd worden vallen onder het wettelijk verlof. Via de CAO kan het ingeregeld zijn dat werknemers naast het wettelijke verlof nog extra dagen krijgen. Maar ook als werkgever kan er gekozen worden om nog meer vakantie uren en of dagen aan de werknemer aan te bieden. Dit zijn de bovenwettelijke vakantiedagen.

Geldigheid van de verlofopbouw

De wettelijke vakantiedagen van een medewerker zijn altijd tot een half jaar van het volgende kalenderjaar geldig. Dat betekent dat als een medewerker nog wettelijke verlofuren heeft staan van 2021 dan zullen deze per 1 juli 2022 vervallen. Bovenwettelijke vakantiedagen hebben vaak een langere periode waarover deze gebruikt kunnen worden die periode is vaak vastgelegd in de arbeidsovereenkomst. Als werkgever is het dus belangrijk om per medewerker goed inzichtelijk te hebben hoeveel wettelijke- en bovenwettelijke vakantie uren er beschikbaar zijn.

Waar moet ik als werkgever rekening mee houden?

Als werkgever ben je verplicht om erop te wijzen dat het verlof gaat vervallen en daarbij om aan te sturen om dit verlof op te nemen. Medewerkers moeten wel de gelegenheid hebben gehad de verlofdagen op te nemen.

A decorative horizontal band featuring a light blue and white distressed paint texture on the left, transitioning into a sandy beach scene with seashells and a thick rope knot on the right. A solid red horizontal bar is overlaid across the middle of this image.

4. Wettelijk Minimumloon per 1-7-2022

Per 1 juli wijzigen de bedragen van het minimumloon. Het minimumloon stijgt per die datum met 1,81%. Vanaf 21 jaar bedraagt het WML 1.725 per maand.

De bedragen per leeftijd zijn terug te vinden op:

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon/bedragen-minimumloon/bedragen-minimumloon-2022>

5. Betaald ouderschapsverlof per 2 augustus 2022

De werknemer kan vanaf 2 augustus 2022 voor 9 van de 26 weken ouderschapsverlof een uitkering via UWV krijgen, op te nemen voor de eerste verjaardag van het kind.

De omvang van het betaald ouderschapsverlof bedraagt 9 keer de arbeidsduur per week.

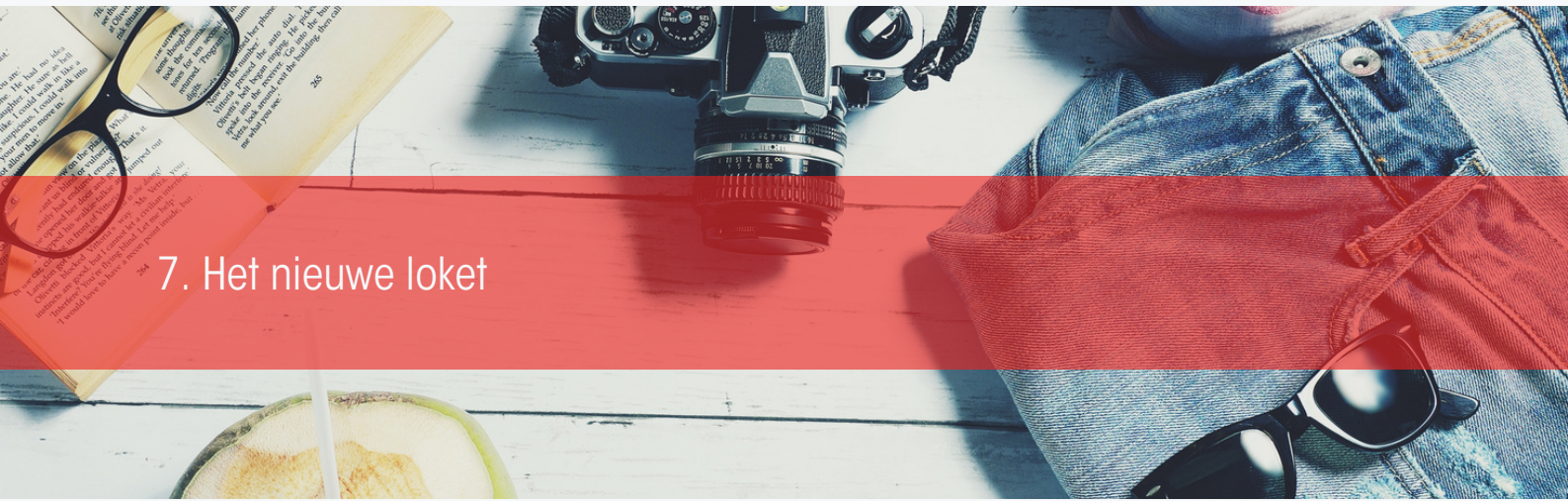
De werknemer heeft recht op een uitkering van het UWV ter hoogte van 70 procent van zijn dagloon. Voor het gedeelte van het loon dat meer is dan het maximumdagloon, bestaat geen recht op een uitkering.

De werknemer kan het verlof op elk gewenste wijze (qua spreiding) opnemen. Het moet worden opgenomen voordat het kind één jaar wordt.

6. Fiets van de zaak

In de praktijk krijgen wij steeds meer vragen over de fiets van de zaak. Dat is een mooie ontwikkeling. Er zijn een aantal aandachtspunten waar je bij de aanschaf van een fiets op moet letten: wil je de fiets vergoeden, verstrekken of ter beschikking stellen?

Indien je hier meer informatie over wilt neem dan contact met ons op dan kunnen we hierover aanvullend informeren en met elkaar bekijken welke optie het meest gunstig is voor jouw organisatie.

The background of the top section is a photograph of various items: a pair of glasses, an open book, a vintage camera, a pair of jeans, and a slice of watermelon. A semi-transparent red horizontal band is overlaid across the middle of this image.

7. Het nieuwe loket

Inmiddels ben je eraan gewend om in te loggen in het 'nieuwe Lokaet' met de vernieuwde look and feel. Indien je nog ondersteuning wilt, kun je altijd de informatie bekijken op de helpdesk van Loket.nl welke is uitgebreid met artikelen en filmpjes. Hieronder tref je de link:
<https://helpdesk.loket.nl/hc/nl>

Onder de button Werkgever vind je alle informatie voor jou als werkgever. Wellicht ook eens leuk om te kijken wat de software nog meer te bieden heeft...?

Wij wensen je een fijne vakantie!

SALARIS- EN HR SERVICES
Ada Tessels
Jolijn van Huffelen
Shirley Rekers

AUREN AMERSFOORT
Amsterdamseweg 3
3812 RN Amersfoort
☎ +31 33 422 58 88
✉ salaris@auren.nl

AUREN AMSTELVEEN
Prof. J.H. Bavincklaan 2
1183 AT Amstelveen
☎ +31 20 645 82 81
✉ salaris@auren.nl