



# MEMORIA CORPORATIVA URUGUAY





© 2022 de Auren por la edición

Todos los derechos reservados. Queda prohibida la reproducción total o parcial de esta obra, sea por medios mecánicos o electrónicos, sin la debida autorización del editor.

# ÍNDICE

- 4** PRESENTACIÓN
- 6** FIRMA GLOBAL
- 10** VISIÓN DE FUTURO
- 12** NUESTROS VALORES
- 14** SERVICIOS
  - Auditoría
  - Impuestos
  - Consultoría
  - Outsourcing*
  - Finanzas Corporativas
  - Los clientes nos definen
  - Servicios en expansión
  - Industrias
- 30** SOLUCIONES 360
- 34** AUREN EN CIFRAS
- 38** NUESTRO EQUIPO
- 44** RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA
- 48** COMUNICACIÓN
- 50** PRESENCIA INTERNACIONAL

# PRESENTACIÓN



DANIEL VEIGA,  
CARLOS GALVALISI,  
HÉCTOR LORENZO Y LOSADA,  
VIRGINIA ANDRÉ,  
FERNANDO GARCÍA Y  
ENRIQUE GARBINO  
Socios, Auren Uruguay

En el 2021 ha permanecido la incertidumbre económica en la región y el mundo debido a la amenaza de nuevas y más contagiosas variantes del virus de la COVID-19 y su potencial efecto sociocultural.

A pesar de ello, la región ha logrado recuperarse de su peor recesión en 2020.

Esta pandemia ha dejado en evidencia claras fortalezas de nuestro país en varias áreas como por ejemplo: la educación a distancia, la existencia de una amplia red de protección social, cobertura de salud, así como niveles de formalidad laboral y de bienestar social comparativamente favorables, quedando en una posición relativamente ventajosa en la región.

En este contexto, Auren siempre ha mostrado su compromiso con un enfoque multidisciplinario, desarrollando diferentes estrategias para continuar brindando a

# “AUREN SIEMPRE HA MOSTRADO SU COMPROMISO CON UN ENFOQUE MULTIDISCIPLINARIO, DESARROLLANDO DIFERENTES ESTRATEGIAS PARA CONTINUAR BRINDANDO A NUESTROS CLIENTES UN **SERVICIO GLOBAL, MANTENIENDO LA CERCANÍA, CALIDEZ Y PROFESIONALISMO**”

nuestro clientes un servicio integral, manteniendo la cercanía, calidez y profesionalismo.

Con crecimiento inorgánico en el departamento Societario, Legal y Notarial, nuevos asesores aportaron más agilidad en la respuesta a nuestros clientes y dando la oportunidad de brindar más servicios In Office. Esta acción, nos ha impulsado a detectar oportunidades para brindar servicios de mayor calidad.

Como muchas empresas a nivel mundial luego de la pandemia hemos mantenido la modalidad híbrida de trabajo remoto esforzándonos en mantener el contacto permanente con nuestros clientes, con la misma calidez y profesionalismo de siempre.

También hemos potenciado el desarrollo de aplicaciones internas mediante el uso del Office 365 para automatización de procesos en varias áreas de la firma.

Como todos los años mantenemos nuestro compromiso social, realizando varias acciones

de colaboración y campañas de donación a instituciones y organizaciones que ayudan a personas en situación de vulnerabilidad, enfocadas principalmente a niñas, niños y adolescentes.

En Auren mantendremos el fuerte compromiso de continuar ofreciendo servicios desde una visión global y de calidad, ayudando a nuestros clientes a abordar los retos que se le presenten y convertirlos en oportunidades.

# FIRMA GLOBAL



Antoni Gómez Valverde  
Presidente de  
Auren Internacional

Cada una de nuestras 60 oficinas repartidas por Europa y Latinoamérica comparten una inequívoca vocación internacional. El mundo está absolutamente globalizado y muchos de nuestros clientes mantienen intensas relaciones con otros países. En algunos casos se trata de filiales u otras estructuras internacionales, en otros, de acuerdos comerciales o de suministro. En todo caso, la problemática internacional de nuestros clientes es paralela a la de la economía actual.

Desde sus orígenes, en Auren tenemos clara la necesidad de contar con sólidas estructuras internacionales, bien propias o en colaboración con otras firmas profesionales, que nos permitan dar las respuestas adecuadas a las necesidades de los clientes. El asesoramiento en

La capacidad de actuación global y la visión coordinada de nuestros profesionales de todo el mundo permiten la solución global que requieren las empresas.

temas internacionales comporta un plus de complejidad. Se trata de entornos menos familiares que el propio, con legislaciones y hábitos comerciales distintos.

Nuestros servicios ponen el foco en los mercados cercanos, desde la proximidad al cliente, como recoge nuestro eslogan, pero nuestra perspectiva es global, en la medida en que el enfoque del servicio así lo requiera. Es natural que la mayor parte de la comunicación corporativa que mantenemos con los clientes se refiera a aspectos domésticos, sin embargo, la capacidad de actuación global y la visión coordinada de nuestros profesionales de todo el mundo permiten la solución global que requieren las empresas.

En este ejercicio que presentamos hemos continuado fortaleciendo y desarrollando nuestra estrategia internacional. Hemos seguido ampliando los servicios internacionales en los 11 países en que Auren está presente, incorporando servicios con un enfoque coordinado en cada uno de ellos. Hemos sido especialmente activos

incorporando servicios de asesoramiento legal y fiscal y de consultoría, respondiendo a necesidades complejas de los clientes.

Hemos profundizado en la coordinación internacional en el enfoque de los servicios orientados a sectores. La especialización sectorial, potencialmente diferentes en distintas jurisdicciones, aporta un plus esencial a nuestros servicios gracias a la participación de expertos en dichos sectores.

Este ejercicio hemos impulsado el desarrollo de soluciones 360 grados. Se trata de una extensión de nuestro enfoque multidisciplinar, estableciendo para cada uno de los ámbitos definidos bajo este concepto, la figura de uno o varios *Key Account Partner* que actúen como interlocutor único del cliente para toda su problemática, coordinando la participación de otros profesionales o especialistas, de forma que ese interlocutor tenga una visión global de cualquier necesidad del cliente. Durante este ejercicio hemos introducido la figura de manera progresiva para aquellas

soluciones que agrupan varios de nuestros servicios, con una amplitud diferente en cada país, según el perfil de los servicios ofrecidos en cada territorio.

También hemos empezado a promover los *Auren International Desk (AID)* expandiendo las experiencias de los *International Desk* que ya tenemos operativos, impulsando la iniciativa a un mayor número de proyectos bilaterales entre los países en los que estamos presentes. Próximamente, desplegaremos el proyecto con el nombramiento y coordinación de los profesionales encargados de promover y desarrollar los nuevos *Auren International Desks*.

Hemos seguido impulsando ANTEA, la Alianza de Firmas Independientes promovida por Auren para dar cobertura global en la gran mayoría de jurisdicciones y ciudades del mundo. Nuestra presencia en más de 70 países con alrededor de 350 oficinas corrobora el éxito de nuestro proyecto encaminado a dar plena cobertura internacional a las necesidades de los clientes. Esta cobertura se refuerza con distintos acuerdos de colaboración con otras firmas o asociaciones que facilitan la atención en aquellos lugares en los que aún no estamos presentes.

Nuestro posicionamiento es excelente, añadiendo al reconocimiento por el mercado, el de los rankings de firmas que se publican con carácter nacional o internacional. Como se puede ver en las páginas interiores de la presente memoria, tanto Auren como ANTEA ocupan posiciones destacadas en los *rankings* elaborados por las publicaciones más prestigiosas de nuestro sector.

Finalmente, hemos de destacar el compromiso con los valores. Son un elemento esencial de nuestra firma. Valores que presiden todas las actuaciones tanto en relación con nuestros equipos, con los clientes y con la sociedad.

Este ejercicio hemos continuado con multitud de iniciativas impulsadas por los equipos a nivel local. Adicionalmente, en el ámbito internacional hemos desarrollado una iniciativa en relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas, elaborando y difundiendo publicaciones periódicas para cada uno de los 17 objetivos.

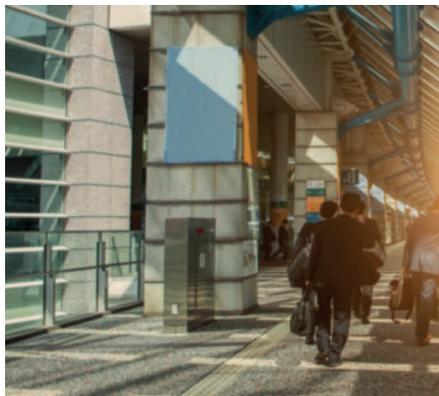
Independencia, ética profesional, formación permanente, respeto y valoración de las personas, innovación, así como nuestro compromiso de crear valor y contribuir al desarrollo sostenible de la sociedad, las organizaciones y las personas, son algunos de los valores que constituyen nuestra seña de identidad y de los que nos sentimos profundamente orgullosos.



## HEMOS IMPULSADO EL DESARROLLO DE SOLUCIONES 360

Se trata de una extensión de nuestro enfoque multidisciplinar, estableciendo para cada uno de los ámbitos definidos bajo este concepto, la figura de uno o varios *Key Account Partner* que actúen como interlocutor único del cliente para toda su problemática, coordinando la participación de otros profesionales o especialistas, de forma que ese interlocutor tenga una visión global de cualquier necesidad del cliente.

# VISIÓN DE FUTURO



Las firmas profesionales se encuentran en un proceso de transformación sin precedentes y solo aquellas que consigan interiorizar estos cambios podrán ser sostenibles en el medio plazo. Conscientes de ello, en Auren estamos dando pasos muy relevantes para situarnos en la vanguardia de esta corriente, que afecta a numerosos aspectos de la organización y gestión de una firma y cuyos pilares fundamentales son los siguientes:

**Cultura:** representa las actitudes, creencias y valores de la organización. Aquellas de tipo jerárquico, con enfoque mercantilista o excesivamente rígidas y normativizadas, se están quedando obsoletas y están siendo sustituidas por otras que se basan en las personas. Esta nueva cultura humanista, defendida y desarrollada por Auren desde hace

muchos años, no mide horas trabajadas, sino rendimiento y resultados; no es controladora, cede la responsabilidad a sus equipos; elimina la presión del objetivo a corto plazo y apuesta por la sostenibilidad de la firma y el crecimiento profesional de sus empleados; reduce burocracia y tareas administrativas para centrarse en el trabajo con valor añadido; favorece la conciliación y las políticas de igualdad; potencia el salario emocional a través del reconocimiento público y privado; busca la excelencia profesional a través de las más avanzadas políticas formativas; persigue la mejor experiencia del cliente; favorece la acción social para alinearse con el propósito de la firma en beneficio de la comunidad, con políticas vinculadas con aspectos medioambientales, sociales y de gobernanza. Esta cultura

La tecnología es un factor estratégico de primer orden para lograr tres elementos básicos para competir: calidad, eficiencia y seguridad.

será ganadora a la hora de captar y retener el talento, uno de los grandes caballos de batalla en el futuro de las firmas profesionales. Pero, además, se trasladará a las relaciones con los clientes y al resto de los grupos de interés, lo que permitirá mostrar valores diferenciales, cada vez más esenciales para competir.

**Tecnología y transformación digital:** Auren mantiene una firme apuesta por las herramientas tecnológicas más avanzadas: *Big Data*, *Blockchain*, Inteligencia Artificial, *chatbot*, etc. serán esenciales para alcanzar la ansiada transformación digital que todos los sectores están experimentando. La tecnología es un factor estratégico de primer orden para lograr tres elementos básicos para competir: calidad, eficiencia y seguridad.

**Multidisciplina y enfoque 360:** en un mundo cambiante y complejo, los problemas deben abordarse desde numerosos puntos de vista y con expertos de diversas materias. Auren es

una de las pocas firmas del mercado con un porfolio de servicios amplísimo que permite lograr este objetivo. Además, tenemos una relevante especialización en determinados sectores clave y hemos puesto en marcha nuestro enfoque 360, en el que logramos aunar la visión de diferentes profesionales para la prestación de un servicio global y de gran valor añadido.

**Crecimiento, tamaño y reputación:** el tamaño es esencial para poder atender a los clientes en cualquier lugar del mundo y en todas sus necesidades. Auren ha crecido notablemente, tanto a nivel local, como a través de su expansión internacional, y tanto orgánicamente, como mediante la integración de numerosas firmas y despachos nacionales. Esta sólida presencia en el mercado, junto con la excelencia en la prestación de nuestros servicios, un equipo profesional altamente cualificado y una cultura humanista, hacen que la reputación de la marca Auren crezca día tras día.

# NUESTROS VALORES



QUEREMOS ESTAR AL LADO DE EMPRESAS  
Y ORGANIZACIONES COMO LA TUYA,  
**COMPROMETIDAS CON LA ÉTICA Y LOS  
VALORES,** QUE APUESTAN POR CRECER Y  
DESARROLLARSE.

### **Proximidad**

Estamos cerca de los clientes. Nos caracterizamos por nuestra flexibilidad y disponibilidad permanente. Mantenemos con ellos un compromiso proactivo.

### **Calidad**

La experiencia y formación de nuestros profesionales, así como una metodología de trabajo rigurosa y eficaz, garantizan el objetivo de la excelencia.

### **Innovación**

Auren es una firma innovadora en la prestación de nuevos servicios, en la mejora de procesos y en la implantación de las tecnologías de vanguardia. Sabemos que el mundo está en continuo cambio y evolucionamos con él.

### **Ética profesional**

Todas nuestras actuaciones están presididas por la objetividad, la independencia de criterio y la confidencialidad. El código de conducta representa un compromiso y una garantía de la honestidad que forma parte de la cultura de la firma.

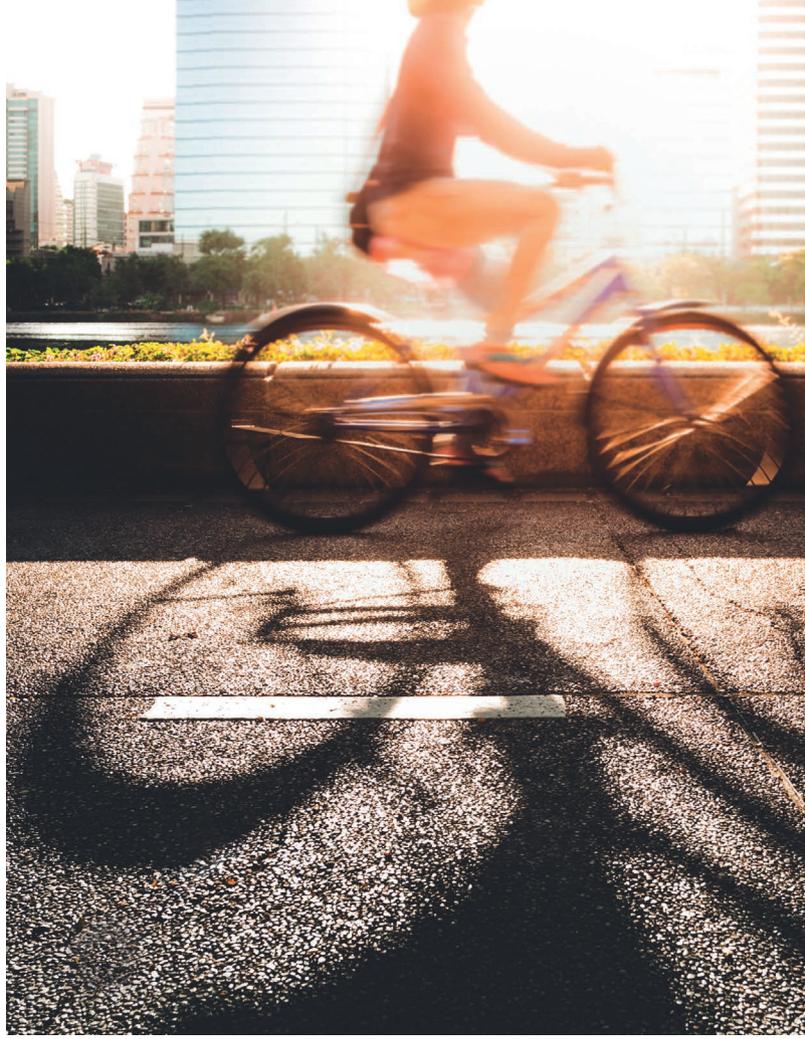
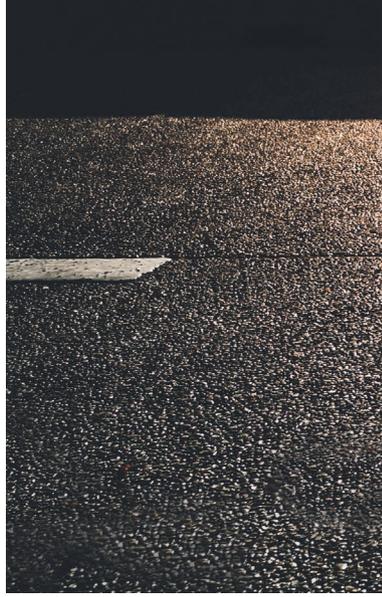
### **Multidisciplinariedad y especialización**

Sabemos de la complejidad creciente del mundo de los negocios, así como de su enfoque global. Por ello, Auren cuenta con equipos especializados en diferentes sectores económicos y tipos de organizaciones, y abordamos los problemas con una perspectiva multidisciplinar: legal, financiera, organizativa, de recursos humanos, etc.

### **Aportamos valor**

Nuestros clientes no “compran horas de trabajo”. Lo que demandan son soluciones, compartiendo con nosotros el valor añadido que somos capaces de generar.

# SERVICIOS





## VIVIMOS EN UN MUNDO MUY DINÁMICO. LAS DECISIONES SE TIENEN QUE TOMAR DE FORMA RÁPIDA, PERO CON LA PRECISIÓN NECESARIA.

Nuestros profesionales están preparados para entender la complejidad de los retos que tienen las organizaciones. Nuestro enfoque multidisciplinar garantiza que se consideren todos los aspectos relevantes.

A continuación, presentamos un resumen de nuestros servicios.

# AUDITORÍA

En Auren, nuestros informes de auditoría se revelan como instrumento eficaz para dotar de veracidad, calidad y credibilidad a la información económico-financiera, en la cual basan sus decisiones los diferentes grupos de interés relacionados con las empresas.

Pero, además, el servicio de auditoría de Auren se caracteriza por aportar valor agregado. Nuestros clientes perciben que nuestro trabajo les ayuda a mejorar la calidad de su información financiera, a identificar áreas de riesgo, y a asegurar la viabilidad de sus negocios; desde la proximidad y con la máxima eficacia.

## 1. Respeto de Información Financiera Histórica:

- Dictamen de Auditoría.
- Informe de Revisión Limitada.
- Informe sobre resultados de procedimientos de auditoría previamente acordados respecto de información financiera.
- Trabajos de compilación de información financiera

## 2. Trabajos para brindar seguridad respecto de Información que no sea necesariamente información Financiera histórica:

- Examen de información financiera proyectada.
- Revisión de presupuestos.
- Revisión de estados elaborados con propósitos especiales.
- Informes sobre procedimientos de auditoría previamente acordados.

## 3. Trabajos relacionados con la gestión:

- Auditorías operativas y de evaluación de gestión.
- Auditoría de gestión de riesgos.
- Evaluación del sistema de control interno.

- Auditoría de compra-venta de empresa (procedimientos de due diligence).
- Auditoría Interna (Evaluación de la función, ejecución de la tarea y/o apoyo a secciones que tenga desarrollada la entidad asesorada).
- Conformación del departamento de auditoría interna de los clientes, definición de sus tareas, diseño de los programas de trabajo y capacitación de su personal.
- Veeduría de empresas.
- Ejecución de funciones de intervención.
- Auditoría de sistemas informáticos.

## 4. Servicios vinculados con la prevención de la legitimación de activos provenientes de actividades delictivas:

- Revisión de cumplimiento de la normativa vigente, así como las políticas y procedimientos aplicados por la empresa.
- Revisión de operaciones.

# IMPUESTOS



En Auren contamos con un equipo de especialistas tributarios orientados a las necesidades específicas de las empresas con una visión multidisciplinaria y coordinada, y con amplio conocimiento del entorno legal en el que las empresas se mueven.

## Servicios:

- Compliance: Preparación y Presentación de Declaraciones Juradas
- Consultoría tributaria
- Planificación tributaria
- Auditoría Tributaria
- Due Diligence fiscal
- Análisis de impactos tributarios asociados a decisiones de inversión y financiamiento
- Precios de transferencia
- Asistencia

# CONSULTORÍA



## AYUDAMOS A NUESTROS CLIENTES A MEJORAR SU GESTIÓN.

Además, les aportamos atención personal, síntesis y rigor en nuestras actuaciones y sobre todo, nos ponemos en su lugar apoyando su desarrollo y puesta en práctica.

En Auren entendemos que nuestra calidad está unida a nuestra capacidad de innovación.

Principales áreas de actuación de consultoría y servicios prestados:

### 1. Proyectos de Inversión

En el área de Proyectos de Inversión del Departamento de Consultoría de Auren se formulan y evalúan proyectos de inversión de características diversas, orientados a los propios accionistas y eventuales inversores, o para la presentación ante diversos organismos como entidades bancarias o la Comisión de Aplicación de la Ley de Inversiones.

### 2. Capital Humano

#### 2.1. Asesoramiento en selección de personal para cargos

Formulación de informes detallados sobre los candidatos destacando su experiencia, formación, aptitudes, personalidad, puntos fuertes y débiles, pronóstico y recomendaciones a tener en cuenta para una rápida y eficaz adaptación al puesto propuesto.

## 2.2. Preparación y dictado de cursos, seminarios y talleres

- Liderazgo
- Auditoría Interna
- Trabajo en Equipo
- Auditoría
- Comunicación efectiva
- Control Interno
- Servicio al cliente
- Gestión de riesgos (ERM)
- Normas contables
- Otros temas afines

## 3. Gobierno Corporativo

- Desempeño de funciones relacionadas con el Gobierno Corporativo de la entidad en auditoría interna, comités de auditoría, comisiones fiscales, sindicaturas.
- Diseño de la estructura del Gobierno Corporativo.
- Evaluación del cumplimiento de estándares de Gobierno Corporativo.
- Asesoramiento societario a las empresas al momento de su creación, transformación o reconversión.
- Apoyo permanente en temas de legislación societaria.
- Valuación de Empresas.
- Tareas de Due Diligence.
- Apoyo en etapas concursales.

## 4. Dirección y Gerencia

- Apoyo en la planeación estratégica y operativa.
- Evaluación, diseño y/o reingeniería e Implementación de Procedimientos Administrativos.
- Evaluación, diseño y/o reingeniería de Sistemas de Control Interno.
- Evaluación, diseño y/o reingeniería de Sistemas de Administración de Riesgos Empresariales.
- Evaluación, diseño y/o reingeniería de sistema de Información Gerencial y Operativa.
- Sistemas de Costos y evaluación de la eficiencia.
- Presupuestos y Control de Ejecución presupuestal.
- Preparación y evaluación de proyectos de inversión.
- Diseño de manuales de cargos y funciones.
- Apoyo en análisis de la estructura organizacional, diseño de manuales de procedimientos e implementación posterior.
- Asesoramiento a la empresa en materia económico-financiera.

# OUTSOURCING



**EN AUREN OFRECEMOS UN GRAN EQUIPO DE PROFESIONALES Y TODA UNA AMPLIA GAMA DE SERVICIOS ORIENTADOS A LAS NECESIDADES ESPECÍFICAS DE LAS EMPRESAS.**

Trabajamos apoyados en nuestra formación técnica y nuestra experiencia, aportando un asesoramiento riguroso, procurando agregar valor a nuestros clientes y buscando la mayor calidad en los entregables.

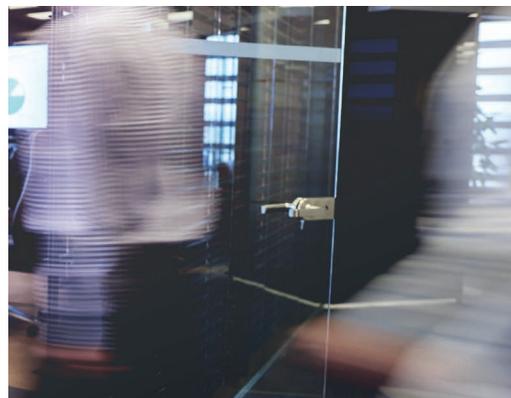
#### ***Outsourcing contable y de gestión***

- Start up de nuevos emprendimientos
- Transacciones en sistemas contables
- Procesos Administrativos Contables
- Elaboración de Estados Contables de acuerdo con Normas Internacionales de Contabilidad

- Reportes periódicos y casa matriz
- Control de gestión
- Control presupuestario económico y financiero

#### ***Outsourcing Laboral***

- Administración de Personal
- Administración integral de Recursos Humanos
- Asesoramiento Laboral
- Auditorías Laborales



## EN AUREN POSEEMOS UNA VISIÓN GLOBAL DE LAS ORGANIZACIONES QUE TRASLADAMOS A NUESTROS SERVICIOS MÁS ESPECIALIZADOS Y

En el ámbito singular de las finanzas corporativas, actuamos en calidad de asesores financieros, proporcionando a nuestros clientes una asistencia especializada, independiente y de alto nivel profesional.

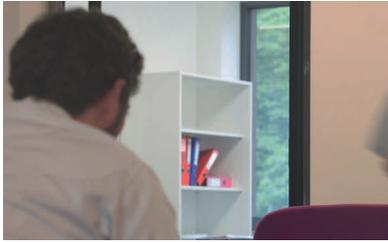
Nuestros analistas y gestores poseen una amplia formación técnica y experiencia en procesos corporativos, al tiempo que cuentan con el apoyo de equipos multidisciplinares que les permiten aportar el más completo asesoramiento en todo el proceso de intervención.

Nuestros servicios de finanzas corporativas son planteados teniendo en consideración la normativa fiscal vigente, de forma que la empresa, su grupo económico y los accionistas se vean beneficiados fiscalmente.

Servicios:

- Asesoramiento societario a las empresas al momento de su creación, transformación o reconversión.
- Apoyo permanente en temas de legislación societaria.
- Valuación de Empresas.
- Planes de negocios y viabilidad.
- Fusiones y Adquisiciones.
- Estructuras Patrimoniales.
- Tareas de Due Diligence.
- Apoyo en etapas concursales.

# LOS CLIENTES NOS DEFINEN



## DECATHLON

### Decathlon Uruguay - Brospil S.A.

Gustavo MELHEM

CEO

DECATHLON es una cadena francesa, dedicada a la venta de artículos deportivos en retail de grandes superficies cuya misión es hacer accesible el deporte al mayor número de personas, dicha cadena comenzó a operar recientemente en Uruguay.

Contamos con el apoyo de Auren desde el inicio del emprendimiento, lo cual fue muy importante, brindándonos servicios de *Outsourcing*, Auditoría, Asesoramiento Impositivo y Asesoramiento en Proyectos de Inversión. Es de destacar la celeridad

en las respuestas ante cada planteo realizado, así como el asesoramiento sobre la forma óptima de aplicar la normativa fiscal dentro de los parámetros admitidos por la legislación, anticipando y evitando posibles contingencias.

El equipo nos ha apoyado mejorar los procesos de la compañía, siendo de destacar la calidad humana y su profesionalismo.

*Poseidón Laguna*

EL PRIVILEGIO DE VIVIR SOBRE EL AGUA

## Fontalcina S.A.

Jorge Fainzaig

Presidente

Nuestra empresa está abocada a la realización de un emprendimiento denominado POSEIDON LAGUNA situado en la Laguna del Diario, Punta del Este, que consiste en la construcción de 18.000 mts<sup>2</sup> en tres edificios de apartamentos.

Contar con Auren desde los inicios de nuestro emprendimiento fue muy importante, brindándonos servicios de *outsourcing*, asesoramiento impositivo y asesoramiento en proyectos de inversión. La confianza depositada

en un equipo de profesionales de gran calidad humana que se anticipa a las necesidades de la empresa y brinda con celeridad una respuesta, genero una relación que nos hace pensar en Auren para nuestros futuros proyectos.

---



## JAS S.A.

Magela Pagani

Financial Controller

Auren nos brinda servicios de *Outsourcing* e Impuestos hace más de una década, y para nuestro trabajo es una tranquilidad.

Su crecimiento en conocimiento de nuestra industria, así como su constante actualización ante cambios en la normativa vigente en el país

son de gran valor como apoyo en el desarrollo de nuestra actividad.

Recibimos de los equipos la respuesta ante todas nuestras inquietudes y su llamado telefónico ante situaciones que demandan inmediatez.

Agradecemos su compromiso.



## Cooperativa ACAC

Gabriel Denis

Jefe de Administración

En Cooperativa ACAC ya hace tres años que confiamos en Auren el servicio de auditoría externa, lo que nos permite proporcionar a nuestros socios transparencia y confianza sobre la realidad económica y financiera de la organización avalado por una firma de prestigio.

Nuestros estados financieros siempre han sido auditados, independientemente que la norma lo exija o no. Tener una opinión independiente y profesional garantiza la aplicación de las políticas

contables correspondientes de acuerdo a la norma en nuestro sector.

Adicionalmente, durante este tiempo hemos podido conocer un excelente equipo humano, profesional y eficiente, el cual se ha transformado en un aliado estratégico en la búsqueda continua de mejores prácticas y resultados, lo que nos permite afrontar de la mejor manera los nuevos desafíos en un sector dinámico en constante cambio.



## DECELESTE S.A.

Cr. Diego Kacowicz

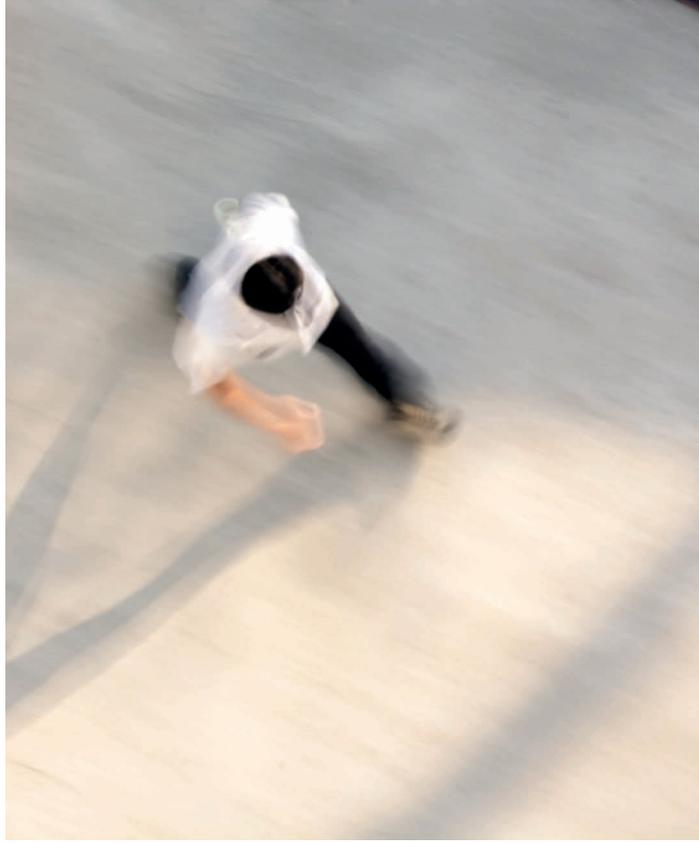
Gerente

Nuestra empresa, contrató vuestros servicios de auditoría, hace ya más de dos años.

Vuestros servicios han sido más que satisfactorio, habiendo asimismo aportado otros asesoramientos que resultaron muy valiosos, confiables y de alta responsabilidad profesional para la empresa.

Esta relación ha permitido a nuestra organización mejoras en lo administrativo, económico y funcional.

Agradecemos vuestra dedicación y profesionalismo, de modo de perdurar en nuestra relación.



# SERVICIOS EN EXPANSIÓN





## SERVICIOS SOCIETARIOS / LEGALES

**NUEVOS ASESORES INTEGRAN EL EQUIPO DE COLABORADORES EN LAS ÁREAS SOCIETARIO, LEGAL Y NOTARIAL, DANDO LA OPORTUNIDAD DE BRINDAR MÁS SERVICIOS IN OFFICE.**



Esta inclusión ha aportado más agilidad en la respuesta a nuestros clientes, impulsándonos a detectar oportunidades, brindando servicios de mayor calidad

Contar con el asesoramiento de nuestros especialistas locales en servicios legales es una herramienta fundamental en el proceso de instalación para las empresas extranjeras, facilitándole la expansión de sus negocios.

# INDUSTRIAS



En Auren coordinamos profesionales con experiencia y un profundo conocimiento en cada sector, garantizando la solución más adecuada para tu empresa. Con un enfoque profesional multidisciplinar ayudamos a nuestros clientes, considerando siempre los factores que inciden en las decisiones a tomar.

En Auren ayudamos a las empresas de los distintos sectores de actividad a abordar los retos y convertirlos en oportunidades.

Nuestra larga experiencia, nos hace expertos en la gran mayoría de los sectores, en especial de:

## Servicios Financieros

### Banca y mercado de valores

Auren Uruguay reúne a profesionales con experiencia en Auditoría de empresas bancarias y vinculadas al mercado de valores, atendiendo los requerimientos del órgano regulador en Uruguay (BCU), referidos a información financiera, PLAFT y evaluación de la cartera de créditos.

### Gestión de inversiones

En la prestación de servicios a la industria de gestión de inversiones, en Auren tenemos una comprensión clara del mercado definido de cada cliente y la forma de hacer negocios. Aplicamos recursos y capacidades globales con presencia local, desarrollando y evaluando proyectos de inversión de características diversas, orientados a los propios accionistas y eventuales inversores.

## Consumo

### Agroalimentario, Agroindustrias, Hotelería, Comercio Mayorista, Comercio en General y Servicios

Auren Uruguay brinda apoyo profesional en la administración, gestión y/o contralor (Auditoría) a un importante número de empresas de los rubros antes mencionados.

En el sector agropecuario cubrimos muchas áreas nuevas, además de las tradicionales, como por ejemplo BPO, reporting, bench marking, planificación financiera y hasta casos de Project Finance muy significativos orientados al sistema de fondos de pensión local.

## Zona Franca

Desde Auren Uruguay Brindamos servicios a usuarios de zonas francas, así como a clientes del exterior.

Abarcamos las áreas de asesoramiento contable, fiscal, financiero (flujos de fondos, presupuestos, ratios financieros, elaboración proyectos de inversión, etc.), auditoría y consultoría en general, incluyendo servicios de administración, contabilidad y procesamiento de datos.

Hemos participado también en el diseño e implementación de los procedimientos iniciales de control de la gestión administrativa – financiera – contable, atendiendo e incorporando los requerimientos impartidos por el mismo.

## Construcción

Auren Uruguay tiene gran experiencia en el asesoramiento a empresas dedicadas a la construcción de inmuebles, colaborando en el desarrollo de grandes emprendimientos en el mercado local.

Brindamos un servicio integral, asesoramiento impositivo, *outsourcing* contable, auditoría, elaboración de proyectos de inversión para beneficios tributarios y emisiones de reportes.

# SOLUCIONES 360

## RECURSOS HUMANOS COMPLETOS

### NUESTROS VALORES

Proximidad - Calidad - Innovación - Ética profesional  
Enfoque y experiencia multidisciplinar - Aportamos un  
valor añadido - Enfoque de 360 grados



En la actualidad, los problemas a los que se enfrentan las compañías son complejos, globales y están interconectados. Por ello, necesitan servicios coordinados que, con una visión de 360 grados, ofrezcan soluciones transversales e innovadoras.

Auren siempre ha mostrado su compromiso con un enfoque multidisciplinario, cercano, brindando atención personalizada y especializada a todos sus clientes.

Los socios que Auren escoge para coordinar estos servicios cuentan con la visión holística, necesaria para mantener una línea de diálogo directo, abierto y permanente con cada cliente, proponiendo soluciones caso por caso, a través de los equipos de profesionales más idóneos.

Servicios multidisciplinarios de profesionales especializados en diferentes

aspectos de la gestión de los recursos humanos, para prestar apoyo en diferentes servicios que las compañías necesitan en relación con su personal: reclutamiento y selección de personal; evaluaciones de potencial y por competencias; mapa de talento; gestión del desempeño y capacitación; gestión del cambio; planeamiento estratégico; cultura organizacional; estructura de remuneraciones; administración de personal y liquidación de haberes. En suma, Auren puede funcionar como tu departamento de Recursos Humanos externo.

El enfoque de 360 grados de Auren se gestiona a través de un principal interlocutor entre Auren y los diversos profesionales que participan, para garantizar la máxima concordancia con los intereses de la compañía gestionando sus Recursos Humanos.



### Profesionales implicados

- Asesores legales
- Asesores fiscales
- Asesores laborales
- Consultores de Gestión de Recursos Humanos
- Consultores de procesos de negocios
- Asesores financieros-económicos

### Servicio de Recursos Humanos Completo

Las personas son clave para los resultados de una compañía. Por lo general, se necesitan diferentes aptitudes para cumplir con todas las actividades necesarias para atender la gestión de personas. Psicólogos para seleccionar a las personas más idóneas, para evaluar y diseñar su plan de carrera; formadores para mejorar sus competencias; especialistas en remuneración para ofrecer el programa más adecuado de compensaciones y beneficios

apostando a incentivar la motivación de los talentos; abogados para redactar contratos de trabajo o para participar en la negociación de condiciones; especialistas fiscales; especialistas en administración de personal y liquidación de haberes y personas con otros talentos, incluyendo especialistas en tecnología para ofrecer herramientas para el teletrabajo o para facilitar el acceso remoto a la información de la compañía.

Cuando la compañía trabaja a nivel internacional, esta diversidad de tareas deberá coordinarse con especialistas de otros países, con el fin de ofrecer un modelo armónico, adecuado a la cultura, pero también, al marco legal de las diferentes jurisdicciones. Contar con estos profesionales especializados y con experiencia de forma interna, sería muy complejo y algo que solo podrían permitirse empresas multinacionales, de grandes dimensiones.

El Servicio de Recursos Humanos Completo de Auren cubre todas estas necesidades, con la asistencia de los correspondientes especialistas nacionales e internacionales, bajo

la coordinación de un Socio de Cuenta Clave, que asume la función de portavoz principal de la compañía, asegurándose de que todas las necesidades queden cubiertas con la más alta calidad y cumpliendo con los requisitos y directivas de la compañía.

### ¿Por qué un Servicio de Recursos Humanos Completo?

- Importancia de cumplir con la legislación legal, fiscal y laboral.
- Los asuntos relacionados con el personal son muy complejos y sensibles desde el punto de vista económico y reputacional.
- Contar con personas adecuadamente cualificadas y motivadas es clave para el desarrollo del negocio.
- Tratar los asuntos relacionados con el personal con profesionalidad ayuda a establecer una relación más orientada a los negocios entre los propietarios y los directivos y el personal.
- Da seguridad a los empleados y directivos de la compañía sobre estos elementos no esenciales, sabiendo que están gestionados por los mejores y más experimentados profesionales.

### Valores diferenciales

#### Cobertura del servicio

Un interlocutor/persona de contacto principal -Socio de Cuenta Clave- participará en toda la perspectiva del servicio, actuando como Director de Recursos Humanos externo para el cliente, y coordinará a los diferentes especialistas que participen en el proceso. Esto garantiza un conocimiento a fondo de las características culturales del negocio, de los accionistas y de los directivos, para garantizar que las personas adecuadas satisfagan sus necesidades y deseos de forma óptima.

- Contratación de las personas adecuadas, teniendo en cuenta el entorno, las tareas y las responsabilidades presentes en el desarrollo del trabajo.
- Contrato laboral adecuado de acuerdo con la política de la compañía.
- Diagnóstico de la situación de la organización, en términos de Recursos Humanos, áreas fuertes y débiles y planes de desarrollo para ayudar en el desarrollo presente y futuro de la compañía.
- Asesoramiento sobre el marco contractual y las relaciones laborales y ayuda en negociaciones colectivas.
- Servicios de preparación y orientación personalizados para directivos senior o junior cuando sea necesario.
- Análisis, revisión y apoyo en relación con el Plan Estratégico de la Compañía, desde la perspectiva del personal y del proceso de negocio.

- Sugerencias sobre la retención y motivación del personal clave. Ayuda en la gestión del cambio cuando sea necesario.
- Cumplimiento de obligaciones relacionadas con el pago del personal: nóminas, contribuciones a la seguridad social, retención fiscal, etc.
- Coordinación y mejor enfoque con expatriados y empleados de otras jurisdicciones.
- Asistencia profesional en procesos de despidos y reestructuración cuando sea necesario.
- Garantizar y desarrollar una cultura de diversidad e inclusión.



# AUREN EN CIFRAS

## FACTURACIÓN EN AUREN INTERNACIONAL

### FACTURACIÓN POR ÁREA



Fuente 2021: auren

### RANKING DE FIRMAS

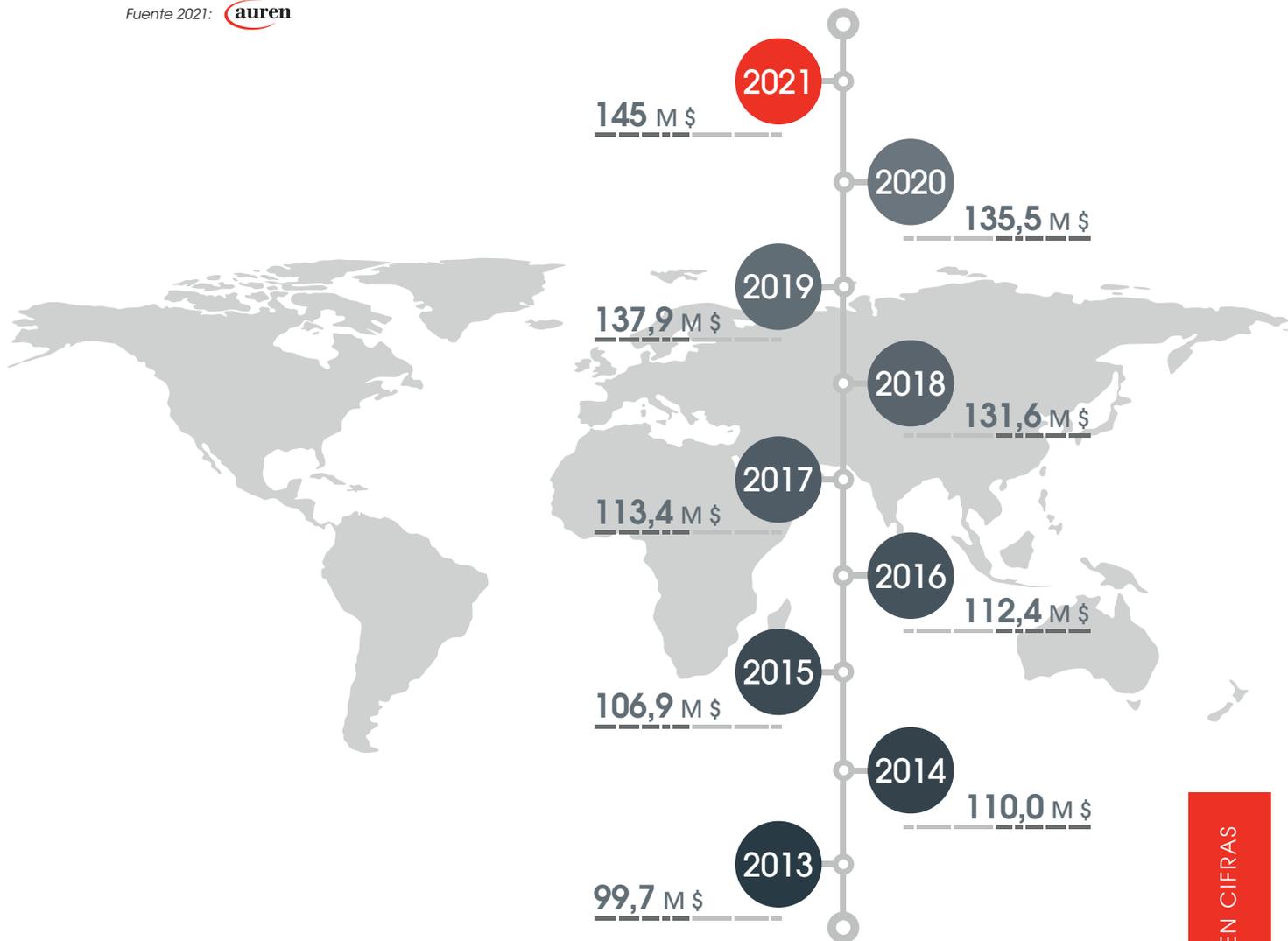


Fuente 2021: Accounting

# EVOLUCIÓN FACTURACIÓN TOTAL

Datos expresados en millones USD

Fuente 2021: 



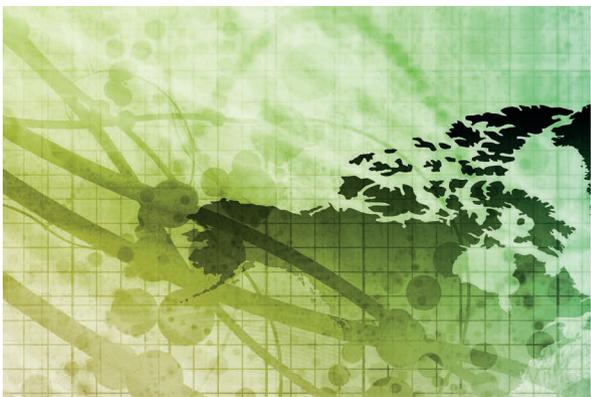
## RANKING MUNDIAL DE ASOCIACIONES PROFESIONALES

Antea, Alianza de Firmas Independientes impulsada por Auren, ocupa una posición destacada en los rankings a nivel regional y mundial.



Antea ocupa la posición **n°15**  
(por volumen de facturación) a nivel mundial.

Fuente 2021: International Accounting



# NUESTRO EQUIPO

## NUESTROS PROFESIONALES



## PRESENCIA EN UNIVERSIDADES EN ACTIVIDADES DOCENTES

### **Carlos Galvalisi (Socio)**

- Grado 5 en la Unidad Curricular Control Interno, dentro de la Unidad Académica Auditoría - Control Interno en el Departamento de Contabilidad y Tributaria de la Universidad de la República, Uruguay.
- Docente del Centro de Posgrados de la Facultad de Ciencias Económicas y de Administración de la Universidad de la República en la Maestría en Gerencia y Administración (MBA) y en el Posgrado en Administración.
- Docente en temas de Control Interno y Administración de Riesgos Empresariales en Educación Permanente de la Facultad de Ciencias Económicas y de Administración de la UDELAR.

#### **Andrea Beltran (Gerente Senior Auditoría)**

- Grado 3 en la Unidad Académica de Auditoría y Control Interno y en la Unidad de Extensión y Relacionamento con el Medio de la Facultad de Ciencias Económicas, Universidad de la República.
- Miembro del Colegio de Contadores, Economistas y Administradores del Uruguay.
- Miembro del Instituto Uruguayo de Auditores Internos.

#### **Raúl Giacomini (Gerente Senior Impuestos)**

- Grado 1 en la Unidad Académica Tributaria de la Facultad de Ciencias Económicas, Universidad de la República.
- Miembro del Colegio de Contadores y Economistas del Uruguay.
- Miembro del Instituto Uruguayo de Estudios Tributarios.

#### **Lorena Cortalezzi (Gerente Auditoría)**

- Grado 1 en la Unidad Académica de Auditoría y Control Interno y en la Unidad de Extensión y Relacionamento con el Medio de la Facultad de Ciencias Económicas, Universidad de la República.

#### **Mariana Pombo (Senior Auditoría)**

- Docente adjunto de Auditoría II en la carrera de Contador Público de la Universidad de la Empresa (UDE).

#### **Verónica Rodríguez (Top Senior Consultoría / Finanzas Corporativas)**

- Docente de Finanzas I y Finanzas II en la carrera de Contador Público, y Finanzas de Empresas en la Licenciatura en Administración de Empresas, de la Universidad de la Empresa (UDE), Sede Colonia.

## **PROFESIONALES ALTAMENTE ESPECIALIZADOS**

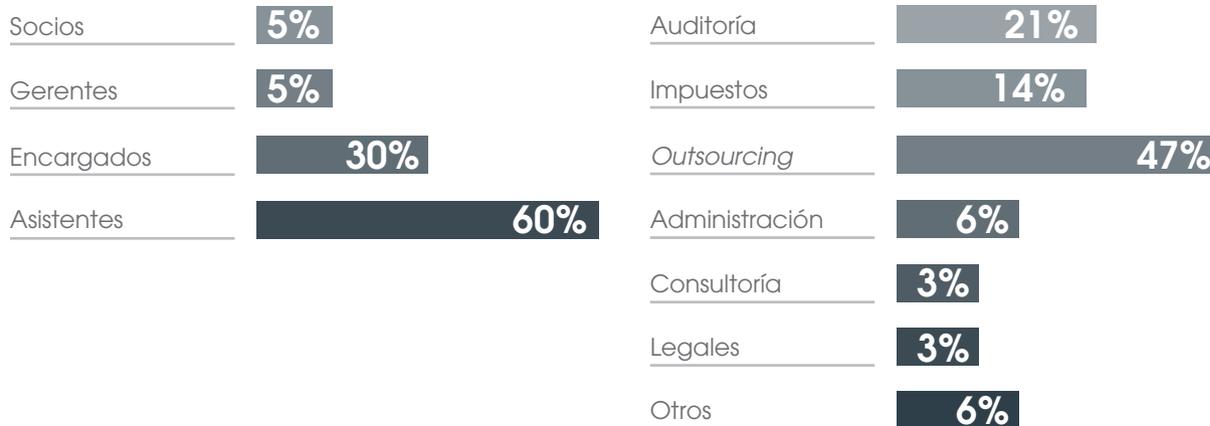
En Auren Uruguay además de hacer foco en la formación constante de nuestros profesionales, mediante la constante capacitación interna, fomentamos la capacitación externa a través del apoyo en la realización de Maestrías y/o Posgrados con el propósito de mejorar la calidad de nuestros servicios y el crecimiento de nuestros profesionales en la firma.

# NUESTRA EVOLUCIÓN

## PERSONAL A NIVEL NACIONAL

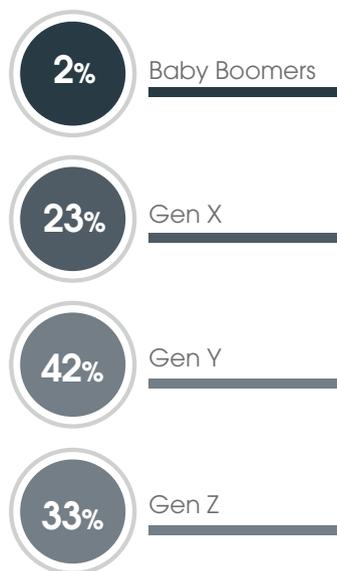


### COMPOSICIÓN DE LA FIRMA

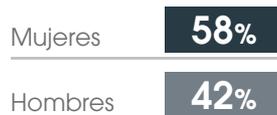
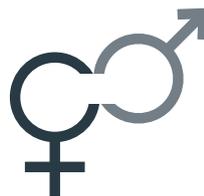


Fuente 2021: 

## COMPOSICIÓN POR GENERACIONES



## POR SEXO



Fuente 2021: auren

## DIVERSIDAD EN LAS ORGANIZACIONES

En las organizaciones actuales conviven diversas generaciones, cada una con sus particularidades e intereses laborales para las cuales se deben emplear diversos modelos de gestión.

En 2021 en Auren Uruguay continúa creciendo la Generación Z ascendiendo a un 42%. Los jóvenes de la generación Z son caracterizados por ser más emprendedores que los Millennials, tienen una mayor autonomía para aprender por cuenta propia, siendo mayormente autodidactas y creativos.

Por otra parte, esta generación está marcada por el fácil e ilimitado acceso a la información y al conocimiento. Esto motiva que sean críticos, lo cuestionen todo y cuenten con su talento para aprovechar las nuevas oportunidades del mercado. Su actitud hace que estén en constante movimiento, se adapten con facilidad a nuevos entornos y espacios cambiantes y no se queden estancados.

Además, el hecho de haber nacido en pleno auge tecnológico les permite usar diferentes alternativas de comunicación; nuevos canales, entornos, ecosistemas y plataformas virtuales para trabajar. No conciben el mundo sin los dispositivos móviles, ya sean teléfonos inteligentes o tablets. Estos jóvenes poseen un gran dominio de las tendencias tecnológicas y pasan varias horas al día, de 6 a 10, conectados a Internet.

A la generación Z le gusta la inmediatez. En otras palabras, estos jóvenes son amantes de las conexiones ultrarrápidas, que les permiten buscar y descargar la información que necesitan en pocos segundos. Asimismo, cada vez que requieren realizar alguna acción se apoyan en los adelantos tecnológicos y obtienen lo que quieren de forma fácil y con mucha rapidez.

Sin embargo, esta alta disponibilidad ha hecho que se vuelvan impacientes en todos los aspectos de la vida. Todas las metas las quieren alcanzar a corto plazo y desestiman los resultados que se pueden lograr a medio y largo plazo.

Por otro lado, están acostumbrados a usar constantemente las redes sociales para comunicarse entre sí y conocer a nuevas personas. Son individualistas y egocéntricos, pero al mismo tiempo, son empáticos y solidarios. Tienen una alta facilidad para hacer amigos en el plano digital. Se destacan por su alto compromiso social y medioambiental. Se sienten responsables del cuidado y de la conservación de su entorno y del planeta.

Y, por último, no se conforman con alcanzar las mismas metas que sus predecesores, tales como, encontrar un buen trabajo, tener un hogar y formar una familia. Ellos tienen altas aspiraciones y no se limitan a los logros alcanzados.

Considerando las características mencionadas anteriormente, el gran desafío para las organizaciones, es ser altamente proactivos mediante la generación de herramientas que faciliten el conocimiento de los intereses de estas personas para poder adaptar y actualizar su dinámica de trabajo. El uso de las redes sociales, el marketing de influencia y los youtubers son los canales más adecuados para llegar a ellos. Para finalizar, el mayor reto en la actualidad, es lograr la atracción, motivación y retención de estos nuevos talentos.

# PERSONAL A NIVEL MUNDIAL

## POR REGIÓN

### AMÉRICA

Personal: **720**

Oficinas: **26**

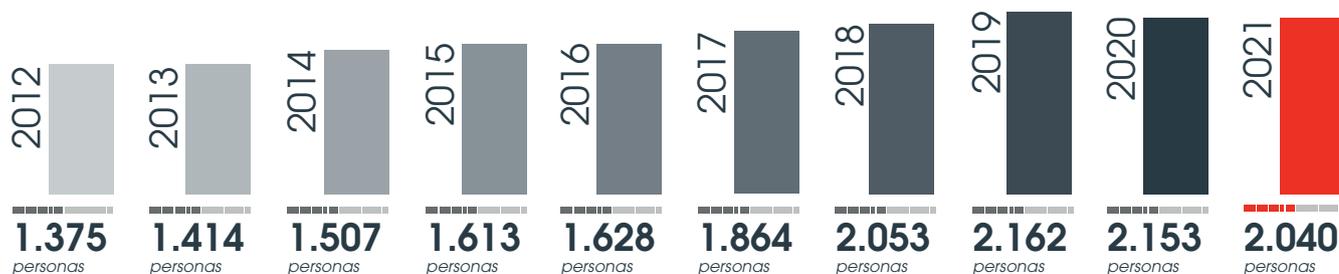


### EMEA

Personal: **1.320**

Oficinas: **34**

## EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA INTERNACIONAL



Fuente 2021: 

# RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA



## EN AUREN NOS PREOCUPA **CONTRIBUIR AL BIENESTAR DE NUESTRA SOCIEDAD.**

A partir de dicho propósito, Auren Uruguay colabora con organizaciones sin fines de lucro a través del asesoramiento contable y laboral.

Algunas de las organizaciones en las cuales brindamos apoyo son:



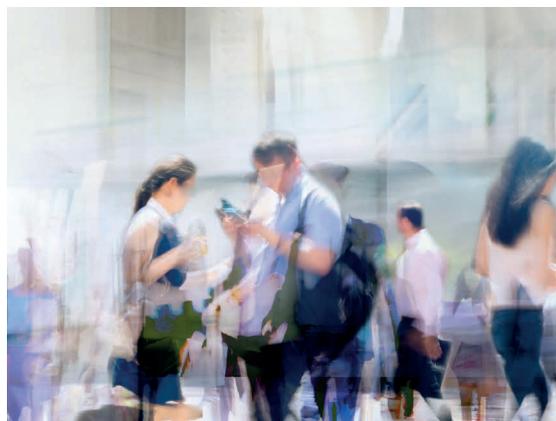
### **LICEO JUBILAR**

Es el primer centro educativo del país, privado y gratuito a la vez.

Ubicado en una zona de contexto crítico, en la Cuenca Casavalle que ofrece educación secundaria a adolescentes y adultos

El financiamiento lo tienen a través de:

- Padrinos institucionales, empresas y colaboraciones puntuales
- Donaciones
- Venta de elaboraciones y producciones de los alumnos.
- Contribuciones de las familias



### LICEO IMPULSO

La Fundación Impulso surge de la idea y desafío de un grupo de amigos (Marcelo Guadalupe, Elbio Strauch, Ernesto Talvi, Pablo da Silveira, Nicolás Herrera y luego Horacio Hughes) que a título personal deciden tratar de desarrollar un instituto de enseñanza de ciclo básico de tiempo completo, laico, gratuito y de gestión privada en una zona de contexto crítico.

Primer liceo de tiempo completo laico y gratuito bilingüe, de gestión privada en Uruguay.

Los alumnos desayunan, almuerzan y meriendan en el liceo. El foco se realiza en la lecto-escritura, incluyendo una apuesta fuerte al inglés, en ciencias y matemáticas, y en educación en valores.



### JÓVENES FUERTES

Jóvenes Fuertes es una organización que promueve la formación integral de jóvenes, a través de programas que potencian sus virtudes, fortalezas y habilidades, posibilitando el desarrollo de un sano carácter con estructura en valores y participación activa del trípede educativo alumnos, padres y docentes.



## REACHING U

Su misión es:

- Identificar los proyectos con más impacto.
- Proyectos Educativos. Fortalecimiento de ONG.
- Buscar donantes que financien nuestra misión.
- Individuos. Corporaciones. Fundaciones.
- Acompañamos los proyectos e informamos a los donantes
- Equipos en Los Ángeles, Madrid, Miami, Montevideo, Nueva York y Washington DC.
- Contribuimos a la igualdad de oportunidades en Uruguay.
- Educación integral de calidad. Programas de apoyo escolar y liceal. Fortalecimiento de centros educativos y de docentes.



## UNIDOS PARA AYUDAR

Unidos para Ayudar es una Organización comunitaria que surge con el objetivo de contribuir en la situación de emergencia sanitaria que afectó a nuestro país.

Fue conformada por un grupo de empresarios y voluntarios unidos para apoyar solidariamente con donaciones a quienes se encuentran en situación de vulnerabilidad.



## FUNDACIÓN LOS PINOS

La Fundación Los Pinos promueve el desarrollo integral de los niños, adolescentes y jóvenes de Casavalle, buscando su crecimiento académico, profesional, humano y espiritual. A través de diferentes programas educativos y propuestas innovadoras, brindamos una educación de calidad, fortaleciendo su identidad, así como sus capacidades y habilidades para la vida.

Comprometidos con sus objetivos y la realidad del barrio, buscan la participación e involucramiento de las familias en la educación de sus hijos, acompañándolos desde los 4 años hasta su inserción laboral.

COMO TODOS LOS AÑOS SE REALIZARON CAMPAÑAS PARA COLABORAR CON DIFERENTES INSTITUCIONES Y ORGANIZACIONES EN CONTEXTO CRÍTICO:



### **Mimochi Uruguay**

En Auren estamos muy orgullosos de otro año más haber formado parte del proyecto Mimochi Uruguay. Consistió en la donación de mochilas equipadas con los materiales necesarios para el nuevo comienzo de clases, ayudando de esta manera a muchos niños de diversas escuelas públicas ubicadas en zonas de contexto crítico.

Gracias a la colaboración de todos los integrantes de la firma pudimos comprometernos nuevamente con esta campaña solidaria con el fin de alegrar a los niños y motivarlos en esta etapa tan importante.



### **Hogar infantil "La Huella"**

Finalizando otro año especial, y sumándonos al Color ful communities de 2021 de PGG, alentamos a nuestros colaboradores participar de una jornada para pintar el Hogar infantil La Huella.

Este centro educativo que alberga a 22 niñas/os y adolescentes de la ciudad de Las Piedras, Canelones.

"Creemos juntos una comunidad más brillante y colorida", fue la premisa de esa jornada, donde además se desarrollaron actividades recreativas con los niños del hogar.

En Auren Uruguay nos enorgullecemos por el aporte de nuestros colaboradores.

# COMUNICACIÓN



## ANZAS COPORATIVAS

REN POSEEMOS UNA VISIÓN  
AL DE LAS ORGANIZACIONES QUE  
ADAMOS A NUESTROS SERVICIOS MÁS  
ALIZADOS Y QUE LOS ENRIQUECE.

- Valoración de Empresas.
- Planes de negocio y viabilidad.
- Fusiones y Adquisiciones.
- Estructura Patrimonial.
- Temas de Due Diligence.
- Apoyo en etapas concluidas.





**auren**  
SERVICIOS PROFESIONALES

**INTERNATIONAL BUSINESS**  
December 2021

Auren International Business is a quarterly publication, made up of contributions from colleagues all around the world. The newsletter compiles country focus articles, international tax cases as well as technical updates on a variety of topics that impact business.

Experts in Auren have the knowledge and experience to help you on your journey, and this issue should be the starting point for your inquiries.

Some of the features of this edition include:

- News about Transfer Pricing documentation in Chile, recent implementations in the Ecuadorian tax system and real estate from Israel about Artificial Intelligence.

We hope you find the contents of this newsletter useful and informative. Happy reading!

[www.auren.com](http://www.auren.com)

**auren**  
SERVICIOS PROFESIONALES

**INTERNATIONAL COMPARISON**  
July 2021

**What's in this issue:**  
**Corporate Taxable Income**

Auren International Comparison is a quarterly publication that provides you an overview of trends and international tax developments by comparing tax issues in different legislations around the world, that may affect those doing business in multiple locations.

Constant legislative, regulatory, and judicial changes, along with globalization, economic shifts, and operational adjustments, are changing these. Now more than ever, an increasing globalized world, companies must have a total perspective and awareness of tax issues, and this publication aims to cover the tax topics which should be of interest to businesses operating internationally.

This edition includes content on every these places, in which it is analyzed some aspects concerning the application of the corporate taxable income such as: rules, techniques, deductions and other tax important points.

We hope that you find this publication helpful.

[www.auren.com](http://www.auren.com)

# PRESENCIA INTERNACIONAL

## EUROPA

### Alemania

Andorra  
Austria  
Bélgica  
Bulgaria  
Chipre  
Croacia  
Dinamarca

### España

Finlandia  
Francia  
Grecia  
Hungría  
Irlanda  
Italia

### Luxemburgo

Malta  
Montenegro  
Noruega

### Países Bajos

Polonia

### Portugal

Reino Unido  
República Checa  
Rumanía  
Rusia  
Serbia  
Suecia  
Suiza  
Ucrania

## AMÉRICA

### Argentina

Bolivia  
Brasil  
Canadá

### Chile

**Colombia**  
Costa Rica  
Ecuador  
EE.UU.

El Salvador  
Guatemala  
Honduras

### México

Panamá  
Paraguay  
Perú  
República Dominicana

### Uruguay

Venezuela

## ORIENTE MEDIO Y

## ÁFRICA

Angola  
Arabia Saudita  
Argelia  
EAU  
Egipto

### Israel

Jordania  
Kenia  
Kuwait  
Líbano  
Mauricio  
Marruecos

Nigeria

Sudáfrica

Túnez

Turquía  
Uganda

## ASIA-PACÍFICO

Australia  
Bangladesh  
China  
Corea del Sur  
India  
Indonesia  
Japón  
Malasia  
Nueva Zelanda  
Pakistán  
Singapur  
Tailandia  
Vietnam



CORRESPONSALES

PRESENCIA EN MÁS DE 70  
PAÍSES Y 350 OFICINAS COMO  
MIEMBRO DE ANTEA



**AUREN CARRASCO**

PUYOL 1640 CP 11500 MONTEVIDEO

+(598) 2604 3002

auren@auren.uy

**AUREN CIUDAD VIEJA**

PLAZA INDEPENDENCIA 753

VICTORIA PLAZA OFFICE TOWER - PISO 12 - 11100 MONTEVIDEO

+(598) 2902 0000

auren@auren.uy

**AUREN ZONA FRANCA**

PARAGUAY 2141 OFICINA 1505, TORRE I - AGUADA PARK - CP 11800 MONTEVIDEO

+ (598) 2927 2996

aurenzf@auren.uy



[www.auren.com](http://www.auren.com)



Member of

